

Artículo 52.- Mayor Dedicación.

El complemento de Mayor Dedicación conllevará la realización efectiva de una jornada de trabajo superior a la normal cuando la organización de la actividad así lo requiera, así como la plena disponibilidad del trabajador a su puesto de trabajo. La cuantía de este complemento, será la fijada en el Anexo. Dándose cuenta al Comité de Empresa y a la representación laboral y sindical.

La percepción de este complemento será incompatible con la realización de horas extraordinarias.

Artículo 53.- Complemento de Penosidad, Toxicidad o Peligrosidad.

Los trabajadores que habitualmente realicen trabajos que declaren especialmente tóxicos, penosos o peligrosos, se le abonará un complemento de 12.227 pesetas, según Convenio. Todo ello sin perjuicio de que por el Centro Asistencial se adopten las medidas adecuadas para subsanar las condiciones penosas, tóxicas y peligrosas que dieron lugar a estos complementos o que mediante resolución de la autoridad laboral competente, se declare improcedencia de tales pluses.

Para la asignación de tales pluses, la Comisión Paritaria, previo estudio de los puestos de trabajo, informará al Centro Asistencial.

Artículo 54.- Complemento de Nocturnidad.

Los trabajadores que presten sus servicios en jornada nocturna, entendiéndose como tal los servicios prestados desde las 22 horas hasta las 6 horas, percibirán por tal concepto y mientras se trabaje en dicho período nocturno, el plus de nocturnidad, consistente en el 25% del salario base que al efecto señala el artículo 34 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 55.- Plus de Residencia.

Los trabajadores afectos al presente Convenio percibirán en doce pagas el Plus de Residencia en la cuantía que resulte de aplicación el salario base y antigüedad el porcentaje del 35%.

Artículo 56.- Pagas Extraordinarias.

1.- Los trabajadores acogidos a este Convenio percibirán dos Pagas Extraordinarias que se devengarán en la cuantía de una mensualidad del salario base del Convenio, y complemento por antigüedad abonándose en los meses de Junio y Diciembre.

2.- Al trabajador que haya ingresado o cesado en el transcurso del año, se le abonará la paga extraordinaria proporcionalmente al tiempo de servicios prestados.

3.- Los trabajadores que presten sus servicios en jornada inferior a la normal o por horas, tienen derecho a percibir las citadas gratificaciones en proporción a la jornada que efectivamente realicen.

Artículo 57.- Anticipos.

El personal, tendrá derecho a obtener, en el plazo de tres días desde su solicitud anticipos a cuenta de sus emolumentos, que serán deducidos de las retribuciones del trabajador en el mismo mes.

Artículo 58.- Horas Extraordinarias.

La cuantía de las horas extraordinarias para cada nivel será el mínimo legal correspondiente a cada cuerpo o categoría profesional conforme a lo establecido en el artículo 45 del Estatuto de los trabajadores.

Capítulo XIX**Despido Improcedente.****Artículo 59.- Despido Improcedente.**

En caso de despido improcedente del personal fijo, y dentro del plazo señalado legalmente, una vez dictada la sentencia oportuna por la Magistratura de Trabajo, se reunirá urgentemente la CIVE que en total paridad estudiará los condicionamientos que motivaron el despido, siendo necesarios para la indemnización el voto favorable de la mitad más uno de los miembros de la comisión. De no existir la mayoría citada, se procederá a elevar o adoptar la solución por la que en su caso opte el trabajador.

Capítulo XX**Cláusula de Revisión Salarial.****Artículo 60.- Cláusula de Revisión Salarial.**

En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC), establecido por el INE, registrara a 31 de diciembre de 1990 un incremento superior al incremento medio retributivo acordado en el presente Convenio, se efectuará una revisión salarial, tan pronto como se contaste dicha circunstancia, en el exceso sobre la cifra indicada. La revisión salarial se abonará en una sola paga durante el primer trimestre de 1991. Tal incremento será con efectos de primero de enero de 1990, sirviendo como base de cálculo para el incremento salarial de 1991, y para llevarlo