

Artículo 26.- Reconocimientos médicos.-

1.- Se efectuará con carácter obligatorio un reconocimiento médico anual a todos los funcionarios acogidos al presente Acuerdo Marco. Dicho reconocimiento será realizado por el Instituto Nacional de Salud, Seguridad y Condiciones de Trabajo, en el ámbito territorial y se complementará con pruebas adaptadas a los riesgos de enfermedad o accidente más frecuentes, en relación con el puesto de trabajo, a propuesta del Comité de Salud, Seguridad y Condiciones de Trabajo, para aquellos funcionarios cuya actividades puedan dar origen a enfermedades específicas.

2.- Dicho Comité de Salud, Seguridad y Condiciones de Trabajo, tendrá la obligación de instrumentar y hacer cumplir los programas y pruebas específicas para el personal de las Unidades de Proceso de Datos, cuya categoría profesional así lo requiera.

3.- En los casos de que Instituto de Salud, Seguridad y Condiciones de Trabajo no disponga de los medios para realizar los reconocimientos anuales o los especificados por el Comité de Salud y Seguridad, el Ayuntamiento lo realizará a través de sus propios servicios médicos o mediante conciertos con otras entidades.

Artículo 27.- Medidas de aplicación.-

1.- En consecuencia con el artículo 24.3 del presente Acuerdo Marco se adoptarán las medidas oportunas en orden de subsanar las condiciones tóxicas o peligrosas en la prestación laboral, y consecuentemente la eliminación de los pluses correspondientes anejos, de acuerdo con las resoluciones de la Autoridad Laboral que demuestren la imprudencia de tales pluses por inexistencia de condiciones adversas.

2.- Los funcionarios mayores de 50 años que realicen sus trabajos en turno de noche, podrán pasar a efectuarlo de día. En tal supuesto dejarán de percibir automáticamente las cantidades que por nocturnidad tuvieran asignadas, siempre que sea posible y cuando voluntariamente lo soliciten, se evitará que el turno de noche presten servicio los mayores de 50 años.

Artículo 28.- Política de Salud, Seguridad y Condiciones de Trabajo.-

1.- Los funcionarios que, por accidente, enfermedad y otras circunstancias vean disminuída su capacidad, serán destinados a puestos de trabajos adecuados a sus aptitudes siempre que sea posible.

2.- En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional y dentro del ámbito de protección de la Seguridad Social, se agotarán todos los medios terapéuticos posibles para su rehabilitación.

CAPITULO IX.- FOMENTO DE EMPLEO

Artículo 29.- Fomento de empleo.-

1.- Dentro de la política de promoción del empleo en el ámbito del Ayuntamiento, la jubilación será obligatoria al cumplir el funcionario la edad de 65 años, procurando el Ayuntamiento constituir bolsa de empleo con las vacantes que se produzcan por esta causa, incluyendo a la mayor