

## DISPOSICIONES TRANSITORIAS

### DISPOSICION TRANSITORIA PRIMERA

El Fondo Asistencial contenido en el artículo 32, apartado 7, queda fijado para el año 1991 en 12.000.000 pesetas acumulándose al mismo un sobrante de 4.000.000 pesetas del año 1990, por lo que se dispondrá de un Fondo Asistencial durante el presente año de 16.000.000 pestas. Este Fondo se entiende conjunto para el personal laboral y Funcionario de este Ayuntamiento.

### DISPOSICION TRANSITORIA SEGUNDA

Se establece un nuevo concepto retributivo, denominado incremento de Acuerdo Marco, que recogerá la diferencia salarial entre el 7,22 fijado por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y el 8% de subida salarial fijado por el presente Acuerdo Marco.

### DISPOSICION TRANSITORIA TERCERA

Será objeto de estudio, a qué trabajadores o grupos de trabajadores, les serán de aplicación los distintos servicios especiales recogidos en el presente Acuerdo Marco, reconociéndoles en su caso una retroactividad de 1-1-91 sirviendo como base los reconocidos hasta la fecha.

### DISPOSICION TRANSITORIA CUARTA

No alcanzarán los efectos retroactivos de las mejoras contenidas en el presente Acuerdo Marco las gratificaciones extraordinarias percibidas desde enero de 1991 hasta la fecha de entrada en vigor del presente Acuerdo Marco. Tampoco alcanzarán estos efectos cualquier otra circunstancia singular que será estudiada por la CIVE.

### DISPOSICION TRANSITORIA QUINTA

Se establece un Fondo Adicional de 5.000.000 pesetas (cinco millones) para los ajustes que por la CIVE se prevean necesarios para la homologación de los Complementos Específicos y circunstancias análogas, que de la valoración de los puestos de trabajo se puedan apreciar, pasando el resto a incrementar las retribuciones del personal afecto a este Acuerdo Marco. El reparto de este incremento de las retribuciones se realizará por la CIVE.

Se entenderá que este Fondo será de aplicación tanto al personal acogido al presente Acuerdo, como al personal acogido al Tercer Convenio colectivo.