

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA
CONSEJERÍA DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARÍA TÉCNICA

153.- La Excm. Sra. Consejera de Recursos Humanos, por Orden número 29, de 10 de enero de 2003, ha dispuesto lo siguiente:

Habiendo quedado desierto el proceso selectivo para la provisión interina de una plaza de Técnico Medio de la Biblioteca Pública mediante oposición libre publicado en el B.O.ME., número 3.856, de 1 de marzo de 2002 y dado que las bases no han sufrido modificaciones, de conformidad con el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Ciudad Autónoma, adoptado en sesión de fecha 11 de Febrero de 2002, por el que se aprueban, las bases para la provisión definitiva de plazas vacantes en la plantilla e incluídas en la oferta de empleo público para 2001, Personal Funcionario, y en base a lo previsto en el artículo 5 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a los que deberá ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local, y en uso de las competencias que me confiere el art. 3.4.I del Reglamento de la Consejería de Recursos Humanos, y el art. 7 del Reglamento de Gobierno y Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla, a tenor del nuevo Orden Jurídico instaurado por la Ley Orgánica 2/1995, de 13 de marzo, del Estatuto de Autonomía de Melilla, RESUELVO:

Convocar el proceso de selección de las plazas que más abajo se relacionan, de conformidad con las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN INTERINA DE UNA PLAZA DE TÉCNICO MEDIO DE LA BIBLIOTECA PÚBLICA MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE.

1.- Objeto de la Convocatoria.-

Es objeto de la presente convocatoria, la provisión de forma interina de una plaza de Técnico medio de la Biblioteca Pública, correspondiente a la plantilla del personal funcionario transferido de la Administración General del Estado por el sistema de oposición libre.

De conformidad con el artículo 25.2 de la Ley 12/1983, de 14 de octubre, del Proceso Autonómico, y habiendo transcurrido cinco meses desde la petición de su provisión a la Administración General del Estado, se procede a convocar el presente proceso

de selección para la cobertura con funcionario interino de la plaza puesto vacante corresponde a servicios transferidos, hasta tanto se produzcan los traslados de personal estatal de acuerdo con el párrafo primero del precitado artículo o se resuelvan los concursos previstos en el artículo 26 de la citada Ley.

Asimismo, finalizará la interinidad cuando se provea la plaza o el puesto de trabajo por los cauces legales o reglamentariamente previsto, o cuando no sea necesaria para asegurar el ejercicio de las competencias transferidas.

2. Requisitos Específicos:

a) Estar en posesión del Título de Grado Medio, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

Derechos de examen: 16 euros (B.O.ME., número 13 extraordinario de 29-12-01)

Los desempleados estarán exentos de abonar los derechos de examen (Art. 4.5 de las Normas Generales. B.O.ME. número 3.817, de 16 de octubre de 2001). Esta circunstancia se acreditará mediante certificación emitida por el INEM.

3.- Fase de oposición:

La fase de oposición constará de los siguientes ejercicios:

Primer Ejercicio: Consistirá en el desarrollo por escrito de dos temas iguales para todos los opositores, elegidos al azar por el Tribunal, en presencia de los aspirantes, entre los temas del programa de esta convocatoria, siendo obligatoriamente uno de la parte específica y otro de la parte general.

Los aspirantes tendrán un plazo máximo de tres horas para redactar los temas. El Tribunal podrá acordar la lectura de los ejercicios en sesión pública convocada al efecto.

Este ejercicio se calificará de cero a diez puntos para cada tema, siendo necesario obtener diez puntos en total para tener acceso al ejercicio siguiente, sin que en ningún caso la calificación de cada uno de los temas pueda ser inferior a cinco puntos.

Segundo Ejercicio: Consistirá en la realización de una prueba práctica en la forma, tiempo y condiciones que determine el Tribunal con carácter previo a la realización del mismo y que estará relacionado con el puesto de trabajo y con el programa específico de la convocatoria.