

Art. 23.º- Operarios que manejan máquinas.- Los operarios que manejan habitualmente una máquina excavadora, grúa torre, dumper u otras máquinas autopropulsadas, tendrán la categoría de oficial de primera, cuando tengan a su cargo el mantenimiento, conservación y pequeñas reparaciones de las mencionadas máquinas.

Los que realicen funciones propias de operador, teniendo a su cargo únicamente el mantenimiento y conservación de las máquinas autopropulsadas, serán calificados como oficiales de segunda.

Art. 24.º- Contratación.- La duración del contrato y el cese del trabajador se ajustarán a algunos de estos supuestos.

Primero.- Con carácter general el contrato es para una sola obra, con independencia de su duración y terminará cuando finalicen los trabajos del oficio y categoría del trabajador en dicha obra.

El cese de los trabajadores deberá producirse cuando la realización paulatina de las correspondientes unidades de obra hagan innecesario el número de los contratados para su ejecución, debiendo reducirse este de acuerdo con la disminución real del volumen de obra realizada.

El cese de los trabajadores "fijos de obra", por terminación de los trabajos de su oficio y categoría, deberán comunicarse por escrito al trabajador con una antelación de 15 días naturales. No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días el preaviso omitidos, calculada sobre los conceptos salariales de la tabla del convenio, todo ello sin perjuicio de la notificación escrita del cese, la citada indemnización deberá incluirse en el recibo de salarios con la liquidación correspondiente al cese.

Segundo.- No obstante, lo anterior, previo acuerdo entre las partes el personal fijo de obra podrá prestar servicio a una misma empresa y en distintos centros de trabajo de una misma provincia durante un periodo máximo de 3 años consecutivos sin perder dicha condición y devengado los conceptos compensatorios que correspondan por sus desplazamientos, siempre que sea fuera del territorio de Melilla.

En este supuesto, la empresa deberá comunicar por escrito el cese al trabajador antes de cumplirse el periodo máximo de 3 años fijado en el párrafo anterior.

Cumplido el periodo máximo de 3 años, si no hubiere mediado comunicación escrita de cese, el trabajador adquirirá la condición de fijo de plantilla. En cuanto al preaviso del cese, se estará a lo pactado en el supuesto primero.

Tercero.- Si se produjera la paralización temporal de una obra por causa imprevisible para el empresario principal y ajena a su voluntad tras darse cuenta por la empresa a la representación de los trabajadores del centro, o en su defecto, a la comisión parietaria provincial, operarán la terminación de obra y cese previsto en el supuesto primero, la representación de los trabajadores del centro o en su defecto la comisión parietaria dispondrá en su caso, de un plazo máximo improrrogable de una semana para su constatación, a contar desde la notificación. El empresario contrae también la obligación de ofrecer de nuevo un empleo al trabajador cuando las causas de paralización de las obras hubieran desaparecido.

Dicha obligación se entenderá extinguida cuando la paralización se convierta en definitiva. Previo acuerdo entre las partes, el personal afectado por esta terminación de obra podrá incluirse en lo regulado para el presupuesto segundo.

Este supuesto, no podrá ser de aplicación en caso de paralización por conflicto laboral.

En los supuestos primero, segundo y tercero, se establece una indemnización por cese del 4,5 % calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio devengados durante la vigencia del contrato.

Cuarto.- Los trabajadores que formalicen otros contratos temporales o de duración determinada inferior a 181 días de los regulados en el Real Decreto 2104/84 para trabajar en una o varias obras de construcción, tendrán derecho una vez finalizado el contrato correspondiente por expiración del tiempo convenido, a percibir una indemnización por conclusión del 7 % calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio devengado durante la vigencia del contrato. Estos contratos se formalizarán siempre por escrito. El contrato para obras o servicios determinados contemplados en el Artículo 2 del Real Decreto 2104/84 queda regulado por lo establecido en los puntos anteriores.

Art. 25.º- Elección de Representantes de los Trabajadores.- El desarrollo de lo dispuesto en el