

CONVENIO COLECTIVO MARITIMA PEREGAR S.A. FLOTA

Artículo 1.- AMBITO DE APLICACION FUNCIONAL Y PERSONAL.

El presente Convenio Colectivo, tiene ámbito de empresa y regulará las condiciones económicas y de trabajo entre "Maritima Peregar, S.A" y el personal de su plantilla de flota, que preste sus servicios en la actualidad o que pase a prestarlos en el futuro en alguno de sus buques, tanto propios como arrendados.

Artículo 2.- UNIDAD DE FLOTA.

A los efectos de observancia del presente Convenio, se ratifica el principio de Unidad de Flota para todo el conjunto de los buques de la Empresa presentes y futuros.

Dada la unidad de flota que se considera, todos los tripulantes deberán admitir ser embarcados y / o transbordados a cualquiera de los buques de la misma, de propiedad y aquellos fletados a casco desnudo.

Artículo 3.- VIGENCIA.

El presente convenio entrará en vigor el primero de Enero de 2.002, y su vigencia será de tres años (3), desde el 1 de Enero de 2.002 al 31 de Diciembre de 2.004 quedando prorrogado por periodos anuales sucesivos, de no haberse denunciado por alguna de las partes firmantes con una antelación de dos meses anteriores a su vencimiento.

La denuncia por cualquiera de las partes, habrá de realizarse ante el organismo de trabajo pertinente, dando conocimiento de la misma a la otra.

Artículo 4.- VINCULACION A LA TOTALIDAD.

A los efectos de la aplicación del presente Convenio este constituye un todo orgánico indivisible, por lo que no podrá pretenderse la aplicación de una o varias de sus normas desechando el resto, sino que siempre habrá de ser aplicado y observado en su integridad y considerado globalmente.

Si la autoridad Laboral no aprobase alguna de las normas de este Convenio y este hecho desvirtuara

el contenido del mismo a juicio de las partes, quedará sin eficacia la totalidad del Convenio que deberá ser aprobado de nuevo por la Comisión Negociadora.

Artículo 5.- COMPENSACION Y ABSORCION FUTURAS.

El conjunto de condiciones salariales pactadas en este Convenio, absorberá y compensará en cómputo anual, cualesquiera mejoras parciales que por disposición legal de carácter general o específica para el Sector, pactadas o por cualquier origen que estén establecida o en el futuro pudiesen establecerse.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, la publicación y entrada en vigor de cualquier disposición de carácter general o específico para el Sector de la Marina Mercante, que mejorara cualesquiera de los temas pactados no salariales, será de aplicación en su contenido y regulación sobre lo establecido en el presente Convenio.

Artículo 6.- PERIODO DE PRUEBA.

Toda admisión de personal fijo, para las actividades comprendidas en este convenio, se considerará provisional durante el periodo de prueba, variables con arreglo a la labor a que el tripulante se dedique, que no podrá ser superior al que establece la escala siguiente:

A) TITULADO 3 meses de trabajo efectivo.

B) MAESTRANZA Y SUBALTERNOS
2 meses de trabajo efectivo.

Durante dicho periodo, que deberá ser pactado por escrito, ambas partes pueden rescindir unilateralmente el contrato de trabajo, comunicándolo a la otra parte en igual forma, con una antelación mínima de 8 días.

Caso de que el periodo de prueba expire en el curso de una travesía, este se considerará prorrogado hasta que el buque toque puerto, pero la voluntad del Armador de rescindir el contrato de trabajo por no superar el periodo de prueba, deberá ser notificada al tripulante por el capitán dentro del plazo