

como a la más esmerada entrega en su cometido con respecto a las personas con retraso mental y personas mayores.

Sin merma de la autoridad reconocida a la Dirección de la Empresa en los párrafos anteriores, el Comité de Empresa o Delegados de Personal tendrán la función de asesoramiento, orientación y racionalización del trabajo.

ARTICULO 10: Derecho Supletorio.

En todo lo no previsto en este Convenio, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/1995 del Estatuto de Los Trabajadores, a la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social del Minusválido, al R. D. 1368/85, de 17 de julio, que regula la relación laboral de carácter especial de los trabajadores minusválidos que trabajan en los Centros Especiales de Empleo, al R. D. 2273/1985, de 4 de Diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo, definidos en el artículo 42 de la Ley 13/1982, de 7 de Abril, de Integración Social del Minusválido, al R.D.2274/1985, de 4 de Diciembre, por el que se regulan los Centros Ocupacionales para minusválidos, y en general a la legislación que en cada momento regula las relaciones laborales.

Asimismo, se estará a lo dispuesto en el Acuerdo Marco Interconfederal para la estabilidad en el empleo y la negociación colectiva, de 7 de Abril de 1997.

ARTICULO 11: Reglamento de Régimen Interior.

Queda aprobado el Reglamento de Régimen Interior de los Centros de trabajo de GÁMEZ MORÓN, que figuran en el Anexo IV a este Convenio Colectivo.

CAPITULO II. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

ARTICULO 14: Clasificación Profesional.

El personal que preste sus servicios, tanto manuales como intelectuales en cualquiera de los Centros de Trabajo de "GÁMEZ MORÓN", se clasificará en atención a las funciones que desempeñe en alguno de los siguientes grupos:

GRUPO 1: Categorías en proceso de conversión.

GRUPO 2: Titulado Superior.

Técnico Experto.

GRUPO 3: Titulado grado medio.

Técnico.

GRUPO 4: Educador.

Encargado General.

GRUPO 5: Encargado de sección.

GRUPO 6: Oficial 1ª

Monitor Cuidador.

GRUPO 7: Oficial 2ª

Auxiliar de monitor Auxiliar de cuidador.

GRUPO 8: Peón especialista.

Personal de servicios.

GRUPO 9: Peón ordinario.

En el Reglamento de Régimen Interior se detallará la naturaleza de cada uno de estos grupos profesionales.

Grupo Profesional 1.

Categorías profesionales no incluidas en el ámbito personal de Convenios Colectivos anteriores y/o en proceso de adaptación a la nueva clasificación.

Categorías incluidas:

Coordinador Residencias.

Coordinador Talleres Ocupacionales.

Coordinador CEE.

Coordinador comercial.

Coordinador Servicios Administrativos.

ARTÍCULO 12: Comisión Paritaria.

Se constituirá una Comisión Paritaria para la vigilancia, interpretación, mediación y arbitraje del cumplimiento de este Convenio, sin menoscabo de las funciones privativas que le competen al Estado, cuyo domicilio se fija en la Sede Social de la Empresa CLECE, S.A., sita en Avda. De la Democracia, 10, 1ªA, Melilla, sin perjuicio de las competencias legalmente atribuidas a las Entidades Administrativas y Judiciales correspondientes.

La Comisión paritaria estará integrada por partes iguales, dos representantes de la parte Social y dos de la parte Económica, acordándose que dichos miembros sean por la parte Social:

D. Juan A. Reyes Jiménez.

Dña. Josefa Carmona Paredes.

Y por la parte Económica:

D. Cristóbal Sánchez Sampalo.

La Comisión Paritaria se reunirá con carácter extraordinario cuando lo solicite una de las partes.

En dicha convocatoria, las partes solicitantes especificarán por escrito, con una antelación mínima de cinco días, el Orden del Día y fecha de la reunión. Sólo en caso de urgencia reconocida por ambas partes, el plazo será inferior.

ARTICULO 13: Vinculación a la totalidad.