

**MINISTERIO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL****DIRECCION PROVINCIAL****EDICTO****CEDULA DE NOTIFICACION**

Habiendo sido imposible la notificación por otros medios, se reitera esta manifestando por medio del presente, que con fecha 27/2/92, la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social ha levantado Acta de Infracción AIEX-86/92 a la empresa Hamed Mimun Chilali (45.290.237) en la que textualmente dice: El controlador Laboral que suscribe hace constar.

Se efectuó visita con fecha 4/2/92 a la Comisaría en la cuál se encontraban dos personas que habían sido detenidas por la policía al estar vendiendo pescado en la vía pública.

Una vez se procedió a pedir documentación y a preguntarle por su actividad, se pudo comprobar que Hamed Mimun Chilali con D.N.I. 45.290.237 se dedica con su furgoneta propia a ir a por pescado a Marruecos y a venderlo posteriormente en Melilla para lo cual utilizó el servicio de Madhar Sahli S-234611 que carece del perceptivo permiso de trabajo siendo trabajador extranjero.

Por lo que en uso de las competencias que le confiere el Real Decreto 1667/86, de 26 de Mayo (B.O.E. 8-8-86) viene a promover la correspondiente Acta de Infracción El Controlador Laboral Fdo.

El Inspector de Trabajo y Seguridad Social que suscribe, en uso de las facultades que le otorga la Ley 8/88 de 7 de Abril, sobre infracciones y

sanciones en el orden social (B.O.E. 15-4-88), el Real Decreto 1.667/86 de 26 de Mayo (B.O.E. 8-8-86) y el Decreto 1860/75, de 10 de Julio (B.O.E. 12-8-75) extiende la presente Acta de infracción, constatados en base a su fundamentación, los hechos relatados por el Controlador Laboral, que figura en el Anexo y procede asimismo a la verificación por constituir dichos hechos infracción administrativa.

Lo relatado en el anexo, constituye infracción al contenido del Art. 15 de la Ley 7/1985, de 1 de Julio.

La falta se califica como muy grave, de conformidad con lo dispuesto en el Art. 35 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril.

La sanción se aprecia en grado mínimo, de acuerdo con el contenido de los Arts. 36 y 37 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril.

Por lo que se propone la imposición de la sanción por un importe total de: Quinientas Una Mil Pesetas (501.000 Pts.).

De conformidad con lo dispuesto en el Art. 37 de la Ley 8/88 de 7 de Abril. Se advierte a la empresa que en el término de Quince Días desde el siguiente a la publicación de este documento en el Boletín Oficial de la Ciudad, puede presentar ante el Ilmo. Sr. Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social escrito de descargos acompañado de la prueba que estime pertinente, de acuerdo con lo dispuesto en los Arts. 51.1.b de la Ley 8/1988, de 7 de Abril y del Decreto 1.860/1975, de 10 de Julio.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el Art. 80 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, que se expide el presente en Melilla a 13-5-92.

(32) El Secretario de la Inspección, Fdo.: (Ilegible).