

La Ciudad de Melilla presenta una economía con un fuerte predominio del sector terciario y, dentro del mismo, en lo referente a la actividad productiva privada, destaca el subsector comercial. Sin embargo, y por condicionantes externos (acuerdo EuroMediterráneo) se impone una diversificación del aparato productivo regional, que profundice en nuevas actividades viables económicamente y que no estén explotando en la actualidad, o se haga de manera insuficiente.

Por ello, se plantea la creación de unas ayudas "de minimis" a la contratación de personal por parte de empresas representativas de estos "yacimientos de empleo". En el caso de que exista acumulación con otras ayudas se respetarán, en cualquier caso, los topes máximos fijados para la Ciudad de Melilla. El contenido de esta medida resulta coherente con la prioridades establecidas en el Programa Operativo Integrado y, en particular, con las establecidas en el Eje nº 5 "Desarrollo Local y Urbano" del POI de Melilla 2000-2006.

En concreto, se pretende favorecer la inserción laboral de desempleados en sectores estratégicos para el futuro de la Ciudad o que se prevé tengan un crecimiento importante que mejore el tejido económico de Melilla en próximos años.

Por todo lo anterior, el Consejo de Administración de Proyecto Melilla S.A., por delegación de la Ciudad Autónoma, ha aprobado el siguiente Reglamento:

Artículo 1. Objeto

El presente programa tiene por objeto el fomento de la contratación de personas en empresas consideradas como Iniciativas Locales de Empleo mediante un sistema de incentivos a la contratación.

Artículo 2. Beneficiarios.

Podrán ser beneficiarios de los incentivos previstos en este reglamento:

1.- Las empresas; cualquiera que sea forma jurídica, que operen efectiva y materialmente en la Ciudad de Melilla, y que efectúen contratos laborales en las diferentes modalidades que a continuación se relacionan en uno de los siguientes sectores:

- Empresas que supongan la implementación de nuevas tecnologías en la Ciudad de Melilla.
- Turismo.
- Industria.
- Nuevos yacimientos de empleo.

Quedan excluidos expresamente los sectores de la Construcción, el Comercio, los Transportes y la Hostelería de consumo local.

Artículo 3. Requisitos, obligaciones e incompatibilidades de los beneficiarios.

1.- Como consecuencia de la contratación que se fomenta ha de incrementarse la plantilla de personal de la empresa de modo que supere la media aritmética de los doce meses anteriores a la fecha de inicio de la prestación laboral.