

5.- La realización de horas extraordinarias se realizará día a día entregando copia del resumen mensual al trabajador y a la representación laboral.

6.- Mensualmente, en su caso, la empresa informará a la CIVE de las horas extraordinarias realizadas, su motivación y los trabajadores beneficiarios.

7.- Tendrán carácter de horas extraordinarias aquellos servicios prestados fuera de horario normal definido en el artículo 10, a).

CAPÍTULO VII. VACACIONES, PERMISOS, EXCEDENCIAS Y RETIROS.

Artículo 14.- Vacaciones.

1.- El periodo de vacaciones anuales retribuidas será de veintidós días hábiles, y se disfrutarán preferentemente durante los meses de junio, julio, agosto y septiembre de cada año.

2.- También podrán disfrutarse en otros periodos por libre decisión del trabajador, y siempre que no cause perjuicio al servicio.

3.- Las vacaciones anuales podrán disfrutarse a petición del trabajador, a lo largo del año, en periodos mínimos de siete días naturales seguidos, siempre que sean compatibles con las necesidades del servicio. Cuando a un trabajador que haya disfrutado previamente parte de sus vacaciones le resten menos de catorce días naturales deberá disfrutar, en una sola vez, tales días pendientes.

Artículo 15.- Permisos o licencias retribuidas.

Los trabajadores tendrán derecho a permisos retribuidos en los casos y duración que a continuación se indican:

1.- Por contraer matrimonio, dieciséis días naturales

2.- Para atender la lactancia de un hijo menor de diez meses, el trabajador tendrá derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo. Este periodo de tiempo podrá dividirse en dos fracciones o sustituirse por una reducción del tiempo en la jornada de trabajo con la misma finalidad.

3.- Por deberes públicos de carácter inexcusable, el tiempo necesario.

4.- Por el nacimiento o adopción de un hijo, tres días en Melilla y cinco si es en la Península.

5.- Por enfermedad grave de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días en Melilla y seis si implica desplazamientos.

6.- Por el fallecimiento de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, tres días en Melilla y cinco si es en la Península.

7.- Por traslado de domicilio, un día.

8.- Por concurrir a exámenes finales, pruebas definitivas de aptitud o evaluación en centros oficiales, los días de su celebración. Si dichos exámenes o pruebas han de realizarse fuera de la localidad, se añadirán el día anterior y el posterior a dichos periodos.