

Por lo que se propone la imposición de la sanción por un importe total de: Cincuenta y una mil pesetas (51.000 pesetas).

De conformidad con lo dispuesto en el Art. 37 de la Ley 8/88 de 7 de Abril. Se advierte a la empresa que en el término de quince días desde el siguiente a la publicación de este documento en el Boletín Oficial de la Ciudad, puede presentar ante el Ilmo. Sr. Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social escrito de descargos acompañado de la prueba que estime pertinente, de acuerdo con lo dispuesto en los Arts. 51.1 b. de la Ley 8/1988, de 7 de Abril y 15 del Decreto 1.860/1975, de 10 de Julio.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el Art. 80 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, que se expide el presente en Melilla a 17 de Octubre de 1991.

(1) El Secretario de la Inspección, Fdo.: (Ilegible).

---

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

---

### DIRECCION PROVINCIAL

#### E D I C T O

#### CEDULA DE NOTIFICACION

Habiendo sido imposible la notificación por otros medios, se reitera ésta manifestando por medio del presente, que con fecha 23/8/91, la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social ha levantado Acta de Infracción AIS-446/91 a la empresa Mohamed Hammu Aberkan Agarbi (PT-286) en la que textualmente dice: El controlador Laboral que suscribe hace constar:

Requerida la empresa de referencia, a instancia de Tesorería, se ha comprobado, examinada la documentación oportuna, que la empresa citada, a pesar de tener un trabajador de alta en el Régimen General de la Seguridad Social, no ingresó en tiempo y forma oportunos las cuotas correspondientes a Febrero del 91.

Por lo que en uso de las competencias que le confiere el Real Decreto 1667/86, de 26 de Mayo (B.O.E. 8-8-86) viene a promover la correspondiente Acta de Infracción El Controlador L. Fdo.

El Inspector de Trabajo y Seguridad Social que suscribe, en uso de las facultades que le otorga la

Ley 8/88 de 7 de Abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social (B.O.E. 15-4-88), el Real Decreto 1.667/86, de 26 de Mayo (B.O.E. 8-8-86), y el Decreto 1860/75, de 10 de Julio (B.O.E. 12 -8-75) extiende la presente Acta de infracción, constatados en base a su fundamentación, los hechos relatados por el Controlador Laboral, que figura en el Anexo y procede asimismo a la verificación por constituir dichos hechos infracción administrativa.

Lo relatado supone infracción al contenido de los arts. 67, 68 y 70 de la Ley de 30 de Mayo de 1974, en relación con los arts. 25, 28, 29 y 46 de la O.M. de 28 de Diciembre de 1966.

La falta se califica como grave, de conformidad con lo dispuesto en el art. 14.1.5 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril.

Se aprecia la sanción en grado mínimo de acuerdo con el contenido de los arts. 36 y 37 de la Ley 8/1988, de 7 de Abril.

Por lo que se propone la imposición de la sanción por un importe total de: Cincuenta y una mil pesetas (51.000 pesetas).

De conformidad con lo dispuesto en el Art. 37 de la Ley 8/88 de 7 de Abril. Se advierte a la empresa que en el término de quince días desde el siguiente a la publicación de este documento en el Boletín Oficial de la Ciudad, puede presentar ante el Ilmo. Sr. Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social escrito de descargos acompañado de la prueba que estime pertinente, de acuerdo con lo dispuesto en los Arts. 51.1 b. de la Ley 8/1988, de 7 de Abril y 15 del Decreto 1.860/1975, de 10 de Julio.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el Art. 80 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, que se expide el presente en Melilla a 18 de Octubre de 1991.

(2) El Secretario de la Inspección, Fdo.: (Ilegible).

---

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

---

### DIRECCION PROVINCIAL

#### E D I C T O

#### CEDULA DE NOTIFICACION

Habiendo sido imposible la notificación por otros medios, se reitera ésta manifestando por medio del presente, que con fecha 10/9/91, la