

Art. 17º.- Pagas Extraordinarias: La gratificación de Beneficio será calculada sobre 30 días de salario base, incrementado en la antigüedad que corresponda a cada trabajador.

La paga extra de Julio se incrementará, además, con un Plus de Convenio del 15% del salario base para el año 1992. El año 1993 dicho Plus de Convenio pasará a ser del 20% y en el año 1994 dicho Plus se consolidará en el 25%.

La paga extra de Navidad se incrementará además con un Plus de Convenio del 25% del salario base.

Además se establece un Plus de estudios para todos los trabajadores con hijos estudiando de edad comprendida entre los 6 a los 18 años, que consistirá en 17.000 Pesetas para los trabajadores con uno o dos hijos estudiando. Para los trabajadores con tres o más hijos estudiando dicho Plus de estudios alcanzará la cifra de 19.000 Pesetas. Dichos Pluses de estudio se incrementarán automáticamente año a año en el mismo porcentaje de la tabla salarial.

Estas gratificaciones serán pagadas en las fechas siguientes: Beneficio: Dentro del primer trimestre del ejercicio económico siguiente.

Julio dentro de la primera quincena de Julio.

Art. 18º.- Plus de Transporte: Se establece un Plus de Transporte, para todas las categorías, consistente en 240 Pesetas diarias por cada día laborable trabajado, pagadero durante once mensualidades. Este Plus aumentará automáticamente, siempre que se modifique el precio del transporte urbano por el equivalente al aumento en cuatro viajes en autobús. Si la subida entra en vigor después del día 20 del mes que corresponda, no se aplicará hasta la nómina correspondiente al mes siguiente.

Art. 19º.- Compensación por Enfermedad o Accidente de Trabajo: Conforme establece el artículo 54 de la Ordenanza de trabajo, en caso de enfermedad común, accidente no laboral, accidente de trabajo o enfermedad profesional el personal en situación de incapacidad laboral transitoria percibirá con cargo a la Empresa, por el período de un año como máximo, el salario que corresponda por el presente Convenio, es decir la totalidad de lo que percibe mensualmente. Al personal que en caso de enfermedad común o accidente laboral no tenga cumplido un período de cotización de ciento ochenta días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho

causante, la Empresa vendrá obligada a satisfacer la retribución básica hasta que sea cubierto dicho período de carencia.

Al producirse la jubilación o la baja definitiva por invalidez o incapacidad permanente de un trabajador, con más de veinte años de servicio en la Empresa, recibirá de la misma el importe íntegro de dos mensualidades incrementadas con todos los emolumentos inherentes a la misma, respetándose las superiores ayudas que, por este concepto, se vinieran realizando por las Empresas.

Art. 20º.- Ayuda por Defunción: En caso de fallecimiento del trabajador con un año, al menos, perteneciendo a la Empresa, queda ésta obligada a satisfacer a sus derecho-habientes el importe de cuatro mensualidades iguales a última que el trabajador percibiera, incrementada con todos los emolumentos inherentes a la misma.

En caso de que el fallecimiento tuviera una antigüedad superior a cinco años, la Empresa satisfará a los derecho-habientes el importe de seis mensualidades con todos los emolumentos inherentes a la misma.

Las Empresas, junto con sus trabajadores, podrán estudiar la posibilidad de efectuar un seguro de vida para todos y cada uno de sus trabajadores, para caso de muerte por enfermedad o accidente, con el fin de paliar, en lo posible, la situación económica en que quedan los familiares del fallecido.

Art. 21º.- Licencias: El personal de la Empresa tendrá derecho a licencia con sueldo, teniéndose en cuenta para ello los desplazamientos y demás circunstancias que concurran, en los siguientes casos:

- a) Matrimonio del trabajador: Disfrutará de 15 días y un suplemento de 20.000 Pts.
- b) Necesidad de atender personalmente a sus asuntos propios, que no admita demora: 7 días.
- c) Muerte o entierro del cónyuge, ascendientes, descendientes o hermanos, enfermedad del cónyuge, padres e hijos y alumbramiento de la esposa, 7 días.
- d) Para los delegados sindicales se estará a lo que establecen las disposiciones vigentes.

Art. 22º.- Servicio Militar: Durante el tiempo en que el trabajador permanezca en el servicio militar obligatorio o voluntario para anticipar el cumplimiento de aquél y siempre que esta voluntariedad sea de acuerdo con el empresario la