

# Boletín Oficial del Excmo. Ayuntamiento

## TARIFA DE PUBLICIDAD

(Timbre a cargo del anunciante)  
POR INSERCIÓN

Una plana .....	1.500	pta
Media plana .....	750	id.
Cuarto plana .....	375	id.
Línea .....	15	id
Pago anticipado		

## de Melilla

SE PUBLICA  
LOS JUEVES

## TARIFA

DE SUSCRIPCIÓN ANUAL

Melilla y provincias .....	750	pta
Extranjero .....	1.250	»

Pago anticipado

Año LXII

Número suelto: 40 pta. Año corriente

• • 80 • • atrasado

Núm. 3.092

DEPÓSITO LEGAL. ML. - I - 1958

Coop. Gráfica Melillense.—Ser Alegría, 3.—Melilla, 1990

EDICIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
ARCHIVO - BIBLIOTECA (Horario: 9 a 13)

26 DE JULIO DE 1990

### EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MELILLA

#### DECRETO DE LA ALCALDIA

En virtud de lo dispuesto en el art. 21 del T.R.R.L. y art. 47 del R.O.F., vengo en delegar las funciones de Alcalde, en el Primer Teniente de Alcalde, D. Román Dobaño Mourín, quien ejercerá la totalidad de las funciones que correspondan a esta Alcaldía, y surtirá efectos desde la terminación del Pleno Municipal que se celebrará el día de mañana; su cese se producirá el día de mi reincorporación al cargo.

Todo ello, sin perjuicio de su preceptiva publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad.

Comuníquese al interesado y al Pleno Corporativo.

Melilla, 19 de Julio 1990

(1) El Alcalde, Firmado: Gonzalo Hernández Martínez.

### EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MELILLA

#### Negociado de Rentas y Exacciones

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 460 del R.D. Ley 781/86, se pone en conocimiento del público en general que la Comisión Especial de Cuentas en sesión celebrada el 10 del actual informó favorablemente la Cuenta General del Presupuesto del ejercicio 1989.

Tales Cuentas, junto con sus justificantes estarán expuestas al público durante quince días en las oficinas de Rentas y Exacciones de la Intervención. En este plazo y ocho días más se admitirán los reparos y observaciones que puedan formularse.

Melilla, 20 de Julio de 1990.

(2) La Secretaria de la Comisión, Firmado:

(Ilegible).

**EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MELILLA**

---

**Negociado de Rentas y Exacciones**

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 460 del R.D. Ley 781/86, se pone en conocimiento del público en general que la Comisión Especial de Cuentas en sesión celebrada el 10 del actual informó favorablemente la Cuenta General de Administración del Patrimonio Municipal del Ejercicio de 1989.

Tales Cuentas, junto con sus justificantes estarán expuestas al público durante quince días en las oficinas de Rentas y Exacciones de la Intervención. En este plazo y ocho días más se admitirán los reparos y observaciones que puedan formularse.

Melilla, 20 de Julio de 1990.

- (3) La Secretaria de la Comisión, Firmado: (Ilegible).

---

**EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MELILLA**

En el tablón de anuncios del Ayuntamiento se encuentra expuesta la siguiente comunicación:

El Excelentísimo Ayuntamiento Pleno en sesión celebrada el día 20 del actual, adoptó el acuerdo de modificar el contenido del Artículo 4º de la vigente Ordenanza Fiscal que regula el arbitrio municipal de Importación de Mercaderías.

De conformidad con el Artículo 17 de la Ley 39/88, de 28 de Diciembre, reguladora de las Haciendas Locales, se expone al público durante treinta días, dentro de los cuales los interesados podrán examinar el expediente y presentar las reclamaciones que estimen oportunas. Dicho expediente se encuentra en las oficinas de Rentas y Exacciones de la Intervención.

Melilla, 20 de Julio de 1990

- (4) El Alcalde, Firmado: Gonzalo Hernández Martínez.

**EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MELILLA**

---

**INTERVENCION**

En el Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento queda expuesto lo que sigue:

El Excmo. Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria celebrada en el día de hoy acordó aprobar Modificación de Credito n.º 3 del Presupuesto General para 1990, por importe de 500 millones de pesetas.

De conformidad con el Artículo 450.3 y 446 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de Abril, se hace público por el término de 15 días hábiles para reclamaciones en su caso.

Melilla, 20 de Julio de 1990.

- (5) El Alcalde, Firmado: Gonzalo Hernández Martínez.

---

**JUZGADO DE LO PENAL DE  
MELILLA**

---

**CEDULA DE CITACION**

En cumplimiento de lo acordado en Auto de esta fecha por la Ilma. Sra. Magistrada-Juez del Juzgado de lo Penal de esta Ciudad, se citan a los testigos que al final se indican para que el día 18 de Sept. a las 12,30 horas, comparezcan en la Sala de Audiencias de este Juzgado a fin de asistir al acto del Juicio Oral del Procedimiento Abreviado n.º 440/90 dimanante de las Diligencias Previas 1319/90 incoadas por el Juzgado de 1ª Instancia e Instrucción n.º 1 de esta Ciudad por el delito de Robo, contra Touhami Tourijan, con el apercibimiento de que si no comparecen al primer llamamiento se les impondrá una multa de 25 a 250 pts.

Y para que sirva de cédula de citación al Agente Judicial, expido la presente en Melilla a 12 de Julio de 1990.

- (6) El Secretario, Fdo.: (Ilegible.)

**Testigos que han de ser Citados**

Mohamed Zahuan (nacido en Nador, el 25-12-56, hijo de Tahar y Numut.)

## JUZGADO DE 1.<sup>a</sup> INSTANCIA E INSTRUCCION NUM. 2

### EDICTO

#### CEDULA DE NOTIFICACION

Que en los autos de Juicio de Faltas seguido con el número 149/90, en virtud de denuncia por la Policía Municipal por Imprudencia con resultado de Lesiones, se ha dictado el siguiente Auto del tenor literal siguiente:

" AUTO.- En Melilla a veintisiete de Junio de mil novecientos noventa. Dada cuenta.

#### ANTECEDENTES DE HECHO

UNICO: En virtud de atestado de la Policía Municipal se ha tenido conocimiento de las lesiones sufridas por El Ouafi Boujraf en accidente de tráfico.

#### FUNDAMENTOS DE DERECHO

UNICO: Que el art. 586 del Código Penal establece que las faltas de lesiones cometidas por imprudencia sólo será perseguibles a instancia del ofendido.

VISTOS los preceptos citados y derechos concordantes,

ACUERDO incoar juicio de faltas que quedará en los archivos de este Juzgado hasta que interese a la parte su continuación. Notifíquese esta resolución al perjudicado.

Lo acordó, manda y firma doña Carmen Padilla Márquez, Magistrada Juez de 1.<sup>a</sup> Instancia e Instrucción número 2 de Melilla, doy fe".

Y para que sirva de notificación en legal forma al denunciado El Ouafi Boujraf, expido la presente en Melilla a dieciseis de Julio de mil novecientos noventa.

(7) La Secretaria, Fdo.: Clara Peinado.

## JUZGADO DE 1.<sup>a</sup> INSTANCIA NUM. 6 DE BARCELONA

### EDICTO

El Magistrado-Juez del Juzgado de Primera Instancia número Seis de Barcelona

Hace Saber: Que en este Juzgado se tramita juicio Ejecutivo 1378-84-A a instancia de FRIGICOLL S.A., contra don Vicente Imbroda Plaza y en ejecución de sentencia dictada en ellos se anuncia la venta en pública subasta, por término de veinte días, de los bienes inmuebles embargados al demandado, que han sido tasados pericialmente en la cantidad de 2.000.000 pesetas. Cuyo remate tendrá lugar en la Sala de Audiencia de este Juzgado, sito en la Vía Layetana, 8 en la forma siguiente:

En primera Subasta, el día Quince de Octubre próximo y hora de las Doce; por el tipo de tasación.

En segunda Subasta, caso de no quedar rematados los bienes en la primera, con rebaja del veinticinco por ciento del tipo, el día Quince de Noviembre próximo y hora de las Doce.

Y en tercera Subasta, si no se rematara en ninguna de las anteriores, el día Catorce de Diciembre próximo y hora de las Doce, sin sujeción a tipo pero con las demás condiciones de la segunda.

Se advierte: Que no se admitirá postura, en primera ni en segunda subasta, que no cubran las dos terceras partes de los tipos de licitación; que para tomar parte deberán consignar previamente los licitadores, en la mesa del Juzgado o en el establecimiento designado a tal efecto una cantidad igual o superior al veinte por ciento de los respectivos tipos de licitación; que las subastas se celebrarán en forma de pujas a la llana, si bien, además, hasta el día señalado para el remate podrán hacerse posturas por escrito en sobre cerrado; que podrá licitarse en calidad de ceder a un tercero, cesión que sólo podrá hacerse previa

o simultáneamente a la consignación del precio, que a instancia del actor, podrán reservarse los depósitos de aquéllos postores que hayan cubierto el tipo de subasta y lo admitan, a efectos de que si el primer adjudicatario no cumplierse sus obligaciones, pueda aprobarse el remate a favor de los que le sigan, por el orden de sus respectivas posturas; que los títulos de propiedad, suplidos por certificación registral, estarán de manifiesto en la Secretaría de este Juzgado, debiendo conformarse con ellos los licitadores, que no tendrán derecho a exigir ningunos otros; que asimismo estarán de manifiesto los autos; y que las cargas anteriores y las preferentes -si las hubiere- al crédito del actor, continuarán subsistentes y sin cancelar, entendiéndose que el rematante las acepta y queda subrogado en la responsabilidad de las mismas, sin destinarse a su extinción el precio del remate.

La (s) Finca (s) objeto de licitación es/son la (s) siguiente (s):

Finca registral 4938 inscrita en el Registro de la Propiedad de Melilla al tomo 138 folio 117.

Dado en Barcelona, a cuatro de Julio de mil novecientos noventa.

(8) El Secretario, Firmado: (Ilegible).

## **INTERVENCION DEL TERRITORIO FRANCO DE MELILLA**

### **Infracción Administrativa de Contrabando Expediente número C-35/90**

En cumplimiento de lo acordado por el Sr. Inspector-Administrador en el expediente de infracción administrativa de contrabando número 35/90 incoado por la Guardia Civil y en el que Vd. figura como inculcado se le formula el siguiente Pliego de Cargos

Hechos Imputados: Importar géneros de lícito comercio, sin presentarlos para su despacho en las oficinas de Aduanas.

Suponen la infracción tipificada en el caso 2º de nº 1 del art. 1º en relación con el 12 de la Ley Orgánica 7/82, de 13 de Julio (BOE de 30-7-82), de Contrabando, sancionada en los artículos 13 y 5º del citado texto legal.

Igualmente se le comunica que durante un plazo de quince días hábiles, contados a partir del recibo de la presente notificación, tendrá de manifiesto el expediente en esta Inspección-Administración de Aduanas e II.EE. para que en el indicado plazo, si lo estima oportuno, pueda contestar a el Pliego formulado, presentar alegaciones y proponer o apartar las pruebas que interesen a la defensa de su derecho.

Melilla a 17 de Julio de 1990.

(9) El Jefe de la Sección, Fdo.: M.<sup>a</sup> Merced Hernando Muriel.

## **MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

### **DIRECCION PROVINCIAL**

Convenio Colectivo de "Atlas S.A. Combustibles y Lubrificantes"

### **RESOLUCION**

Visto el escrito del Centro de Trabajo de Melilla, perteneciente a la Empresa "Atlas S.A., Combustible y Lubrificantes", por el que se acuerda la adhesión al Convenio Colectivo que, para 1990, rige en el Centro de Ceuta de la misma empresa, acuerdo éste que ha sido suscrito por las representaciones legalmente capacitadas (trabajadores y representantes empresarial del Centro de Trabajo de Melilla).

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 92.1 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo.



## **ESTA DIRECCION PROVINCIAL**

### **ACUERDA**

Primero: Ordenar la inscripción del citado Acuerdo de adhesión en el Registro de Convenios Colectivos, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad.

Melilla, 17 de Julio de 1990.

El Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social, Firmado: José Miguel Torres de Olóriz.

**Acuerdo de adhesión del Centro de Melilla al convenio Colectivo de Atlas S.A. vigente en el Centro de Trabajo de Ceuta:**

#### **Comisión Negociadora:**

Por Atlas, S.A. Combustibles y Lubrificantes: D. Gonzalo Martínez Lozano y D. Modesto Aznar Comitre.

Por el Comité de Empresa y Comisión Paritaria: D. Fernando Muñoz Freille, D. Francisco González Hernández y D. Diego Compán García.

Secretario: D. Juan González Alcázar.

#### **TEXTO DEL ACUERDO**

En la Ciudad de Melilla el día catorce de junio de mil novecientos noventa, bajo la Presidencia de los Sres. que al margen se relacionan y con asistencia del Secretario que suscribe, se reúnen en los locales de la Planta de G.L.P. de esta Ciudad, la totalidad de la Plantilla de la Empresa Mercantil ATLAS S.A. Combustibles y Lubrificantes, para adoptar decisiones en orden a la prórroga durante el año 1990, del Convenio de 20 de junio de 1989, cuya adhesión fué publicada en el Boletín Oficial del Excmo. Ayuntamiento de esta Ciudad núm. 3.040, de 31 de Agosto del pasado año.

Abierta la sesión por el Delegado de la Entidad en esta Ciudad se da lectura a la comunicación de 11 de junio actual, remitida por la Dirección de Ceuta, así como Acta de la reunión celebrada en Ceuta el 8 de junio del corriente año.

Trás un cambio de impresiones sobre el contenido de los particulares del texto en cuestión, los reunidos acuerdan por unanimidad solicitar a través de los trámites correspondientes la adhesión de la plantilla de esta Delegación a la prórroga en cuestión, interesando al efecto se recabe de la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Melilla, la inscripción del mismo en el Registro de Convenios de esta Dirección Provincial y, su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad a efectos de constancia y vigencia.

Y, leída la presente, encontrándola conforme, firman los interesados presentes en la Ciudad y fecha al principio indicada. Firmado y rubricado ilegibles.

(10)

## **MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

### **DIRECCION PROVINCIAL**

Visto el texto articulado del Convenio Colectivo del Sector Panadería de la Ciudad, cuya negociación se efectuó por las Centrales Sindicales de U.G.T. y CC.OO., en representación de los trabajadores, y por la Asociación de Empresarios de Panadería de Melilla.

Resultando: Que en el mencionado texto articulado no se aprecia ninguna infracción de la legalidad vigente y sus cláusulas no contienen estipulaciones en perjuicio de terceros.

Resultando: Que el Artículo 90.2 y 3 de la ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, otorga facultades a esta Dirección

Provincial de Trabajo y Seguridad Social en orden al registro, publicación, depósito y notificación de los Convenios Colectivos pactados en el ámbito de su competencia.

## **ESTA DIRECCION PROVINCIAL DETRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

### **ACUERDA**

1.º- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social.

2.º- Remitir el texto original del mismo a la Unidad Administrativa de Mediación, Arbitraje y Conciliación para su depósito.

3.º- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad.

4.º- Ordenar se notifique este acuerdo a la Comisión Negociadora.

Melilla 17 de julio de 1990.

El Director Prov. de Trabajo y Seguridad Social, Fdo.: José Miguel Torres de Olóriz

### **Convenio Colectivo de Ambito Local para las Industrias de Panadería de Melilla.**

#### **DISPOSICIONES GENERALES**

##### **Artículo 1.º Ambito Territorial y Ambito Funcional:**

Las disposiciones del presente Convenio regirán en la ciudad de Melilla para todas las empresas comprendidas en la Reglamentación de Trabajo en la Industria de la Panadería (Orden 12.7.46, BOE del 19), incluidos los Despachos de las propias Industrias, tanto para los existentes como para aquellos que pudiesen establecerse durante su vigencia.

##### **Artículo 2.º Ambito Personal:**

Quedan comprendidos en este Convenio todos los trabajadores que presten sus servicios en Melilla, en empresas incluidas en su Ambito Funcional.

##### **Artículo 3.º Ambito Temporal:**

La duración del presente Convenio será de **Dos Años**, iniciando su vigencia el 1/6/90 y finalizando el 31/5/92.

De no denunciarse este Convenio, por cualquiera de las partes con una antelación mínima de 45 días, respecto de la fecha de su vencimiento, quedará prorrogado por períodos anuales.

#### **REGIMEN DE TRABAJO**

##### **Artículo 4.º Jornada de Trabajo:**

La Jornada de Trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de Lunes a Sábado.

##### **Artículo 5.º Vacaciones:**

El Personal comprendido en el presente Convenio disfrutará de un período anual de vacaciones retribuidas, con iguales conceptos que si estuviese trabajando, de **Un Mes**, con independencia de los días que este tenga.

Las empresas de mutuo acuerdo con sus trabajadores fijarán el disfrute de las vacaciones, dentro del primer mes del año.

#### **Régimen Económico/Complementos Salariales**

##### **Artículo 6.º Salario Base:**

Comprende las retribuciones que en jornada normal de trabajo figuran en la Tabla reseñada en el Anexo.

##### **Artículo 7.º Plus de Residencia:**

Conforme a la Orden de 20/3/75, los salarios base, vigentes en cada momento, de los trabajadores que radiquen en Melilla, se incrementarán con el 25 por ciento de Plus de Residencia.

##### **Artículo 8.º Gratificaciones Extraordinarias**

Se establecen tres gratificaciones extras, equivalente cada una de ellas a 30 días de

salario base más los complementos, en su caso, que por antigüedad correspondan. Estas gratificaciones se abonarán:

El 16 de Mayo: La de San Honorato

El 30 de Junio: La de Verano

El 15 de Diciembre: La de Navidad

#### Artículo 9.º **Licencias Retribuidas:**

El personal de las empresas afectadas por este Convenio tendrán derecho a licencia retribuida, en los siguientes supuestos:

a) Por Matrimonio: 15 días hábiles.

b) Por enfermedad, fallecimiento o entierro del cónyuge, ascendientes, descendientes o hermanos: 5 días, cuando suceda en Melilla y 7 días cuando ocurra fuera de la ciudad.

c) Por alumbramiento de la esposa: 5 días.

#### Artículo 10.º **Complemento de Antigüedad:**

Se establecen aumentos periódicos por tiempo de servicios prestados, dentro de la misma empresa, para todo el personal afectado por el presente convenio, en la siguiente proporción:

A los 2 años de servicio: el 5 %

A los 4 años de servicio: el 10 %

A los 9 años de servicio: el 20 %

A los 14 años de servicio: el 30 %

A los 19 años de servicio: el 40 %

A los 24 años de servicio: el 50 %

A los 29 años o más de servicio: el 55 %

Dichos aumentos se calcularán sobre el salario base vigente en cada momento.

Para el cómputo de antigüedad se tendrá en cuenta la totalidad de los años de servicio prestados dentro de la empresa, cualquiera que sea la categoría o grupo profesional en que el trabajador se encuentre encuadrado.

#### Artículo 11.º **Seguro de Vida y Enfermedad:**

Las empresas contratarán, para todos y cada uno de sus trabajadores con antigüedad o contrato de seis meses, o más, un Seguro que garantice a cada trabajador o a sus herederos legales la percepción de:

1.000.000 pesetas por muerte natural o incapacidad por enfermedad común.

2.000.000 pesetas por fallecimiento derivado de accidente laboral o no, así como por incapacidad derivada de accidente laboral o no.

3.000.000 pesetas por fallecimiento sobrevenido en accidente de tráfico, o por incapacidad derivada igualmente de accidente de tráfico.

Este Seguro deberá formalizarse dentro del mes siguiente a que se firme el Presente Convenio.

Si se diesen los supuestos a que va dirigido el Seguro, y este no hubiese sido contratado por la Empresa, en su plazo y cuantías, será la propia Empresa quien se haga responsable de hacer frente a las indemnizaciones anteriormente dichas.

#### Artículo 12.º **Rendimiento/Exceso de Producción:**

En jornada normal de trabajo el rendimiento fijo por productor será de 91 Kg. de harina cuando la elaboración sea manual y de 120 Kg. de harina cuando el embolado no sea manual.

Se establece en concepto de demasía, por exceso de la producción antes dicha, en jornada normal y para cada trabajador, la cantidad de 25 pesetas por kilogramo de harina elaborada.

#### Artículo 13.º **Incentivo en Fabricación de piezas pequeñas:**

Se abonará como gratificación global a repartir entre los trabajadores de cada centro

de trabajo la cantidad de 0,25 pesetas por cada pieza de pan elaborada manualmente cuyo peso sea igual o inferior a 100 gramos.

Con independencia de lo anterior se establece para todas las categorías de la tabla salarial un incentivo por este concepto de 100 pts. / día, tanto si se elabora como no, piezas pequeñas. Este incentivo se incrementará con el 25 por ciento de Plus de Residencia, tal y como se expresa en la tabla anexa.

#### **Artículo 14.º Retribución en Especies:**

Se acuerda sustituir la retribución en especies por una cantidad de 150 pesetas diarias, esta cantidad se incrementará con el 25 por ciento de Plus de Residencia.

Dicha cantidad se abonará igualmente durante las vacaciones.

#### **Artículo 15.º Subida Salarial para el período 1/6/91 a 31/5/92**

Los conceptos recogidos en la tabla salarial anexa se incrementará durante dicho período, en el mismo porcentaje que se incremente el IPC durante el 1/6/90 a 31/5/91, mas un punto.

#### **Artículo 16.º Plus de Transporte:**

Se establece para todos los trabajadores afectados por este Convenio en Plus de Transporte de 250 pesetas diarias, pagadero por día de trabajo, entendiéndose, además, como tales los domingos, festivos y periodo vacacional.

### **DISPOSICIONES SINDICALES**

Los Delegados de Personal, y en su defecto aquellos trabajadores con afiliación sindical tendrán derecho, en el horario de trabajo a:

a) Difundir publicaciones o avisos de carácter sindical en las empresas, o a la entrada y salida del trabajo.

b) Recaudar las cuotas sindicales de los afiliados de la empresa.

c) A fijar comunicados de carácter sindical o propaganda en el tablón de anuncios que a tal efecto proporcionarán las empresas.

#### **Otras Disposiciones: Comisión Paritaria.**

Se establece una Comisión Paritaria para interpretar y vigilar el cumplimiento del presente Convenio, que estará constituida por:

a) Presidente: El que designen las partes de común acuerdo, será moderador con voz y sin voto.

b) 2 representantes de la central Sindical UGT y 1 de CC.OO. y 3 empresarios de la Asociación de Empresarios de Panadería de Melilla. Con voz y voto.

c) Asesores: uno por cada parte con voz y sin voto.

La Comisión Paritaria deberá de reunirse obligatoriamente siempre que lo solicite una de las partes, debiendo de convocarse estas reuniones con una antelación de 7 días naturales.

### **A N E X O**

#### **Grupo 8. Oficiales de Masa y de Pala .**

Salario Base 1.800, Incentivo piezas pequeñas. Fijo. 100, Retribución en Especies 150, Plus de Residencia+25% 512,50, Plus de Transporte 250, Total Diario 2.812,50.

#### **Grupo 9. Oficiales de Mesa y Ayudantes.**

Salario Base 1.750, Incentivo piezas pequeñas. Fijo. 100, Retribución en Especies 150, Plus de Residencia+25% 500, Plus de Transporte 250, Total Diario 2.750.

## JUZGADO DE 1.<sup>a</sup> INSTANCIA E INSTRUCCION NUM. 1

### EDICTO

Angel Gallego Hernández, Magistrado Juez de Primera Instancia número 1 de los de Melilla.

Hago Saber: Que en virtud de providencia de fecha de hoy, por mí dictada en autos de juicio ejecutivo número 100 de 1990, seguidos a instancias de Caja Postal de Ahorros representada por la Procurador Sra. García Carriazo, contra don José Miguel González González y doña Natividad Broco Rubiano, en reclamación de 272.523 pesetas de principal y 200.000 pesetas calculadas para intereses y costas; he acordado que una vez hecho el embargo de bienes en los estrados del Juzgado a doña Natividad Broco Rubiano, por ser desconocido su paradero, se le cite de remate para que en el término improrrogable de Tres Días, comparezca en autos, personándose en forma, oponiéndose a la ejecución, bajo apercibimiento que haya lugar en derecho. Constando las copias de la demanda y cédula de citación a su disposición en la Secretaría de este Juzgado.

Y para que sirva de citación de remate en forma a doña Natividad Broco Rubiano, libro el presente en Melilla a diecisiete de julio de mil novecientos noventa.

(12) El Secretario, Fdo.: (Ilegible).

## EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MELILLA

### NEGOCIADO DE PERSONAL

### ANUNCIO

El Excmo. Ayuntamiento, ha acordado proceder al nombramiento interino de un Arquitecto, por el sistema de concurso, de conformidad con las siguientes:

### B A S E S

**1.- Instancias.-** Las instancias se presentarán en el Registro General de la Corporación, e irán dirigidas al Ilmo. Sr. Alcalde.

El plazo de presentación de instancias será de 10 días a contar del siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Ciudad.

A la instancia se acompañará título de Arquitecto, historial profesional y relación de los méritos alegados en el orden que se citan, a fin de valorar la fase de concurso, debidamente autenticados y justificados.

**2.- Concurso .-** Se valorarán los méritos alegados que sean justificados documentalmente por los aspirantes en el momento de presentación de instancia, de conformidad con el siguiente baremo:

- Por realización de cursos de formación o perfeccionamiento relacionados con los conocimientos necesarios para el desempeño del puesto, hasta un máximo de **2 puntos** (para ser valorado este apartado, deberá acompañarse certificado o diploma de asistencia, programa oficial del curso, con indicación del número de horas lectivas y duración total).

**La escala de valoración será la siguiente:**

\* Cursos de menos de 10 horas de duración 0,05 puntos.

\* Cursos de 10 a 20 horas de duración 0,10 puntos.

\* Cursos de 21 a 40 horas de duración 0,15 puntos.

\* Cursos de 41 a 100 horas de duración 0,25 puntos.

\* Cursos de más de 100 horas de duración 0,50 puntos.

- Por cada año o fracción superior a 6 meses de experiencia en entidades públicas o privadas, en puesto igual o similar al que aspira (hasta un máximo de 3 puntos) 0,50.

- Por cada año o fracción superior a 6 meses de prestación de servicios en la Admón. Local, en puesto igual o similar al que aspire (hasta un máximo de 6 puntos) 1,00.

- Por realización de publicaciones, presentación de comunicaciones, impartición de cursos de formación, etc., relacionados con el puesto a cubrir, hasta un máximo de 1,00.

El Tribunal podrá realizar una entrevista entre los preseleccionados, sobre el Plan General de Ordenación Urbana.

**3.- Tribunal.-** El Tribunal calificador quedará constituido de la siguiente forma:

**Presidente:** Concejal Delegado Area Régimen Interior D. José Francisco Segura Sánchez.

**Vocales:** Concejal Delegado Area Técnica D. José Luis Flavio Jiménez Pérez.

**Secretario:** D. Ramón María Rico Vigil.

El Tribunal, si lo considerase conveniente, podrá nombrar Asesores.

Melilla, 23 de julio de 1990.

(13) La Jefe de Sección Admón. General,  
Fdo.: Inmaculada Merchán.

---

## EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MELILLA

---

### RELACIONES LABORALES

#### A N U N C I O

El Excmo. Ayuntamiento, ha acordado la contratación con carácter laboral temporal, por un periodo de seis meses, prorrogables, de un **Arquitecto Técnico**, por el sistema de concurso, de conformidad con las siguientes bases:

**1.- Instancias.-** Las instancias se presentarán en el Registro General de la Corporación, e irán dirigidas al Ilmo. Sr. Alcalde.

El plazo de presentación será de 10 días a contar del día siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Ciudad.

A las instancias se acompañará título de Arquitecto Técnico o Aparejador, historial profesional y relación de los méritos alegados en el orden que se citan, a fin de valorar la fase de concurso, debidamente autenticados y justificados.

**2.- Concurso .-** Se valorarán los méritos alegados que sean justificados documentalmente por los aspirantes en el momento de presentar la instancia, con arreglo al siguiente baremo:

- Por realización de cursos de formación o perfeccionamiento relacionados con los conocimientos necesarios para desempeñar el puesto, hasta un máximo de **2 puntos** (para ser valorado este apartado, deberá acompañarse certificado o diploma de asistencia, programa oficial del curso, con indicación del número de horas lectivas y duración total).

**La escala de valoración será la siguiente:**

\* Cursos de menos de 10 horas de duración 0,05 puntos.

\* Cursos de 10 a 20 horas de duración 0,10 puntos.

\* Cursos de 21 a 40 horas de duración 0,15 puntos.

\* Cursos de 41 a 100 horas de duración 0,25 puntos.

\* Cursos de más de 100 horas de duración 0,50 puntos.



- Por cada año o fracción superior a 6 meses de prestación de servicio en Administración local, en puesto igual o similar al que aspire (hasta un máximo de 6 puntos) 1,00

- Por cada año o fracción superior a 6 meses de experiencia en Entidades Públicas o privadas, en puesto igual o similar al que aspira (hasta un máximo de 3 puntos) 0,50.

- Por realizaciones de publicaciones, presentación de comunicaciones, impartición de cursos de formación, etc., relacionados con el puesto a cubrir hasta un máximo de) 1,00 punto.

El Tribunal podrá realizar una entrevista entre los preseleccionados, sobre el Plan General de Ordenación Urbana.

**Tribunal.-** El Tribunal calificador quedará constituido de la siguiente forma:

**Presidente:** D. José Francisco Segura Sánchez  
Concejal Delegado del Area de Régimen Interior.

**Vocales:** D. José Luis Flavio Jiménez Pérez.  
Concejal Delegado del Area Técnica.

D. Antonio Jodar Criado.  
Representante Junta de Personal

**Secretario:** D. Ramón María Rico Vigil.

El Tribunal podrá nombrar cuantos asesores considerase conveniente para el buen desarrollo del concurso.

Melilla, 23 de julio de 1990.

(14) La Jefe de Sección Admón. General,  
Fdo.: Inmaculada Merchán.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

### DIRECCION PROVINCIAL

Visto el texto articulado del Convenio Colectivo del Sector Construcción de la Ciudad, cuya negociación se efectuó por las Centrales Sindicales de U. G. T. y CC. OO., en representación de los trabajadores, y por la

Asociación de Empresarios de Construcción de Melilla y empresarios independientes de esta actividad económica.

Resultando: Que en el mencionado texto articulado no se aprecia ninguna infracción de la legalidad vigente y sus cláusulas no contienen estipulaciones en perjuicio de terceros.

Resultando: Que el Artículo 90.2 y 3 de la ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, otorga facultades a esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social en orden al registro, publicación, depósito y notificación de los Convenios Colectivos pactados en el ámbito de su competencia.

### ESTA DIRECCION PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

#### ACUERDA

1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social.

2.º Remitir el texto original del mismo a la Unidad Administrativa de Mediación, Arbitraje y Conciliación para su depósito.

3.º Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad.

4.º Ordenar se notifique este acuerdo a la Comisión Negociadora.

Melilla 18 de julio de 1990.

El Director Prov. de Trabajo y Seguridad Social, Fdo.: José Miguel Torres de Olóriz

**Convenio Colectivo para la Construcción  
y Obras Públicas de Melilla.**

### CAPITULO PRIMERO

#### DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.º **Ámbito territorial .-** El presente convenio será de aplicación en la ciudad de Melilla.

Artículo 2.º- **Ambito funcional.**-Las actividades comprendidas en el campo de aplicación del Convenio serán las que se determinan en el artículo 2.º de la vigente Ordenanza Laboral de la Construcción, aprobada por Orden Ministerial de 28 de agosto de 1970 y fundamentalmente las actividades sujetas al documento de calificación empresarial previstas en el artículo 2.º de la Orden Ministerial (Industria y Energía) de 3 de agosto de 1979.

Artículo 3.º- **Partes intervinientes y ámbito personal.**- Este convenio se pacta libremente entre las centrales sindicales de U.G.T. y CC.OO. en representación de los trabajadores del sector, la Asociación de Empresarios de Construcción de Melilla y empresarios independientes de esta actividad económica, en representación estos últimos de los empleadores.

Se regirán por las normas del mismo los trabajadores de la Construcción legalmente autorizados para trabajar en Melilla. Las condiciones económicas son de aplicación a todo el personal del sector que resida legalmente en esta ciudad.

Artículo 4.º- **Ambito temporal y denuncia.**- El presente Convenio tendrá vigencia de **Un Año**, desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 1990. Dicho Convenio se entenderá prorrogado de año en año, en tanto que cualquiera de las partes no lo denuncie con **Dos Meses** de antelación a su terminación o prórroga en curso.

Artículo 5.º- **Comisión mixta de vigilancia y control.**- Durante el tiempo de vigencia funcionará, con carácter permanente, una comisión mixta que tendrá los siguientes cometidos:

a) Vigilancia e interpretación de las normas del Convenio.

b) Impulsar, promover y coordinar, en colaboración con la Administración del Estado en sus distintas esferas, la formación profesional en este sector de actividad, elaborando programas y participando de forma activa en el desarrollo de los mismos.

c) Controlar el desarrollo de la actividad laboral en el sector de la Construcción, velando por su profesionalización y procurando el pleno empleo de los trabajadores profesionales.

d) Vigilancia del cumplimiento de la normativa aplicable en materia de higiene y seguridad en el trabajo.

e) Las que resulten del resto del articulado del Convenio.

Estas funciones se entenderán sin perjuicio de las atribuciones que en cada caso correspondan a las autoridades y organismos competentes, pero expresamente se comprometen las partes negociadoras a intentar dirimir, con carácter previo al ejercicio de cualquier acción, sus posibles diferencias en el seno de la Comisión constituida.

Composición: Será paritaria, siendo cuatro el número de vocales representantes de cada parte. Durante el primer semestre de vigencia del Convenio, la presidencia recaerá en un vocal trabajador, actuando de secretario un vocal empresario y siendo inversa la actuación en el segundo semestre de vigencia.

Los miembros de la comisión habrán de ser, respectivamente, trabajadores profesionales del sector de la Construcción y empresarios titulares de dicho sector.

Funcionamiento: Se reunirá, con carácter ordinario, una vez al mes, dentro de los diez primeros días, y con carácter extraordinario podrá reunirse a instancia motivada de cualquiera de ambas partes, con el sólo requisito de preaviso escrito con 48 horas de antelación a la fecha de reunión. La Comisión mixta velará en todo momento por la profesionalización y dignificación progresiva de los trabajadores de la Construcción, como propósito fundamental e inspirador de este Convenio.

Artículo 6.º- **Tablas de rendimientos mínimos.**- En los centros de trabajo se exhibirá una tabla de rendimientos mínimos exigibles, que será escrupulosamente observada. La Comisión

Mixta entenderá, en todo caso, de las discrepancias que por aplicación de dicha tabla puedan suceder.

## CAPITULO SEGUNDO

### Jornadas, vacaciones, horario y licencias

Artículo 7.º- **Jornada.**- La jornada de trabajo será de 40 horas semanales, respetándose los 15 minutos diarios del bocadillo durante la jornada de la mañana.

Artículo 8.º- **Vacaciones.**- Serán de 30 días naturales. En cuanto a la fecha de su disfrute se procederá de acuerdo entre empresa y trabajador, recurriendo en caso de disparidad, al arbitraje de la Comisión mixta, como paso previo al ejercicio de acciones jurisdiccionales.

Artículo 9.º- **Licencias.**- Se establecen las siguientes:

a) Por matrimonio, un suplemento de quince días retribuidos económicamente.

b) Por alumbramiento de la esposa o conviviente, el tiempo indispensable hasta el máximo de 5 días naturales, en caso de gravedad.

c) En caso de fallecimiento o enfermedad grave de cónyuge o conviviente, el tiempo indispensable hasta el máximo de cinco días naturales.

d) En caso de enfermedad grave de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad de uno de los cónyuges o convivientes, el tiempo indispensable hasta un máximo de tres días.

e) En caso de matrimonio de hijos, hermanos o familiares hasta un segundo grado de consanguinidad de cualquiera de los cónyuges o convivientes, un día natural prorrogable a dos cuando haya que efectuarse un desplazamiento fuera de la ciudad.

f) En caso de traslado de domicilio, dos días naturales.

g) En exámenes de trabajadores, que acrediten estar matriculados en un centro oficial o privado de enseñanza, tendrán derecho de un permiso de la duración necesaria para concurrir a los oportunos exámenes o pruebas que se verifiquen en el centro correspondiente, debiendo presentar la justificación fehaciente de su realización.

En ningún caso podrán descontarse del período de vacaciones los permisos concedidos.

Artículo 10.º- **Ferías locales y fiestas navideñas.**- Coincidiendo con los festejos tradicionales de la ciudad, no se trabajarán las tardes de dicha semana.

En estos días la jornada laboral será continuada de 8 a 13 horas.

Los días 24 y 31 de diciembre se declararán no laborables a todos los efectos, siendo por tanto abonables y no recuperables.

Artículo 11.º- **Descanso en jornada de mañana.**- En la jornada laboral de la mañana se establece un descanso de quince minutos para el bocadillo, que racionalmente fijará la empresa, de acuerdo con sus necesidades y conveniencias.

## CAPITULO TERCERO

### Condiciones Económicas

Artículo 12.º- **Tabla Salarial.**- Las remuneraciones que se pactan en este Convenio son las que figuran en el anexo I y por los conceptos que en el mismo se especifican.

Artículo 13.º- **Plus de antigüedad.**- Los pluses de antigüedad tendrán el tope máximo que determina el artículo 25 del Estatuto de los trabajadores, realizándose su cómputo en las siguientes cantidades:

El 5 por ciento a los 2,5 años.

El 5 por ciento a los 2,5 siguientes.

El 5 por ciento a cada uno de los siguientes trienios:

El 7,5 por ciento a los 2,5 años.

El 7,5 por ciento a los 2,5 años.

El 20 por ciento a los 25 años.

**Artículo 14.º- Gratificaciones extraordinarias.-** Se establecen en favor de los trabajadores de junio y Navidad, efectuándose su cómputo sobre treinta días de salario base pactado, con el aumento del plus de residencia y, en su caso, la antigüedad, aumentándose en ambas con el plus de transporte.

La fecha de abono de la misma será, respectivamente anterior al 30 de junio y 20 de diciembre.

A los no residentes les será de aplicación por estos conceptos la legislación general.

**Artículo 15.º- Participación de beneficios.-** La cuantía de la participación en beneficios, a abonar por todas las empresas afectadas por este Convenio, se regirá por lo dispuesto en la Ordenanza Laboral de Trabajo de la Construcción y Obras Públicas, calculándose sobre el salario base más la antigüedad en su caso.

**Artículo 16.º- Horas extraordinarias.-** Quedan suprimidas, salvo que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes, así como el riesgo de pérdida de materia prima. En los demás aspectos se regirán por las disposiciones legales que estén en vigor.

**Artículo 17.º- Plus de transporte.-** En favor de los trabajadores que presten sus servicios en las empresas afectadas por este Convenio, se establece un plus de transporte cuya cuantía se especifica en la tabla salarial contenida en el anexo I.

**Artículo 18.º- Desgaste de herramientas.-** Se establece un plus por este concepto en la cuantía que figura en el anexo I. No procede su abono cuando la empresa proporciona las herramientas.

**Artículo 19.º- Indemnización por Incapacidad Laboral Transitoria.-** En los casos de incapacidad laboral transitoria cualquiera que sea su causa, mientras el trabajador preste servicios en la empresa y con independencia

de las prestaciones abonadas por la entidad gestora correspondiente, el trabajador percibirá los siguientes complementos:

1.- En caso de accidente laboral, hospitalización por enfermedad o intervención quirúrgica, las empresas complementarán la indemnización que deban percibir hasta alcanzar el 100% del salario convenio a partir del primer día de baja.

2.- En los demás casos, las empresas complementarán:

- Desde el día 15 de la baja, se complementará el 60% de la Seguridad Social hasta cubrir el 100% del Salario Convenio.

- A partir del día 21 de la baja se complementará el 75% de la Seguridad Social hasta cubrir el 100% del Salario Convenio.

En relación con el apartado 1., se entiende que todo trabajador que sufra intervención quirúrgica tiene derecho a la percepción del 100% del Salario Convenio desde el momento en que el facultativo titular de la Seguridad Social le haya dado el volante para ser intervenido quirúrgicamente, con independencia de que la misma se efectúe o se demore por causas ajenas al trabajador. Se mantendrá el mismo criterio si el trabajador intervenido pasa a su domicilio.

**Artículo 20.º- Prendas de trabajo.-** La empresa entregará a su personal dos monos de trabajo anuales y las demás prendas de protección y seguridad que especifica la Ordenanza de seguridad e Higiene, según los trabajos a realizar.

**Artículo 21.º- Inclemencias del tiempo.-** Si la empresa, por inclemencias del tiempo, acuerda suspender el trabajo, abonará el salario íntegro, contándose como trabajo efectivo el tiempo perdido hasta el momento en que la empresa haya acordado la suspensión.

Los trabajadores quedan obligados, si así lo decide la empresa, a recuperar como máximo por día perdido seis horas durante la semana siguiente, a razón de una hora diaria.

**Artículo 22.º- Trabajos especiales, tóxicos y peligroso.-** Respecto a los trabajos tóxicos, peligrosos y penosos, se estará a lo dispuesto en la Ordenanza, considerándose penosos los de limpieza de atarjeas y pozos ciegos.

**Artículo 23.º- Operarios que manejan máquinas.-** Los operarios que manejan habitualmente una máquina excavadora, grúa torre, dumper u otras máquinas autopropulsadas, tendrán la categoría de oficial de primera, cuando tengan a su cargo el mantenimiento, conservación y pequeñas reparaciones de las mencionadas máquinas.

Los que realicen funciones propias de operador, teniendo a su cargo únicamente el mantenimiento y conservación de las máquinas autopropulsadas, serán calificados como oficiales de segunda.

**Artículo 24.º- Contratación.-** La duración del contrato y el cese del trabajador se ajustarán a algunos de estos supuestos:

**Primero.-** Con carácter general, el contrato es para una sola obra, con independencia de su duración y terminará cuando finalicen los trabajos del oficio y categoría del trabajador en dicha obra.

El cese de los trabajadores deberá producirse cuando la realización paulatina de las correspondientes unidades de obra hagan innecesario el número de los contratados para su ejecución, debiendo reducirse este de acuerdo con la disminución real del volumen de obra realizada.

El cese de los trabajadores "fijos de obra", por terminación de los trabajos de su oficio y categoría, deberán comunicarse por escrito al trabajador con una antelación de 15 días naturales. No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días el preaviso omitidos, calculada sobre los conceptos salariales de la tabla del convenio, todo ello sin perjuicio de la notificación escrita

del cese, la citada indemnización deberá incluirse en el recibo de salarios con la liquidación correspondiente al cese.

**Segundo:** No obstante, lo anterior, previo acuerdo entre las partes el personal fijo de obra podrá prestar servicio a una misma empresa y en distintos centros de trabajo de una misma provincia durante un periodo máximo de 3 años consecutivos sin perder dicha condición y devengado los conceptos compensatorios que correspondan por sus desplazamientos, siempre que sea fuera del territorio de Melilla.

En este supuesto, la empresa deberá comunicar por escrito el cese al trabajador antes de cumplirse el periodo máximo de 3 años fijado en el párrafo anterior .

Cumplido el periodo máximo de 3 años, si no hubiere mediado comunicación escrita de cese, el trabajador adquirirá la condición de fijo de plantilla. En cuanto al preaviso del cese, se estará a lo pactado en el supuesto primero.

**Tercero.-** Si se produjera la paralización temporal de una obra por causa imprevisible para el empresario principal y ajena a su voluntad tras darse cuenta por la empresa a la representación de los trabajadores del centro, o en su defecto, a la comisión parietaria provincial, operarán la terminación de obra y cese previsto en el supuesto primero, la representación de los trabajadores del centro o en su defecto la comisión parietaria dispondrá en su caso, de un plazo máximo improrrogable de una semana para su constatación, a contar desde la notificación. El empresario contrae también la obligación de ofrecer de nuevo un empleo al trabajador cuando las causas de paralización de las obras hubieran desaparecido.

Dicha obligación se entenderá extinguida cuando la paralización se convierta en definitiva. Previo acuerdo entre las partes, el personal afectado por esta terminación de obra podrá incluirse en lo regulado para el presupuesto segundo.



Este supuesto, no podrá ser de aplicación en caso de paralización por conflicto laboral.

En los supuesto primero, segundo y tercero, se establece una indemnización por cese del 4,5% calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio devengados durante la vigencia del contrato.

**Cuarto.-** Los trabajadores que formalicen otros contratos temporales o de duración determinada inferior a 181 días de los regulados en el Real Decreto 2,104/84 para trabajar en una o varias obras de construcción, tendrán derecho una vez finalizado el contrato correspondiente por expiración del tiempo convenido, a percibir una indemnización por conclusión del 7% calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del convenio devengado durante la vigencia del contrato. Estos contratos se formalizarán siempre por escrito. El contrato para obras o servicios determinados contemplados en el Artículo 2 del Real Decreto 2.104/84 queda regulado por lo establecido en los puntos anteriores.

**Artículo 25.º- Elección de Representantes de los Trabajadores.-** El desarrollo de lo dispuesto en el artículo 69.1 del Estatuto de los Trabajadores y por la movilidad del personal en el sector, se acuerda que podrán ser elegibles

los trabajadores que tengan **18** años cumplidos y una antigüedad en la empresa de, al menos 6 meses.

**Artículo 26.º- Cláusula de Garantía Salarial.-** En el supuesto de que el incremento salarial del I.P.C. registre al 31/12/90 un crecimiento superior al porcentaje del 6,5% se efectuará una revisión salarial sobre el exceso de dicha cifra.

La revisión se llevará a cabo una vez se constate oficialmente por el INE, el I.P.C. real de 1990 y, cuando proceda, se abonará con efecto de 1 de enero de dicho año.

Tal revisión, calculada sobre los importes de los conceptos en 1990, servirán de base de cálculo para la negociación salarial de 1991.

**Artículo Adicional.- Plus Compensatorio Extrasalarial 1989.-** Se aplicará una indemnización por concepto de plus compensatorio extrasalarial con efecto de una sola vez de:

Capataz, Oficial de 1.ª y Oficial de 2.ª 30.000  
Ayudante, Peón Esp. y Peón Ordinario 25.000

Dicha cantidad para el personal que no trabajó completo el año 1989, se le abonará prorrateándose por días trabajados.

A N E X O

TABLA DE SALARIO

Categorías	S. Base	25% P. Resid.	Herram.	Total	Plus Transp.
Capataz y niveles I al VII	1.956	489		2.445	376
Oficial de 1.ª y nivel VIII	1.894	473	58	2.425	416
Oficial de 2.ª y nivel	1.834	458	58	2.350	260
Ayudante y nivel X	1.771	443	58	2.272	202
P. Especial y nivel XI	1.771	443		2.214	197
Peón y nivel XII	1.740	435		2.175	173

Melilla, 8 de Junio de 1990.

(15) Firmas: (Ilegibles).



## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

### DIRECCION PROVINCIAL EDICTO CEDULA DE NOTIFICACION

Habiendo sido imposible la notificación por otros medios, se reitera ésta manifestando por medio del presente, que con fecha 26/4/90, la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social ha levantado Acta de Infracción AIE-174/90 a la empresa Corporación Mediterránea de Construcción S.A. en la que textualmente dice:

El Controlador laboral que suscribe hace constar:

Visitado centro de trabajo, reparación de vivienda sita en calle Doctor Marañón núm. 5, 1.º derecha, el día 1/2/1990 se encontraba trabajando El Bagdani Mahammadi S. 82459, examinada la documentación oportuna se comprueba que la empresa arriba mencionada contrató directamente al trabajador sin hacer con carácter previo la obligatoria solicitud a la Oficina de Empleo.

Por lo que en uso de las competencias que le confiere el Real Decreto 1667/86, de 26 de mayo (B.O.E. 8/8/86) viene a promover la correspondiente Acta de Infracción.

El Controlador Laboral Fdo.:

El Inspector de Trabajo y Seguridad Social que suscribe, en uso de las facultades que le otorga la Ley 8/88 de 7 de abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social (B.O.E. 15/4/88), el Real Decreto 1.667/86, de 26 de mayo (B.O.E. 8/8/86), y el Decreto 1.860/75, de 10 de julio (B.O.E. 12/8/75) extiende la presente Acta de Infracción, constatados, en base a su fundamentación, los

hechos relatados por el Controlador Laboral, que figura en el Anexo y procede asimismo a la verificación por constituir dichos hechos infracción administrativa.

Lo relatado en el Anexo supone infracción al artículo 42.1 de la Ley 51/1980, de 8 de Octubre, Básica de Empleo.

La citada falta se califica como grave, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley 8/1988, de 7 de abril.

Se aprecia la sanción en grado mínimo de acuerdo con el contenido de los Artículos 36 y 37 de la Ley 8/1988, de 7 de abril, en atención a la intencionalidad del sujeto infractor.

Por lo que se propone la imposición de la sanción por un importe total de: Cincuenta y Una Mil Pesetas (51.000 pesetas).

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 37 de la Ley 8/88 de 7 de abril.

Se advierte a la Empresa que en el término de **Quince Días** desde el siguiente a la publicación de este documento en el Boletín Oficial de la Ciudad, puede presentar ante el Ilmo. Sr. Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social escrito de descargo acompañado de la prueba que estime pertinente, de acuerdo con lo dispuesto en los Artículos 51.1.b de la Ley 8/1988, de 7 de abril y 15 del Decreto 1.860/1975, de 10 de julio.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el Artículo 80 de la vigente Ley de procedimiento Administrativo, se expide el presente en Melilla a trece de Julio de mil novecientos noventa.

(16) El Secretario de la Inspección, Firmado:  
(Ilegible).