

1.860/75 de 10 de Julio (B.O.E. 12-8-75), en el plazo de quince días hábiles, siguiente al de su notificación. Adviértasele que de no ser entablado éste en tiempo y forma, habrá de abonar la sanción impuesta en Papel de Pagos al Estado en esta Dirección Provincial dentro del plazo de quince días hábiles contados desde la notificación de esta Resolución, ya que en otro caso se procederá a su exacción por la vía ejecutiva de apremio, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento General de Recaudación.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el Art. 80 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, se expide el presente en Melilla a 20 de Diciembre de 1991.

(3) El Secretario General, Fdo.: Teodomiro Sánchez Valverde.

## **MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

### **DIRECCION PROVINCIAL**

#### **E D I C T O**

#### **CEDULA DE NOTIFICACION**

No habiéndosele podido comunicar personalmente al empresario La Bella Sirena, S.L., C.I.F. B-29950128 domiciliado en C/ Millán Astray, 12 de esta Ciudad la Resolución dictada por la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social del Acta AO-365/91 de fecha 30 de Octubre de 1991 levantada por la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social en fecha 4 de Julio de 1991 en la que se hace constar:

Visitado el centro de trabajo (lavandería) localizado en C/ Millán Astray núm. 12, en fecha del 14 de Junio de 1991, a instancias de la Tesorería Territorial de la Seguridad Social, con motivo de los descubiertos de cotización al Régimen General correspondientes al mes de Diciembre de 1990, la Controladora que suscribe procedió a citar por escrito, del cual obra un duplicado en el expediente, a la empresa de referencia, a fin de que aportase la documentación señalada al dorso (Libro de Matrícula y justificantes del pago de cuotas, TC-1 y TC-2) el día 18 de Junio de 1991, en las dependencias de la Inspección Provincial de Trabajo. Llegada la fecha, la empresa no compareció, ni alegó motivo alguno para su no personación, y por ende no presenta documento alguno.

Tal comportamiento se considera acto de obstrucción a la labor inspectora en el cometido de Seguridad Social, de conformidad con lo establecido en el art. 13.1 de la Ley 39/1962, de 21 de Julio, en relación con el art. 14 del Decreto 2.122/1971, de 23 de Julio y 49.1 de la Ley 8/88 de 7 de Abril.

Obstrucción que se califica como grave de conformidad con lo dispuesto en el art. 49.1 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril (B.O.E. de 15.4.88).

La sanción se aprecia en su grado mínimo, de acuerdo con el contenido de los arts. 36 y 37 de la Ley 8/1988 de 7 de Abril.

Resultando: Que se propone la imposición de la sanción por un importe total de Cincuenta y Una Mil Pesetas (51.000 Pts.) de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 37 de la Ley 8/88 de 7 de Abril.

Resultando: Que a la citada Empresa le fue notificada dicha Acta, haciéndole presente su derecho a formular contra ellas las alegaciones que estimase pertinentes en defensa de su derecho ante esta Dirección Provincial.

Resultando: Que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones reglamentarias de aplicación.

Considerando: Que las infracciones reseñadas están adecuadamente tipificadas y se ha graduado la propuesta de sanción y la cuantificación está dentro de los límites legales, de conformidad con los Arts. 36 y 37 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social (B.O.E. 15-4-88).

Considerando: Que de conformidad con lo dispuesto en el art. 47 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril, es competente esta Autoridad Laboral para la Resolución de este expediente.

Vistas las disposiciones citadas y demás de aplicación.

Fallo: Que procede imponer e impongo a la citada Empresa la sanción total cuya cuantía se determina en el primer Resultando de la presente Resolución.

Notifíquese esta Resolución al interesado, haciéndole saber el derecho que le asiste para interponer recurso de alzada ante Ilmo. Sr. Director General de Ordenación Jurídica y Entidades Colaboradoras de la Seguridad Social de acuerdo