

- Trabajadores en activo que realicen su trabajo en la contrata con una antigüedad mínima de los últimos seis meses anteriores a la finalización efectiva del servicio, sea cual fuere la modalidad de su contrato de trabajo, con independencia de que con anterioridad al citado periodo de cuatro meses, hubieran trabajado en otra contrata.
 - Trabajadores con derecho a reserva de puesto de trabajo, que en el momento de la finalización efectiva de la contrata tengan una antigüedad mínima de seis meses en la misma y se encuentren enfermos, accidentados, en excedencia, vacaciones, permiso, descanso maternal, servicio militar o situaciones análogas.
 - Trabajadores con contrato de interinidad que sustituyan a alguno de los trabajadores mencionados en el segundo supuesto (anterior supuesto), con independencia de su antigüedad y mientras dure el contrato.
 - Trabajadores de nuevo ingreso que por exigencia del cliente se hayan incorporado a la contrata de servicios públicos como consecuencia de una ampliación, en los seis meses anteriores a la finalización de aquella.
 - Trabajadores que sustituyan a otros que se jubilen, habiendo cumplido sesenta y cuatro años dentro de los últimos seis meses anteriores a la finalización efectiva de la contrata y tengan una antigüedad mínima en la misma de los seis meses anteriores a la jubilación, siempre que ésta esté pactada en Convenio Colectivo estatutario de ámbito inferior, en virtud del Real Decreto 1194/1985, de 17 de Julio.
- B. Todos los supuestos anteriormente contemplados se deberán acreditar fehacientemente y documentalmente por la empresa o entidad pública saliente a la entrante, mediante los documentos que se detallan en el artículo 35º del presente Convenio y en el plazo de los diez días hábiles contados desde el momento en que, bien la empresa entrante o la saliente, comunique fehacientemente a la otra empresa el cambio de la adjudicación del Servicio.
- C. Los trabajadores que no hubieran disfrutado de sus vacaciones reglamentarias al producirse la subrogación las disfrutarán con la nueva adjudicataria del servicio, que sólo abonará la parte proporcional del periodo que a ella corresponda, ya que el abono del otro periodo corresponde al anterior adjudicatario, que deberá efectuarlo en la correspondiente liquidación.
- D. Debido a la inmediata publicación de ofertas de los Servicios, la Empresa adjudicataria deberá abrir los plazos para la negociación de las tablas salariales del 2.003, y aplicar la subida salarial correspondiente al año 2.002 que será por el total establecido como partida destinada a personal en el pliego de condiciones y para los trabajadores que actualmente desarrollan su trabajo en el Servicio de Gestión de Abonados y Lectura de Contadores de la Ciudad Autónoma de Melilla.
- E. La ampliación de este artículo será de obligado cumplimiento para las partes a que vincula: Empresa o entidad pública o privada cesante, nueva adjudicataria y trabajador.