

Se fijará 50 horas anuales para la formación de éstos, que computará como tiempo de trabajo.

• Si no se tiene Delegado de Prevención, lo será en su defecto el Delegado Sindical o los propios trabajadores.

4. Evaluación de riesgos:

Se realizará una evaluación de riesgos inicial en el año 2002 en aquellas empresas que todavía no la hayan realizado.

A partir de ese año, se volverán a evaluar los riesgos (evaluación de riesgos) anualmente, o bien cuando cambien las circunstancias del trabajo, maquinaria o centro de trabajo.

No serán válidas las evaluaciones de riesgos laborales en las que no participen los Delegados de prevención y los trabajadores.

5. Vigilancia de la Salud:

Se realizará un reconocimiento médico: al entrar a formar parte de la empresa, al incorporarse tras una baja superior a un mes y anualmente de forma ordinaria.

Se concertarán estos reconocimientos con un médico especialista de empresa o entidad acreditada.

Esta contratación se negociará con los Delegados de Prevención o trabajadores en su defecto.

El reconocimiento médico se ajustará a los factores de riesgo que surjan de la evaluación de riesgos en cada puesto de trabajo.

Dicho reconocimiento se realizará dentro de la jornada laboral de los trabajadores.

6. Maternidad y Lactancia:

Las trabajadoras en gestación o en época de lactancia tendrán derecho a ocupar durante su embarazo un puesto de trabajo y/o turno distinto al suyo exceptuando el nocturno si la prescripción del especialista que la atiende lo considere necesario.

7. Trabajadores Sensibles a ciertos riesgos:

En los mismos términos que en el punto anterior encuadrados a los trabajadores sensibles a ciertos riesgos, donde primará la opinión del médico especialista.

8. Herramientas:

Dentro de las Herramientas, equipos de protección individual facilitadas a los trabajadores éstas tienen que estar debidamente homologadas.