

fallecimiento y/o enfermedad grave de los parientes anteriores se produjera fuera de la plaza.

- e. Traslado de domicilio. 2 días laborales.
- f. Los trabajadores que cursen con regularidad estudios para la obtención de un título oficial académico y/o profesional, tendrán derecho a permiso retribuido del tiempo necesario para concurrir a los exámenes, previa comunicación del trabajador/a a la Dirección de la Empresa con quince días de antelación y la justificación correspondiente.
- g. Los días 24 y 31 de diciembre dejando a salvo las exigencias del servicio, sin perjuicio de la sustitución del disfrute de éstos días por otros dentro del resto del año.
- h. El tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.
- i. Todos los trabajadores tendrán derecho a una licencia retribuida por el tiempo necesario para asistir a consultas médicas.  
El trabajador que tenga que asistir a consulta médica estará obligado a comunicar anticipadamente a la empresa esta circunstancia, debiendo justificar, por otro lado, que fue atendido por el facultativo correspondiente.  
Así mismo tendrán derecho a asistir a consulta médica, con hijos menores o hijos minusválidos, cualquiera que sea su edad, con un máximo de tres veces al mes. Este punto será de aplicación siempre que la jornada del trabajador coincida en horario con la consulta médica y con el horario laboral de su cónyuge, compañero o compañera.  
Los procesos de rehabilitación no tendrán la consideración de consulta médica, a los efectos de lo regulado en este punto.
- j. 7 días de descanso en caso de separación o divorcio.

Todas las referencias en anteriores apartados del presente artículo hechas con respecto al cónyuge, deberán entenderse referidas también a la compañera o compañero que en situación estable acreditada conviva al menos durante cinco años demostrados con el trabajador/a.

Las licencias y permisos empezarán a contar en la fecha en que se produzca el hecho que los motiva, o en el día siguiente si el trabajador hubiera finalizado su turno de trabajo.

#### Artículo 11º – Incapacidad temporal

En caso de baja por Incapacidad Temporal derivada de Accidente Laboral o Enfermedad Profesional, la empresa complementará hasta el 100% de la base reguladora del trabajador desde el primer día de baja.