

Tema 19.-La participación. Principio básico en la intervención social.

Tema 20.-La protección social en la Comunidad Europea.

Tema 21.-La carta social. Principios fundamentales.

Tema 22.-Concepto. Fundamentos y principios del Trabajo Social.

Tema 23.-Objetivos del Trabajo Social.

Tema 24.-Metodología del Trabajo Social.

Tema 25.-Niveles de intervención del Trabajo Social: Trabajo Social individualizado, con grupos y comunitario.

Tema 26.-Técnicas instrumentales y de intervención en el Trabajo Social.

Tema 27.-Programación en Trabajo Social. Fines, desarrollo y metodología.

Tema 28.-Evaluación en Trabajo Social. Fines, desarrollo y metodología.

Tema 29.-La documentación como instrumento de Trabajo Social.

Tema 30.-El Trabajo Social en el equipo interdisciplinar.

Tema 31.-El Trabajo Social dentro del sistema educativo.

32.- Juventud y Servicios Sociales.

Tema 33.-El Instituto de la Mujer: Estructura y competencias.

Tema 34.-Derechos y deberes laborales básicos. Derechos laborales en general. Derecho de huelga y cierre patronal

Tema 35.-Derechos y deberes derivados del contrato de trabajo. No discriminación en las relaciones laborales. Inviolabilidad de la persona del trabajador. Seguridad e higiene. Dirección y

control de la actividad laboral. Pacto de no concurrencia en la empresa.

Tema 36.-La reforma del mercado laboral.- Contratos de formación.

Contratos a tiempo parcial. Contratos eventuales. Indemnización a la finalización del contrato. Contratos con reducción de cuotas a la seguridad social. Nuevo contrato de fomento de empleo.

Tema 37.- La ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Tema 38. - II Plan contra la violencia doméstica.

Publíquense las mismas en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Melilla, Boletín Oficial del Estado y Tablón de Edictos de la Ciudad, quedando convocado el proceso de selección para la provisión de las citadas plazas.

En lo no previsto en las presentes bases, se estará a lo dispuesto en las normas generales publicadas en el B.O.ME., número 20 extraordinario de 14 de agosto de 1998.

Las presentes bases y los actos que de ella deriven por parte del órgano calificador, podrán ser recurridos en la forma y plazos previstos en el art. 114 y siguientes de la Ley 30/92, de 26 de Noviembre del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, y preceptos concordantes del Reglamento de Organización Administrativa de la Ciudad Autónoma de Melilla.

Melilla, de Septiembre de 2001.

La Secretaria Técnica.

M.^a Carmen Barranquero Aguilar.

CONSEJERÍA DE RECURSOS HUMANOS SECRETARÍA TÉCNICA

2612.- La Excm. Sra. Consejera de Recursos Humanos, por Orden número 0334 de 26 de Septiembre de 2001, ha dispuesto lo siguiente:

De conformidad con el acuerdo adoptado en sesión conjunta de la CIVE, celebrada el pasado día