

Artículo 17º - Jubilación Anticipada

Los trabajadores que soliciten la jubilación, percibirán de la Empresa y por cada año de servicio en la misma, en el momento de producirse aquella, las siguientes cantidades:

- A los 60 años: 20.000 ptas., 120.20 euros.
- A los 61 años: 17.500 ptas., 105.18 euros.
- A los 62 años: 15.000 ptas., 090.15 euros.
- A los 63 años: 12.500 ptas., 075.03 euros.
- A los 64 años: 10.000 ptas., 060.01 euros.

Para el cálculo de la cantidad final a percibir, se entenderá la fracción de mes como mes completo.

CONDICIONES SALARIALES

Artículo 18º - Retribuciones salariales

La estructura salarial está constituida por los siguientes conceptos:

- Salario base
- Antigüedad
- Plus de Transporte
- Pagas extraordinarias.
- Plus de Residencia.

Artículo 19º - Salario Base

El Salario Base quedará pendiente a negociar con la empresa adjudicataria del Servicio siempre contemplándose una subida no inferior al IPC de dicho año.

Artículo 20º - Antigüedad

Los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación de este convenio percibirán como plus de antigüedad un aumento periódico por cada tres años de servicio.

El módulo para el cálculo y abono del plus de antigüedad será el salario base de cada categoría.

La cuantía del plus de antigüedad será del 4% para cada trienio.

El importe de cada trienio comenzará a devengarse desde el día primero del mes siguiente a su vencimiento.