

tual, es una competencia reservada a los Ayuntamientos de Régimen Común a los Plenos. En la Ciudad Autónoma de Melilla, en virtud de la disposición contenida en el artículo 12.2 "in fine" de la Ley Orgánica 2/1995 de 13 de marzo, de Estatuto de Autonomía de Melilla, es posible su delegación por el Pleno de la Asamblea en el Consejo de Gobierno, como así se dispuso por la propia Asamblea en acuerdo de delegación adoptado en sesión extraordinaria de fecha 24 de julio de 1995 (BOME nº 3418 de 18 de agosto), en concordancia con los Acuerdos del Consejo de Gobierno de 24 de febrero de 1998 y 6 de marzo del mismo año (BOME nº 3567 de 18 de marzo), no existiendo acuerdo de revocación en esta materia.

Estas competencias se ejercerán por el Consejo de Gobierno previo dictamen, informe o consulta de la Comisión Permanente de Recursos Humanos (artículo 2.2 apartado e) del Reglamento de la Consejería de Recursos Humanos).

Es competencia del Alcalde "aprobar la Oferta de Empleo Público de acuerdo con el Presupuesto y la Plantilla aprobados por el Pleno", en los Ayuntamientos de Régimen Común (artículo 34.1 apartado g) de la Ley 7/1985 de 2 de abril, en la redacción dada por la Ley 11/1999 de 21 de abril). En la Ciudad Autónoma de Melilla, de conformidad con el principio de vaciamiento competencial del Presidente del Consejo de Gobierno (artículo 7.1 del Reglamento del Gobierno y de la Administración de la Ciudad, BOME nº 3 extraordinario de 15 de enero de 1996 "Los Consejeros son los titulares de la competencia de resolución en los asuntos de su Departamento que no estén atribuidos a la Asamblea ni al Consejo de Gobierno") podría corresponder al Consejero de Recursos Humanos. Sin embargo el Reglamento de la Consejería de Recursos Humanos ha considerado oportuno otorgar dicha competencia de aprobación de la Oferta de Empleo al propio Consejo de Gobierno, con participación de la Asamblea a través de la Comisión Permanente de Recursos Humanos, que deberá evacuar su dictamen, informe o consulta (artículo 2.2 apartado e) del Reglamento).

6.- INCIDENCIAS

PLANTILLAS Y OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA EL 2004.

A) Respecto al personal funcionario propio se han producido 6 bajas, extinguiéndose las siguientes: 1 Limpiadora

- Policía Local.- Se han producido 1 baja. Se reponen en la OPE 2004, convirtiéndose esta última en una vacante de Policía Local.

- Director del Instituto Municipal de Higiene, vacante por jubilación del titular.

- Maestro Carpintero, vacante por jubilación por invalidez.

- Operarios, dos bajas.

- Oficiales de Parques y Jardines.- Se reconvierten en 2 plazas de Oficial de Aguas Potables y 1 de Oficial de Carpintería.

Secrean las siguientes Plazas:

- 1 Técnico de Administración General.
- 2 Sargentos de Extinción de Incendios.
- 1 Suboficial de Extinción de Incendios.
- 3 Técnicos de Administración Especial.
- 2 Oficiales de Aguas Potables.
- 1 Oficial de Carpintería.
- 14 Policías Locales

B) Respecto al personal Transferido se han producido las siguientes bajas: 1 Ayudante de cocina; y 1 Camarero/a Limpiador/a.

C) En relación con el personal laboral propio se han producido las siguientes bajas: 1 Oficial de Aguas Residuales; 1 Profesor de Música y 1 Auxiliar de Hogar.

G) PLANTILLA PERSONAL EVENTUAL DE EMPLEO.

Las modificaciones realizadas respecto a la del ejercicio pasado:

- a. Se crea cuatro nuevas plazas del Grupo D, Secretario/a de Consejería.

- b. Se crean 2 plazas de Auxiliares Traductores Grupo D.