

**NEGOCIACION DEL CONVENIO COLECTIVO DE CLECE, S.A.****ACTA NUMERO 4****Por Comité de Empresa:**

Dolores Barba Castellano  
Soledad Ponce Quesada  
M<sup>a</sup>.Carmen González Martínez  
Yamina Bumedién Amar

**Por CSI\*CSIF:**

José Silvestre Martínez  
M<sup>a</sup>.Carmen Sánchez-Rando

**Por CLECE, S.A.:**

Cristóbal Sánchez Sampalo

En Melilla a las 17,30 horas del día 19 de Junio de dos mil tres, se reúnen las personas que se relacionan al margen en el local de la Empresa CLECE en el Hospital Comarcal de Melilla, con el fin de seguir la Negociación del Convenio Colectivo para el año dos mil tres. Todos los presentes se conocen mutuamente y les consta con capacidad para negociar.

Como único punto de Orden del Día se fija en ultimar los detalles para concluir la Negociación del Convenio Colectivo.

Por parte de CLECE se ratifica en la subida salarial para el año 2003 en el 4 % en todos los conceptos retributivos, se insiste por parte de las representantes de los trabajadores en que es insuficiente, a lo que el representante de CLECE vuelve a reiterar que debido al aumento concedido por el INGESA consistente en el 3,1 %, no puede acceder a la petición ofertada, por lo que se ratifica en el 4 %.

Por la parte sindical se cuestiona la concesión de los 7 días festivos que faltaban por incluir en el Convenio, por lo que se acepta la propuesta y por lo tanto se modifica el art. 10 Licencias. K, que queda redactado de la forma siguiente: "14 días de descanso independientemente del que se disfruta para compensar los festivos establecidos en el Calendario Laboral de la Ciudad Autónoma de Melilla".

Por la parte sindical se informa al representante de CLECE, sobre la reunión mantenida el día 18 con el personal de la empresa, en dicha reunión se acordaron llevar para su negociación los siguientes puntos:

- Conceder el Plus de Transporte incluso en el periodo vacacional, pasando por lo tanto a 12 pagas anuales en lugar de las 11 que en la actualidad están fijadas.
- Analizar el Convenio Colectivo del Centro GAMEZ MORON, y aplicar del mismo las condiciones mas beneficiosas por ser de la misma Empresa de Limpieza.
- Compensación por parte de la Empresa de los días que por hospitalización del trabajador/ra se encuentre de baja.
- Comprobación de los descansos semanales del personal que realiza trabajos nocturnos.
- Reducción de la jornada de trabajo a 35 horas semanales sin merma económica.