

e) Archivar y custodiar los documentos de la Comisión.

f) Recibir, registrar y despachar la correspondencia que se reciba autorizada con la firma del Presidente.

9.- Funciones de la Comisión:

a) Interpretación de la totalidad de las cláusulas del Acuerdo Marco.

b) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.

c) Cauce de información de la evolución, programa, etc., que tenga previsto realizar el Ayuntamiento que puedan modificar las condiciones de trabajo.

d) Cuantas otras actividades tiendan a la mayor eficacia práctica del Acuerdo Marco.

e) El dictamen en aquellas otras cuestiones que le sean sometidas de común acuerdo por las partes.

f) El intento de conciliación previa de las partes en los supuestos conflictos o huelgas y de interpretación, en las normas del presente acuerdo.

g) El estudio de las quejas y reclamaciones ante la comisión, por los trabajadores, miembros de la Junta de Personal o Secciones sindicales.

h) Los contemplados en el presente Acuerdo Marco.

i) Entenderá de los traslados que se realicen entre los distintos puestos de trabajo o turnos no rotativos, a instancia del trabajador cuando aquéllo suponga una variación superior a tres meses dentro de un año, produciéndose en este caso la paralización del traslado hasta que no sea resuelto por la CIVE.

10.- El orden del día de las reuniones, deberá contener al menos los siguientes puntos:

- Lectura del acta de la reunión anterior, y su aprobación si procede.

- Asuntos propuestos por cualquiera de ambas partes en una reunión anterior.

- Asuntos propuestos por cualquiera de las partes mediante escrito dirigido al Presidente con anterioridad a la convocatoria.

- Fuera del orden del día se someterán los asuntos que la propia comisión acuerde.

11.- La convocatoria será notificada con especificación del orden del día, a todos los miembros de la Comisión, con una antelación mínima de 48 horas.

12.- Los acuerdos sobre interpretación de lo pactado en este acuerdo marco serán vinculantes para las partes firmantes y serán expuestos en los tablones sindicales por parte de sus representantes.