

g) Proponer a la empresa la concesión de recompensas al personal que se distinga por su comportamiento o intervención en actos meritorios, así como sanciones a quien incumpla normas e instrucciones sobre seguridad.

h) Proponer a la Empresa la adquisición de los títulos de aquellas publicaciones en materia de seguridad que deban formar parte de la biblioteca del buque.

i) Participar junto con la Empresa en la programación de cursos sobre Seguridad y Salud Laboral.

Con objeto de interesar a toda la tripulación en los temas relativos a la Seguridad y Salud Laboral en los buques, las sugerencias que sobre estas materias formulen cualquier Tripulante se llevará a cabo mediante la confección de un parte por triplicado, destinándose una copia para la Comisión, otra para el interesado y la última será remitida a la Dirección de la Empresa, junto con un informe de la propia Comisión.

REUNIONES:

La Comisión se reunirá cada mes con carácter obligatorio en sesión ordinaria y con carácter obligatorio en sesión ordinaria y con carácter extraordinario, cuando así lo estime conveniente el Capitán por propia iniciativa o a petición razonada de los 2/3 de los Miembros de la Comisión.

El Capitán como Presidente de la Comisión convocará y presidirá todas las reuniones y tomará las debidas medidas para asegurar la asistencia total de sus componentes. Al final de cada reunión se levantará la correspondiente acta; haciéndose constar los asuntos tratados, las medidas adoptadas y las sugerencias o recomendaciones que se deseen elevar a la Dirección.

DISPOSICION TRANSITORIA

Con motivo de la derogación de la Ordenanza de Trabajo en la Marina Mercante, y para cubrir los posibles vacíos de cobertura que se puedan producir como consecuencia de la pérdida de vigencia de la misma, en el Convenio Colectivo de Flota serán de aplicación las disposiciones previstas en dicha O.T.M.M. hasta que la Empresa y los Sindicatos lleguen a un acuerdo para sustanciar dichos vacíos de cobertura.

GARANTIA DEL PUESTO DE TRABAJO

1º) Que, a los tripulantes de MARITIMA PEREGAR S.A. se les garantiza el puesto de trabajo y con las condiciones estipuladas en el Convenio Colectivo vigente en cada momento, en los buques que operen en la Línea Regular cuya concesionaria actualmente es MARITIMA PEREGAR S.A. o en otras futuras que pudiera realizar tanto sea los buques propiedad de MARITIMA PEREGAR S.A. o arrendado, sin perjuicio de tener asimismo los demás derechos que le corresponden por Ley, en cuanto a la ocupación efectiva y la subrogación.

2º) Que, cualquier cambio de buque debe de ser comunicado por la empresa a la representación del personal de flota convocando a ésta para examinar y garantizar que dicha circunstancia se va a realizar respetando lo acordado según el contenido del apartado anterior.

INDEMNIZACIONES

En el caso de que se produzcan rescisiones o resoluciones de contratos de trabajo en virtud de autorización administrativa o por sentencia judicial (salvo en los casos de despidos por causas disciplinarias declarado procedente) la indemnización a percibir por el trabajador será de 45 días de salario real anual, por año de servicio a la empresa, prorrateándose por meses los períodos inferiores a un año. Este artículo es aplicable a todos los tripulantes sin exclusión alguna,