

6.- En ningún caso podrá producirse la promoción interna por el mero transcurso del tiempo.

#### Artículo 11.

1.- Los méritos para la promoción en turno restringido de personal laboral de este Convenio, serán valorados con arreglo a los tres conceptos siguientes: Circunstancias personales, méritos académicos y profesionales.

2.- La aplicación de tales conceptos se efectuará con arreglo al siguiente porcentaje: El 10% de los puntos corresponderá al concepto de antigüedad como fijos de plantilla, el 25% a los méritos académicos, el 50% a los méritos profesionales y el 15% restante, deberá imputarse a méritos que sean diferentes a los expresados y respondan a cualificaciones específicas que deban reunir los candidatos en función de las características del puesto de trabajo que se pretende cubrir.

3.- La determinación del baremo aplicable en los concursos convocados por el Centro Asistencial será objeto de acuerdo de la Comisión Paritaria a que se refiere el artículo 85.2 del Estatuto de los Trabajadores.

4.- Las pruebas a realizar serán fijadas por la Junta de Gobierno en la correspondiente convocatoria.

#### Artículo 12.

1.-De acuerdo con lo dispuesto en el Art. 15 del Estatuto de los Trabajadores, el articulado de este Convenio, la modificación de la naturaleza jurídica de los contratos suscritos por el Centro Asistencial corresponderá al órgano competente, con las limitaciones establecidas en la ley.

Toda modificación de la naturaleza jurídica de los contratos será informada por el Centro Asistencial a los representantes de los trabajadores.

#### Artículo 13.- Nuevo Ingreso.

Serán requisitos indispensables para el ingreso:

1.- Tener aptitud física suficiente para el puesto de trabajo objeto de la convocatoria.

2.- Tener edad mínima de 18 años o cumplirlos dentro del plazo señalado en la convocatoria.

3.- Poseer la titulación específica para aquellos grupos en que se requiera y cumplir los demás requisitos que, para el desempeño de la especialidad, se exigen en el presente Convenio, así como los que se precisen en la convocatoria correspondiente.

#### Artículo 14.- Período de Prueba.

1.- El personal de nuevo ingreso será sometido a un período de prueba en el que no se computará el tiempo de enfermedad y cuya duración será de quince días para el personal no cualificado y de un mes para el resto del personal.

2.- Durante este período, tanto el Centro Asistencial como el trabajador podrán poner fin a la relación laboral sin que ninguna de las partes tenga por ello derecho a indemnización alguna, en el caso de que la relación laboral sea terminada por parte del Centro Asistencial, será previamente oído el Comité de Empresa o en su caso los Delegados de los Trabajadores.

El trabajador tendrá los derechos y obligaciones correspondiente a su categoría laboral y al puesto de trabajo que desempeña, como si fuera de plantilla.

3.- Transcurrido este período de prueba quedará automáticamente formalizada la admisión, siendo computado este período al trabajador a todos los efectos.

### Capítulo VI

#### Jornada y Horario de Trabajo.

##### Artículo 15.- Jornada.

Durante el ejercicio de 1990 la jornada será de 40 horas semanales.

A partir de uno de enero de mil novecientos noventa y uno será de 38 horas semanales; abonándose durante dicho ejercicio y en concepto de mayor jornada la cantidad de 4.000 (cuatro mil) pesetas mensuales a aquél personal al que no pueda serle aplicada dicha jornada y que tenga que mantener las 40 horas.

La Empresa, a efectos de aplicación de jornada, tendrá plena libertad para establecer horarios y jornadas.

##### Artículo 16.- Horario.

1.- El horario será establecido con carácter laboral para los diferentes servicios con las limitaciones que preveen en las disposiciones legales.

2.- El Centro Asistencial podrá establecer horarios flexibles en aquéllos servicios que lo permitan.

3.- A los efectos del cómputo de horario de la jornada laboral un día se considerará dividido en dos períodos normal y nocturno.