

2.- El personal fijo que realice el Servicio Militar o equivalente tendrá derecho al 75 % del salario que le corresponda y al 100 % de las dos pagas extraordinarias, cuando el interesado tenga a su cargo hijo o hijos y parientes en primer grado incapacitados, siempre que dependan económicamente de aquél y se acredite que no cuenta con otros medios económicos, previo informe de la Comisión Paritaria.

3.- El personal fijo, podrá solicitar a la administración, y en supuestos de necesidad, hasta un máximo de dos pagas en los conceptos retributivos básicos, cuya amortización deberá llevarse a efecto en 24 mensualidades continuadas como máximo.

4.- El personal fijo percibirá en concepto de ayuda por nupcialidad la cantidad de 10.000 pesetas (diez mil). En caso de que ámbos cónyuges trabajen en el Centro Asistencial, cada uno de ellos percibirá esta cantidad.

5.- El personal fijo percibirá en concepto de natalidad la cantidad de 6.000 pesetas (seis mil) por cada hijo nacido o adoptado.

Capítulo XV

Representación Sindical.

Artículo 40.- Representación Sindical.

Serán órganos de representación laboral y estarán legitimados para negociar, las Secciones Sindicales, siempre que estas en su conjunto, sumen la mayoría de los miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal.

Artículo 41.- Comités de Empresa.

1.- El número de miembros del Comité de Empresa se determinará de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores.

2.- El concepto de Centro de Trabajo será el que determine la CIVE. Si en el momento de celebrarse las Elecciones Sindicales, ésta no se hubiera producido, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

3.- El Comité de Empresa o Delegados de Personal dispondrán, siempre que sea posible, de un local adecuado tanto en tamaño como en ubicación para poder desarrollar sus actividades y comunicarse con los trabajadores, así como tablones de anuncios. Hasta tanto sea posible disponer de un local para el Comité de Empresa o Delegados de Personal, con carácter exclusivo, se pondrá a disposición de los mismos un local adecuado para sus reuniones,

facilitándoles así mismo el material de oficina necesario para el desarrollo de sus funciones.

Artículo 42.- Competencias de los Representantes de los Trabajadores.

1.- Los órganos de representación señalados en el artículo 40 que ejercen en su ámbito respectivo las competencias que el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores concede a los Comités de Empresa.

2.- Dentro del primer trimestre de cada año, la administración proporcionará a la Representación Laboral, un informe de las cantidades devengadas, con cargo al ejercicio anterior, por los diferentes conceptos retributivos.

3.- Los Representantes de los Trabajadores, cuando así lo soliciten serán oídos en las materias siguientes:

- Clasificaciones profesionales y reclamaciones sobre las mismas.
- Plantillas.
- Sistemas de control de rendimiento, pluses e incentivos.
- Procedencia de pluses por trabajos penosos, tóxicos, peligrosos o de naturaleza similar.
- Sanciones y despidos.
- Necesidad de designación personal sanitario.
- Modificación de las condiciones de trabajo.
- Promoción interna.
- Formación Profesional.
- Modificación de la Jornada y Horarios.
- Nuevos contratos.

Artículo 43.- Garantías de los Representantes de los Trabajadores.

Los miembros del Comité de Empresa y Delegados de Personal como representantes legales de los trabajadores tendrán las siguientes garantías:

- a) Apertura de expediente contradictorio en los supuestos de sanciones por faltas graves o muy graves, en el que serán oídos, además del interesado, el Comité de Empresa o Delegados de Personal.
- b) No ser despedidos ni sancionados durante el ejercicio de sus funciones, ni dentro del año siguiente a la expiración de su mandato, salvo en caso de que ésta se produzca por revocación o dimisión, siempre que el despido o sanción se base en la acción del