

Visto el informe-propuesta de la Dirección General de Recursos Humanos del literal siguiente y de conformidad con la misma,

"En la regulación de las permutas convergen dos regulaciones: la prevista en el artículo 98 del Reglamento de Funcionarios de la Administración Local, Decreto de 30 de mayo de 1952 (BOE del 28 de junio) y la que se recoge en el artículo 62 de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado, Texto Articulado aprobado por Decreto 315/1964 de 7 de febrero (BOE núm. 40 de 15 de febrero de 1964).

Ambas regulaciones no son necesariamente incompatibles.

Por otra parte, debe considerarse que el artículo 62 citado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado se configura como base del régimen estatutario de los funcionarios públicos por cuanto el artículo 103.3 de la Constitución reserva a la ley la regulación del régimen estatutario de los funcionarios públicos.

De ambas regulaciones se extraen los requisitos que deberán contemplarse al aplicar las permutas de funcionarios.

En su virtud, y al amparo de lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, se disponen las siguientes INSTRUCCIONES que deberán tenerse en consideración en la tramitación y resolución de las PERMUTAS de funcionarios entre Administraciones Públicas:

Primero: Que los funcionarios que pretendan permutarse cuenten con un número de años de servicios similar, de tal forma, que no difieran en más de cinco años y no hayan cumplido 60 años de edad.

(Artículo 62.1 apartado b) del Real Decreto 315/1964 y artículo 98.1 del Reglamento de Funcionarios de Administración Local).

En relación a aquellos funcionarios que, por disposición legal, no puedan prolongar su permanencia en el servicio activo, no podrá autorizarse permuta entre funcionarios cuando a alguno de

ellos le falten menos de diez años para cumplir la edad de jubilación forzosa (artículo 62.3 Decreto 315/1964).

Segundo: Que los puestos de trabajo en que sirvan sean de igual naturaleza y corresponda idéntica forma de provisión.

El alcance del término "Igual naturaleza" debe entenderse referido, después de la Ley 30/1984, a la identidad entre todos los extremos que constan en las respectivas relaciones de puestos de trabajo.

En términos generales, las funciones deberán ser las mismas, así como su forma de provisión, la titulación y en general, los requisitos exigidos para su desempeño.

Deberán pertenecer al mismo Grupo, categoría y las plazas deberán ser de idéntica clase (art. 98.1 Reglamento de Funcionarios de Administración Local).

Tercero: Que se emita informe previo y favorable de los Departamentos u órganos competentes de destino de los interesados.

En esta Ciudad corresponde su emisión a la Consejería de Recursos Humanos, previa consulta de la Dirección General en la que el interesado preste sus servicios.

Es competente el Consejero/a de Recursos Humanos para resolver las permutas, de conformidad con el artículo 3.5 del Reglamento de la Consejería de Recursos Humanos (BOME núm. 3603 de 26 de noviembre de 1998).

Cuarto: Serán anuladas las permutas si en los dos años siguientes a la fecha en que tenga lugar se produce la jubilación voluntaria de alguno de los permutantes (art. 62.4 Decreto 315/1964)".

VENGO EN ORDENAR que se publique la presente resolución en el Boletín Oficial de la Ciudad.

Lo que le comunico para su conocimiento y efectos oportunos.

Melilla, 18 de Febrero de 2002

La Secretaria Técnica de Recursos Humanos.
M.^a del Carmen Barranquero Aguilar.