

derecho a formular contra ellas las alegaciones que estimase pertinentes en defensa de su derecho ante esta Dirección Provincial.

Resultando: Que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones reglamentarias de aplicación.

Considerando: Que las infracciones reseñadas están adecuadamente tipificadas y se ha graduado la propuesta de sanción y la cuantificación está dentro de los límites legales, de conformidad con los Arts. 36 y 37 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social (B.O.E. 15-4-88).

Considerando: Que de conformidad con lo dispuesto en el Art. 47 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril, es competente esta Autoridad Laboral para la Resolución de este expediente.

Vistas las disposiciones citadas y demás de aplicación.

Fallo: Que procede imponer e impongo a la citada Empresa la sanción total cuya cuantía se determina en el primer Resultando de la presente Resolución.

Notifíquese esta Resolución al interesado, haciéndole saber el derecho que le asiste para interponer recurso de alzada ante Ilmo. Sr. Director General de Ordenación Jurídica y Entidades Colaboradoras de la Seguridad Social de acuerdo con el Art. 53 de la ley 8/1988, de 7 de Abril y Art. 33 del Decreto 1860/75 de 10 de Julio (B.O.E.12-8-75), en el plazo de quince días hábiles, siguiente al de su notificación. Adviértasele que de no ser entablado éste en tiempo y forma, habrá de abonar la sanción impuesta en metálico, en la Cuenta Especial de Ingresos de la Tesorería Territorial de la Seguridad Social (donde previamente se personará) abierta en la Caja Postal de Ahorros, dentro del plazo de quince días hábiles contados desde la notificación de esta Resolución, ya que en otro caso se procederá a su exacción por la vía ejecutiva de apremio, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento General de Recaudación.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el Art. 80 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, se expide el presente en Melilla a 21 de Abril de 1992.

(2) El Secretario General Acctal., Fdo.: Gabriel Carcaño Callís.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

EDICTO

CEDULA DE NOTIFICACION

No habiéndosele podido comunicar personalmente al empresario José Luis García Guirado D.N.I. 45.250.162, con domicilio en Ejercito Español, 7 de esta Ciudad la Resolución dictada por la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social del Acta AIS-666/91 de fecha 6 de Febrero de 1992 levantada por la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social en fecha 22 de noviembre de 1991 en la que se hace constar:

Una sentencia del Juzgado de lo Social de Melilla de 18/7/91 (autos 381/91) tras señalar probado que Abdelkader Mizzian Boumedien, presta servicios por cuenta de José Luis García Guirado desde 1/12/82, con la C.P. de Guarda y salario diario de 3.287 Pts. dedicándose la empresa a la construcción, declara nulo el despido llevado a efecto por el empresario a quien condena a que readmita al trabajador.

Un auto de la misma Magistratura, de 19/9/91, declara resulta la relación laboral que unía al trabajador Abdelkader Mizzian Bumeden con José Luis García Guirado.

El empresario resulta ilocalizable en Melilla habiendo tenido que utilizar la propia Magistratura el procedimiento de citar a través de Edicto publicado en B.O.P.

Consultada la Entidad Gestora, resulta que el empresario no dió de alta ni cotizó al Régimen General de la Seguridad Social por Abdelkader Mizzian Bumeden (DNI. 45.291.031) durante el período 18/9/86 a 19/9/91.

Lo relatado supone infracción al contenido del Art. 63 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por D. 2065/74 de 30 de Mayo por no dar de alta en tiempo y forma a Abdelkader Mizzian Bumeden, y Arts. 68 y 70 del mismo cuerpo legal, en relación con los Arts. 25, 28, 29 y 30 de la O.M. 28/12/66, por no ingresar en tiempo y forma las cuotas correspondientes al período 18/9/86 a 19/9/91, relativos al referido trabajador.

Las faltas se califican como graves, de acuerdo con el Art. 14,1.2 y 1.5 de la Ley 8/88 de 7 de Abril.