

Ciudad de Melilla, contendrá asimismo la composición nominal del Tribunal con sustitulares y suplentes, además del lugar, fecha y hora del inicio de las pruebas selectivas.

Quinta. Tribunal.

El Tribunal estará constituido de la siguiente forma:

Presidente: El Ilmo. Sr. Presidente del Consejo de Administración de Proyecto Melilla, S. A.

Vocales:

- Dos miembros del Consejo de Administración.
- Un técnico de Recursos Humanos, propuestos por la Consejería de Recursos Humanos.
- Un miembro del comité de empresa.

Secretario: El del Consejo de Administración de la sociedad o empleado de la misma en quien delegue, que asistirá con voz pero sin voto.

5.1. Actuación y constitución del tribunal.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de tres de sus miembros titulares o suplentes.

El Tribunal resolverá, por mayoría de votos de los miembros presentes, todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en estas bases y determinará la actuación procedente en los casos no previstos.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas durante el proceso selectivo.

Asimismo, el tribunal adoptará las medidas necesarias para la realización de los ejercicios de los aspirantes discapacitados, tal como lo manifiesten en la solicitud, de forma que gocen de igualdad de oportunidades con los demás aspirantes.

Sexta. Oposición:

Constará de dos ejercicios.

1.º EJERCICIO:

Consistirá en la realización de un cuestionario de 40 preguntas tipo test, en un período máximo de 45 minutos, treinta preguntas serán sobre los temas relacionados en el programa de esta convocatoria, y diez sobre aspectos psicotécnicos y conocimientos ortográficos.

2.º EJERCICIO:

Consistirá en la realización de dos supuestos prácticos de carácter ofimático, realizado sobre ordenador, utilizando el Office 97. El tiempo máximo para la realización será de sesenta minutos.

CRITERIOS DE VALORACIÓN Y CALIFICACIÓN:

* Primer ejercicio:

Se calificará de 0 a 10 puntos, lo superarán los aspirantes que obtengan los 15 mejores resultados, siendo necesario alcanzar una puntuación mínima de 5 puntos.

Para cada pregunta se propondrán cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas correcta. Las respuestas erróneas se penalizarán con la cuarta parte del valor de una pregunta correcta. Las preguntas no contestadas, es decir que figuren las cuatro letras en blanco o con más de una opción de respuesta, no tendrán valoración.

Segundo ejercicio: Se calificará de 0 a 10 puntos, siendo el valor de cada uno de los supuestos prácticos el mismo. Se valorará la capacidad del aspirante para la composición de documentos escritos, la velocidad desarrollada, la exactitud de lo copiado y la corrección que presente.

Tema 1.- La Constitución española de 1978. Estructura y contenido. Principios generales.

Tema 2.- Derechos y deberes fundamentales de los españoles.

Tema 3.- La Corona en la Constitución Española.