

**Artículo 32.- Seguro colectivo de accidentes.**

La empresa deberá suscribir una póliza de seguros para los casos de muerte o invalidez, derivados de accidentes de trabajo, para todos los trabajadores afectados por el presente Convenio Colectivo, por una cuantía de 30.000 euros por trabajador.

**Artículo 33.- Ayudas por defunción**

En caso de fallecimiento del trabajador, con independencia del motivo del mismo, el o la viudo/a conviviente o familiares con los que convivan, percibirán con cargo a la empresa y para gastos de sepelio, una ayuda de 1.200 euros por una y de una sola vez.

**Artículo 34.- Ayudas por matrimonio**

Se establece una ayuda a todo trabajador que contraiga matrimonio durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, consistentes en la cantidad de 200 euros.

El importe fijado en este artículo, permanecerá invariable durante toda la vigencia del presente Convenio Colectivo.

**Artículo 35.- Fondo social.**

Se crea un fondo social de 4.500 euros, destinado para los casos y supuestos inherentes al mismo y con los requisitos que al efecto se determinen en un reglamento que será aprobado por la COMISIÓN MIXTA PARITARIA de este Convenio. Dicho fondo será administrado por la empresa para atender los casos previamente estudiados por la COMISIÓN MIXTA PARITARIA.

**Artículo 36.- Fondo reintegrable.**

La empresa habilitará durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, un fondo reintegrable de quince mil euros (15.000 euros), al objeto de que los trabajadores con una antigüedad en la empresa superior a seis meses puedan solicitar un préstamo reintegrable hasta un máximo de 600 euros.

Las amortizaciones no serán superiores a 12 meses.

El fondo será administrado por la empresa para atender los casos previamente estudiados por la COMISIÓN MIXTA PARITARIA.

**Artículo 37.- Bolsa de ayuda escolar**

Se establece una bolsa de ayuda escolar en la misma cuantía que en el año 2003 y que se repartirá

conforme a la forma que determine la Comisión Mixta Paritaria y se abonará con la paga de Septiembre.

**Artículo 38.- Trabajadores con la capacidad disminuida.**

El trabajador, que por resolución de la Comisión de Evaluación de Incapacidades, hubiera sido declarado incapaz para la prestación de servicios en su puesto de trabajo habitual, será destinado por la Empresa a trabajos adecuados a sus nuevas condiciones, siempre y cuando la Empresa disponga del mismo y este se adapte a la capacidad disminuida del Trabajador, pasando a percibir el salario correspondiente a la nueva categoría desempeñada.

**CAPÍTULO 5. DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO****Artículo 39.- Censos Laborales.**

La empresa confeccionará anualmente dos censos de trabajadores con el contenido que a continuación se indica:

a) General, en el que estarán todos los trabajadores del centro por orden alfabético, fecha de ingreso, categoría profesional, documento nacional de identidad y domicilio.

b) Especial, por orden de antigüedad de cada trabajador.

**Artículo 40.- Seguridad e Higiene en el Trabajo.**

Se estará a lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, teniendo los delegados de prevención el mismo crédito horario que los representantes de los trabajadores de la empresa Hermanos Marmolejo, S.I. Melilla.

**Artículo 41.- El Delegado de Personal.**

El Delegado de Personal es el Representante Legal de los trabajadores, que lo han elegido para la defensa de sus intereses.

Sus funciones son:

a) Intervenir ante la Dirección de la empresa, a fin de asegurar el cumplimiento de las normas vigentes en material laboral y de seguridad social, así como respecto a los pactos y usos en vigor dentro de la empresa, ejerciendo en su caso,