

La Denuncia por cualquiera de las partes, habrá de realizarse ante el organismo de trabajo pertinente, dando conocimiento de la misma a la otra.

#### Artículo 4. Vinculación a la Totalidad.

A los efectos de aplicación del presente Convenio este constituye un todo orgánico indivisible, por lo que no podrá pretenderse la aplicación de una o varias de sus normas desechando el resto, sino que siempre habrá de ser aplicado y observado en su integridad y considerando globalmente.

Si la Autoridad Laboral no aprobase alguna de las normas de este Convenio y este hecho desvirtuara el contenido del mismo, a juicio de las partes quedará sin eficacia la totalidad del Convenio que deberá ser aprobado de nuevo por las Comisiones Negociadoras.

#### Artículo 5. Compensación y Absorción Futuras.

El conjunto de condiciones salariales pactadas en este Convenio, absorberá y compensará en cómputo anual, cualesquiera mejoras parciales que por disposición legal de carácter general o específica para el Sector, pactadas o por cualquier origen que estén establecidas o en el futuro pudiesen establecerse.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, la publicación y entrada en vigor de cualquier disposición de carácter general o específico para el Sector de la Marina Mercante, que mejorara cualesquiera de los temas pactados no salariales, será de aplicación en su contenido y regulación sobre lo establecido en el presente Convenio.

#### Artículo 6. Período de prueba.

Toda admisión de personal fijo, para las actividades comprendidas en este Convenio, se considerará provisional durante el período de prueba, variables con arreglo a la labor a que el tripulante se dedique, que no podrá ser superior al que establece la escala siguiente:

- A) Titulado.....3 meses de trabajo efectivo.
- B) Maestranza y Subalternos..... 2 meses de trabajo efectivo.

Durante dicho período, que deberá ser pactado por escrito, ambas partes pueden rescindir unilateralmente el contrato de trabajo, comunicándolo a la otra parte en igual forma, con una antelación mínima de 8 días.

Caso de que el período de prueba expire en el curso de una travesía, este se considerará prorrogado hasta que el buque toque puerto, pero la voluntad del Armador de rescindir el contrato de trabajo por no superar el período de prueba, deberá ser notificada al tripulante por el Capitán dentro del plazo estipulado en el párrafo anterior de este artículo. En caso contrario, se considerará al tripulante como fijo de plantilla.

En el caso de que expire por voluntad del tripulante y ello ocurra en viaje o puerto extranjero, se considerará prorrogado hasta el primer puerto español, y si el tripulante opta por desembarcar en puerto extranjero, el traslado será por cuenta del mismo.

Concluido a satisfacción de ambas partes el período de prueba, el tripulante pasará a figurar en la plantilla de personal fijo de la Empresa, y el tiempo prestado durante dicha prueba le será computado a efectos de antigüedad.

La Empresa, en el supuesto de rescisión del período de prueba, entregará la documentación relativa al tiempo efectivamente trabajado y las cotizaciones efectuadas a la Seguridad Social.

Una vez finalizado el período de prueba por voluntad de la Empresa y con la llegada a puerto, los gastos de viaje y dietas desde el puerto de desembarque hasta el domicilio del trabajador serán por cuenta de la misma.

Las bajas por Enfermedad o Accidente, interrumpen el período de prueba de conformidad con la legislación vigente.

#### Artículo 7. Comisión de Servicio.

Se entiende por Comisión de Servicio, la misión profesional a realizar por cualquier tripulante por orden de la Empresa en cualquier lugar.

Se considerarán las situaciones siguientes:

- A).- Preparación y Discusión de Convenio.
- B).- Transbordo y Petición de la Empresa.
- C).- En cualquier otro caso por deseo expreso de la misma.

Durante el tiempo que el tripulante este en esta situación, se devengará el sueldo y vacaciones de acuerdo con el Artículo 7 del VI Convenio General de la Marina Mercante.