

Artículo 57º.-

En ningún caso las cuantías asignadas por Complemento de Productividad durante un período de tiempo, originarán derecho individual alguno respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos, ni siquiera respecto a la existencia misma del Complemento.

Artículo 58º.-

El Complemento de Productividad se devengará mensualmente, en el caso de los Puestos de Trabajo que lo tengan asignado y por las cantidades que, para cada período, a cada uno le correspondiesen.

Artículo 59º.-

Corresponde al Consejero de Recursos Humanos la distribución de la cantidad global destinada a retribuir la productividad entre los diferentes programas o Areas, así como la asignación individual de este Complemento, previo acuerdo de la C.I.V.E.

Artículo 60º.-

Visto por el Órgano competente a los efectos, el especial rendimiento, actividad extraordinaria, e interés en el desempeño del trabajo, el personal de la Ciudad Autónoma que se determine percibirá, en concepto de productividad, un abono por importe de 601 € para el 2003 y para el 2004, 630 €, siempre que lo permitan las correspondientes dotaciones presupuestarias.

Retribuciones Extraordinarias

Artículo 61º.-

Las Gratificaciones retribuyen los servicios extraordinarios realizados fuera de la jornada normal de trabajo, no pudiendo ser, en ningún caso, fijas en su cuantía, ni periódicas en su devengo, respetándose, en todo caso, lo establecido en el Acuerdo Marco vigente.

Artículo 62º.-

El Complemento por Residencia será el legalmente establecido.

Este plus se incrementará en la cuantía que prevean los Presupuestos Generales del Estado o cualquier otra disposición que afecte a este complemento.

Artículo 63º.-

Si, tras la Valoración de Puestos de Trabajo o sus revisiones periódicas, el ocupante de un puesto se encontrase percibiendo una retribución superior a la que corresponda al mismo, por Complemento de Destino y Complemento Específico tendrá derecho a continuar percibiendo esa diferencia retributiva en concepto de Complemento Personal Transitorio, cantidad que será absorbible por futuros incrementos de las retribuciones, incluidos los derivados del cambio de Puesto de trabajo.