

Se establecen turnos de vacaciones con carácter rotativo, que deberán ser propuestos a la empresa con, al menos, dos meses de antelación al comienzo de las mismas. De no hacerse así la empresa podrá establecer dichos calendarios por su cuenta.

El derecho a disfrute de vacaciones no se verá afectado por el hecho de que el trabajador haya estado en estado de IT en el transcurso del año.

El trabajador que a 15 de Octubre no hubiera disfrutado las vacaciones deberá ponerlo en conocimiento, antes de la citada fecha, de sus representantes legales.

Cuando la empresa no concediera la marcha de vacaciones del trabajador en la fecha elegida por éste, se le compensará con el disfrute de cinco días adicionales de vacaciones.

Las vacaciones anuales se podrán disfrutar, a solicitud del trabajador, a lo largo de todo el año en periodos mínimos de siete días seguidos, siempre que sea compatible con las necesidades del Servicio.

En el caso de que el trabajador estuviera disfrutando sus correspondientes vacaciones e incurra en baja laboral por enfermedad común o accidente no laboral y precise ingreso hospitalario, éstas se considerarán temporalmente suspendidas mientras dure el ingreso hospitalario, pudiendo el trabajador seguir disfrutando del periodo vacacional que le quedara una vez concedida el alta hospitalaria. Dichos días no disfrutados como vacaciones debido a un ingreso hospitalario, podrán ser disfrutados por el trabajador en el momento en que la Empresa lo considere oportuno.

Artículo 10º- Permisos y Licencias

El personal que haya cumplido al menos un año de servicio efectivo podrá solicitar licencia por un plazo no inferior a 15 días, ni superior a tres meses. Dichas licencias le será concedidas dentro del mes siguiente al de su solicitud, siempre que lo permitan las necesidades del Servicio. La duración acumulada de estas licencias no podrá exceder de tres meses cada dos años.

El personal tendrá derecho a disfrutar de permisos o licencias retribuidos en los siguientes supuestos:

- a. 15 días naturales en caso de contraer matrimonio.
- b. Matrimonio de padres, padres políticos, hermanos, hijos, parientes que convivan con el trabajador: 1 día natural
- c. Nacimiento de hijos: 5 días laborales.
- d. Fallecimiento, enfermedad grave u hospitalización de:
 - Cónyuge: 5 días naturales.
 - Padres, hermanos, padres políticos e hijos: 3 días naturales.
 - Parientes hasta el segundo grado de consanguinidad: 2 días naturales.
 - Si entre el trabajador y los parientes anteriormente detallados hubiera convivencia, la licencia sería de 5 días naturales. Lo mismo ocurrirá si el