

2.- Las obras y servicios realizados dentro de los planes de empleo deberán reunir los siguientes requisitos:

1.- Que su ejecución se realice en el ámbito territorial de Melilla.

2.- Que sean realizadas en régimen de administración directa.

3.- Que tengan un elevado interés social, medioambiental o de conservación del Patrimonio Histórico-Cultural, así como para el desarrollo económico de la Ciudad.

3.- La selección de los trabajadores que sean contratados deberán hacerse mediante procedimientos públicos con arreglo a criterios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. En base al siguiente baremo de referencia, una vez cumplidos los requisitos mínimos aprobados en la resolución:

ASPECTOS A BAREMAR PUNTUACIÓN

Persona perteneciente al itinerario integrado de inserción aprobado o que haya realizado cursos de formación ocupacional relacionados con la finalidad del plan de empleo. Hasta 5

Ser mujer. 5

Desempleado > 25 años con antigüedad en el desempleo > 1 año o desempleado < 25 años con antigüedad superior a los 6 meses. 10

Demandante de primer empleo. 5

Minusvalía superior al 33% compatible con la ocupación. 3

Personas víctimas de violencia doméstica o con imperiosa necesidad económica acreditable documentalmente. Hasta 7

Formación y/o experiencia valorables según la memoria del plan de empleo y/o entrevista. Hasta 5

PUNTUACION TOTAL MÁXIMA. 40 PUNTOS

En cualquier caso, cualquier trabajador contratado para un plan de empleo, salvo casos excepcionales debidamente fundamentados en la solicitud y aprobados por el órgano concedente, deberá serlo a través de una oferta genérica de empleo presentada en la oficina del SPEE - INEM de Melilla. Las ofertas genéricas deberán incluir en el apartado de "otros requisitos" el texto que diga "quedan excluidos los trabajadores que hayan sido beneficiarios de planes

de empleo, en el marco del Programa Operativo Integrado para Melilla 2000-2006 durante los últimos 12 meses desde la finalización de su último contrato."

Los trabajadores contratados deberán estar, en su mayor parte, afectados por una situación de desempleo de larga duración. A éstos efectos, se entenderá por trabajadores afectados por una situación de desempleo de larga duración a aquellos que permanezcan en ésta situación, cuanto menos, por un año en el caso de los mayores de 25 años y de 6 meses en el caso de los menores de 25 años.

Los contratos formalizados por las correspondientes entidades se ajustarán al Convenio Colectivo general o específico, en su caso, de la actividad que fundamenta la concesión, y se concertarán por un período que, en ningún caso, debe ser inferior a tres meses ni superior a seis.

En el caso de que se deba producir una sustitución de trabajadores inicialmente contratados, por motivos debidamente justificados, las nuevas contrataciones efectuadas para suplir la baja de dichos trabajadores, deberán ser comunicadas a Proyecto Melilla, S.A., en un plazo de diez días desde el momento en que se produzcan, y cubrir dicha plaza, caso de ser necesario, en un plazo no superior a 15 días hábiles desde la baja del trabajador. En ese supuesto el nuevo contrato finalizará a la vez que el plan de empleo aprobado, ajustándose la nueva contratación al perfil inicial.

El personal contratado para cada plan de empleo, ya sea de forma directa o de forma indirecta tendrán relación laboral, única y exclusivamente, con la entidad beneficiaria, siendo, en todo momento, dirigidos y formados bajo la responsabilidad y el control de dichas entidades, en ningún caso tendrán relación laboral con las entidades o empresas en las que pudieran desarrollar los trabajos o la formación objeto del plan de empleo.

Cuarto: Beneficiarios

La Ciudad Autónoma de Melilla, a través de su sociedad instrumental Proyecto Melilla, S.A., las entidades u organizaciones sin ánimo de lucro, así como las entidades u organismos públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla que soliciten la realización de planes de empleo conforme a lo establecido en las bases reguladoras.