

Esta prima de productividad se devengará por día de embarque, y se percibirá al inicio de cada uno de los periodos de vacaciones.

La repetida prima de productividad se devengará así mismo, en las situaciones de Comisión de Servicio, Transbordo, a órdenes fuera del domicilio pendiente de embarque y desembarque por horas sindicales.

Artículo 36.- GASTOS POR FALLECIMIENTO.

En caso de fallecimiento en puerto, territorio nacional o extranjero, de un tripulante embarcado, en comisión de servicio o internado en una residencia hospitalaria, como consecuencia de enfermedad común o accidente, cualquiera que sea la causa que lo origine, la Empresa abonará los gastos que procedan por sepelio y traslado al lugar de su residencia oficial, sin menoscabo de la indemnización que, de acuerdo con la legislatura vigente, les corresponda a sus derechohabientes.

Los gastos de traslado del familiar al lugar del fallecimiento, y regreso, serán por cuenta de la Empresa.

Artículo 37.- ANTICIPOS ESPECIALES.

A partir de la firma del presente Convenio, el personal con antigüedad mínima de un año, podrá solicitar la concesión de anticipos especiales sobre su salario.

Estos anticipos no devengarán interés alguno.

No se podrán solicitar por cantidades superiores a 1.503 Euros.

Su reintegro deberá hacerse distribuyendo el importe en 18 plazos, que se descontarán de los sueldos correspondientes.

No se concederá más de dos anticipos mensuales, atendiendo dichas peticiones por riguroso orden de petición.

La petición será directa entre el solicitante y la Empresa.

Artículo 38.- OTRAS MEJORAS SOCIALES.

Se percibirá las cantidades que a continuación se expresan en cada uno de los siguientes casos:

Por matrimonio de empleado 300'51.- €

Por nacimiento de hijo de empleado .. 180'30.- €

Por adopción de hijo de empleado .. 180'30.- €

Por defunción de padres, hijos y esposa de empleado 180'30.- €

Por defunción de padres políticos que convivan con el empleado 120'20.- €

Artículo 39.- PLUS AYUDA ESCOLAR.

Se establece un plus de ayuda escolar por tripulante fijo de la empresa por cada hijo en edad escolar, entendiéndose por edad escolar la comprendida entre los 4 y 21 años.

Se abonará junto con la nómina del mes de Octubre, previa presentación de la fotocopia de Matrícula del centro donde el hijo este cursando los estudios.

Las cantidades a recibir por los tripulantes serán las siguientes:

Ciclos	Cantidad	€uros	anual	/ Hijo
Preescolar	60'10	"	"	"
Primaria	90'15	"	"	"
E.S.O.	120'20	"	"	"
Bachillerato	150'25	"	"	"
Universidad	180'30	"	"	"

Artículo 40.- PLUS DE RADIO Y TELEFONIA.

Las categorías de Capitán, 1º Oficial y 2º Oficial de Cubierta, recibirán la cantidad de 60'10 €uros. Mensuales o parte proporcional diaria en concepto de plus radiotelefonía, en el caso de no figurar enrolado un Radiotelegrafista.

Artículo 41.- MERCANCIAS EXPLOSIVAS, TOXICAS O PELIGROSAS.