

presta sus servicios en el mismo que le son de aplicación las disposiciones laborales.

#### Artículo 2º- Ambito Personal.

1.- Por el Personal Laboral, a efectos del presente Convenio, entiende a los trabajadores fijos de plantilla, interino eventuales o fijos de trabajos discontinuos, de duración determinada, o cualquier otra figura contractual admitida por legislación laboral vigente.

2.- Quedan excluidos del ámbito de aplicación de este Convenio:

a) El personal cuya relación de servicio con el Centro Asistencial se derive de un contrato administrativo, para la realización de trabajos concretos o específicos, o en tanto subsistan, de colaboración temporal.

b) Los profesionales cuya relación con el Centro Asistencial se derive una minuta o presupuesto para la realización de una obra o servicio concreto, sin tener dichos profesionales expresamente el carácter de personal laboral eventual, interino o fijo del Centro Asistencial.

c) Los contratos de formación, aprendizaje o prácticas que puedan ser formalizados por el Centro Asistencial en virtud de algún Convenio suscrito con otras Entidades Públicas.

#### Artículo 3º- Ambito Territorial.

El ámbito territorial de aplicación de este Convenio comprende el del municipio de Melilla.

#### Artículo 4º- Ambito Temporal.

El presente Convenio entrará en vigor al día siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad. Su duración se entenderá hasta el 31 de Diciembre de 1991; no obstante, sus efectos económicos se retrotraerán a 1 de Enero de 1990.

Artículo 5º- Forma y condiciones de denuncia del Convenio.

1.- El presente Convenio se entenderá automáticamente denunciado por ambas partes, el 30 de noviembre de 1991 a todos los efectos.

2.- La Comisión Negociadora deberá constituirse dentro de los 30 días posteriores a la denuncia señalada en el punto anterior.

### Capítulo II

#### Organización del Trabajo.

#### Artículo 6º- Organización.

La facultad de dirección, organización, planificación y control de actividades y objetivos en el ámbito de aplicación de este Convenio, corresponde a los Organos de Gobierno del Centro Asistencial de Melilla, cuyas funciones podrán ser delegadas o ejercidas en los términos que le reconozcan las disposiciones vigentes aplicables al mismo, sus Estatutos y sin perjuicio de los derechos y facultades de audiencia e información reconocido a los trabajadores y sus representantes en el Estatuto de los Trabajadores, en los Artículos 40, 41 y 64. Ley 8/1980 de 10 de Marzo y lo dispuesto en la Ley Orgánica de 2 de Agosto de Libertad Sindical y demás legislación vigente al objeto de lograr la mayor colaboración entre ambas partes.

#### Capítulo III

#### Comisión Paritaria de Interpretación, Estudio y Vigilancia.

#### Artículo 7º- C.I.V.E.

1.- Dentro de los 15 días siguientes a la entrada en vigor del presente Convenio, se creará una Comisión Paritaria de vigilancia estudio e interpretación del Convenio Colectivo, integrada por tres vocales en representación del Centro Asistencial y tres vocales en representación del Personal Laboral. Los vocales en representación de la Empresa serán designados por el Presidente y los que actúen en representación del Personal Laboral, serán elegidos por el Comité de Empresa, y por las Secciones Sindicales si estas cuentan con la mayoría de los miembros del Comité de Empresa o Delegado del Personal.

2.- La C.I.V.E. designará un Presidente y un Secretario de entre sus miembros.

3.- El Presidente de la C.I.V.E. podrá convocar la Comisión en cualquier momento y en todo caso con una periodicidad mínima trimestral. Sin perjuicio de lo antedicho, esta Comisión podrá reunirse a instancias de cualquiera de las partes, en un plazo no superior a cinco días, de la solicitud de la reunión, previa comunicación al Presidente y a la otra parte. Los acuerdos se tomarán por mayoría de dos tercios de cada una de las partes.

4.- En ausencia del Presidente, los miembros presentes de la Comisión Negociadora acordarán, quien ha de presidir la sesión correspondiente.

5.- Esta Comisión se mantendrá en funcionamiento hasta la constitución de la Comisión Negociadora del siguiente Convenio Colectivo, que deberá constituirse dentro de los 30 días posteriores a la denuncia.