

# CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

## CONSEJO DE GOBIERNO

### 6. ORDEN Nº 20, DE FECHA 19 DE ENERO DE 2024, RELATIVA A PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO DE DIRECTOR GENERAL DEL MENOR Y FAMILIA.

El Consejo de Gobierno, en sesión ejecutiva Extraordinaria de urgencia celebrada el 19 de enero de 2024, ha procedido a la aprobación de la propuesta de la , adoptando el siguiente acuerdo registrado al número 2024000020:

“

#### PROPUESTA NOMBRAMIENTO COMO DIRECTOR GENERAL DEL MENOR Y FAMILIA.

**PRIMERO:** El Consejo de Gobierno, mediante Decreto aprobado en la sesión extraordinaria de 28 de julio de 2023 (BOME extraordinario núm. 54, de 31 de Julio de 2023) estableció la distribución de competencias entre las diferentes Consejerías y la estructura básica de Direcciones Generales que corresponden a cada una de las Consejerías en las que se estructura la Administración de la Ciudad.

**SEGUNDO:** El Artículo 54.3 del REGA, establece el procedimiento a seguir para el nombramiento de Directores Generales, así como los requisitos necesarios para ocupar dichos cargos:

“(…)

3. El nombramiento de los Directores Generales, atendiendo a criterios de mérito, capacidad e idoneidad, se llevará cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia conforme al artículo 60 del presente Reglamento, y deberá efectuarse **entre funcionarios de carrera del Estado, de las Comunidades Autónomas, de las Ciudades Autónomas, de las Entidades Locales o con habilitación de carácter nacional que pertenezcan a cuerpos o escalas clasificados en el Subgrupo A1 o A2.**

Asimismo, y de forma excepcional y en atención a las características específicas de las funciones de tales órganos directivos, podrá recaer el nombramiento en personal laboral fijo del Estado, de las Comunidades Autónomas, de las Ciudades Autónomas y de las Entidades Locales encuadrados en los Grupos I y II. La designación habrá de efectuarse motivadamente y de acuerdo con criterios de mérito, capacidad, idoneidad y de competencia profesional en el desempeño de puestos de responsabilidad.”

Por su parte, la Disposición transitoria octava del Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo, relativa a la aplicación de las reglas del libro segundo a los puestos directivos ocupados a la entrada en vigor del real decreto-ley, establece en su segundo párrafo que; “A los procedimientos de provisión ya iniciados antes de la entrada en vigor de este real decreto ley no les será de aplicación el mismo, rigiéndose por la normativa anterior.” En base a ello, y habiéndose publicado la convocatoria en BOME nº 6.115, de 24/10/2023, antes de la entrada en vigor del citado Real Decreto Ley (21/12/2023) es por lo que se rige íntegramente por el contenido y requisitos recogidos en el Reglamento de Gobierno y Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla.

**TERCERO:** Con fecha 17 de octubre de 2023, el Consejo de Gobierno aprobó las bases de la convocatoria para la provisión del puesto de personal directivo profesional de Director General del Menor y la Familia, publicándose la convocatoria en el Boletín Oficial de la Ciudad núm. 6115 de 24 de octubre de 2023.

**CUARTO:** Con fecha 19 de enero de 2024, se recibe en esta Consejería, Propuesta de la Excm. Sra. Consejera de Políticas Sociales, Salud Pública y Bienestar Animal, que literalmente dice:

“**PRIMERO.-** En fecha 17 de octubre de 2023 el Consejo de Gobierno aprobó las bases de la convocatoria para la provisión del puesto de personal directivo profesional de Director General del Menor y la Familia, publicándose la convocatoria en el Boletín Oficial de la Ciudad núm. 6115 de 24 de octubre de 2023.

**SEGUNDO.-** Que mediante resolución de la Consejera de Presidencia y Administración Pública e Igualdad de fecha 13 de diciembre de 2023, al núm. 2141, se dispone la publicación de la lista definitiva de admitidos y excluidos del citado proceso selectivo, publicándose en el BOME Extraordinario núm. 95 de 15 de diciembre de 2023.

**TERCERO.-** Que mediante Orden núm. 2142 de 13 de diciembre de 2023, se publica la composición del órgano asesor para formular propuesta motivada al Órgano competente del cargo de personal Directivo de Director General del Menor y la Familia, BOME Extraordinario núm. 95 de 15 de diciembre de 2023.

**CUARTO.-** Tal y como dispone el art. 60.3 del Reglamento del Gobierno y de la Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla, la designación del personal directivo se realizará conforme a los principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia (art. 13 EBEP; art. 54.3 y 60.3 a 5 del RGOB).

**QUINTO.-** El Órgano asesor para la provisión del puesto de personal directivo profesional de director general del Menor y la Familia, tras la evaluación de los méritos aportados por los solicitantes del puesto, elevó a la Consejera de Políticas Sociales, Salud Pública y Bienestar Animal propuesta motivada, según se contempla en el Acta de la reunión del Órgano Asesor de fecha 3 de enero de 2023.

Según establece las bases de la Convocatoria para la provisión del puesto de Director General del Menor y la Familia:

Por la titular de la Consejería de Políticas Sociales y Salud Pública se evacuará un informe-propuesta debidamente motivado, con referencia al cumplimiento por parte del candidato elegido de los requisitos y especificaciones exigidas en la correspondiente convocatoria, así como en atención a criterios de cualificación profesional y experiencia. Dicho informe-propuesta será dirigido a la Consejería de Presidencia, Administración Pública e Igualdad para, a su vez, trasladarlo al Consejo de Gobierno.

En base a ello, se emite el siguiente

### INFORME-PROPUESTA

#### 1º.- Sobre los aspirantes a Dirección General.

Tal y como se recoge en el acta de tres de enero de 2024, el Órgano Asesore acordó como criterios de valoración los siguientes:

- 1) Antigüedad como funcionario de carrera o equivalente. Se considera oportuno valorar los años de servicio como funcionario de carrera en los Grupos A1 ó A2 o grupo de titulación equivalente.
- 2) Experiencia en puestos directivos o equivalente. Se considera oportuno valorar la experiencia en el desempeño de cargos o puestos directivos, tales como Director General o Subdirector General o similar de cualesquiera Administraciones Públicas.
- 3) Experiencia desempeñando cargos o puestos de Directores de Área, Directores Provinciales y/o asimilados, Jefes de servicio o de sección, ejercidos de forma efectiva en Áreas relacionadas con los servicios sociales, protección de menores, así como en las relaciones con organizaciones sin ánimo de lucro y entidades no gubernamentales orientadas a la inclusión social de los colectivos vulnerables.
- 4) Formación específica relacionada con actividades de gestión y dirección de las Áreas relacionadas con los servicios sociales, protección de menores, así como en las relaciones con organizaciones sin ánimo de lucro y entidades no gubernamentales orientadas a la inclusión social de los colectivos vulnerables.

En base a esos criterios, la valoración fue la siguiente:

1.- J.M.L.C: Tiene experiencia en puestos Directivos, habiendo desempeñado el puesto de Secretario Técnico de varias Consejerías y haber desempeñado con anterioridad el puesto de Director General del Menor y la Familia, durante un periodo de dos años (del 21 de septiembre de 2021 al 21 de septiembre de 2023) teniendo una antigüedad como funcionario de la Ciudad Autónoma de Melilla desde el 2 de noviembre de 2001.

2.- J.F.S.Z: Tiene experiencia en puestos Directivos, habiendo desempeñado con anterioridad el Puesto de Director General del Menor y la Familia durante un año y un mes (del 8 de diciembre de 2018 al 21 de enero de 2020), y de Director de la Oficina de empleo y prestaciones de Melilla, teniendo 39 años de servicio en la Administración Pública.

3.- C.S.T: No acredita experiencia en puestos directivos asimilados a Director General o equivalente. Tiene experiencia en trabajar con menores como funcionario de Justicia de la Generalitat de Cataluña.

4.- J.L.G.F: No acredita experiencia en funciones directivas superiores, ni tampoco sus funciones de gestión forman parte de las áreas relacionadas con el puesto convocado, esto es, los servicios sociales en materia del menor y la familia, limitándose su relación con los menores al ámbito educativo, ya que tiene experiencia docente como profesor desde el año 2002 al 2015 y desde el año 2016 como Inspector de Educación.

5.- N.B.B: Su antigüedad se remonta al 21 de marzo de 2017, en el grupo A2. No acredita experiencia en funciones directivas superiores, ni tampoco sus funciones de gestión forman parte de las áreas relacionadas con el puesto convocado, esto es, los servicios sociales. Sí posee formación especializada en materia de Gestión y Administración Pública.

6.- M.C.G.V: (No se presentó a la entrevista) No acredita experiencia en funciones directivas superiores, ni tampoco sus funciones de gestión forman parte de las áreas relacionadas con el puesto convocado, esto es, los servicios sociales.

Dicho esto, ha de enfatizar en el contenido del punto tres de las Bases relativa al perfil preferente de los candidatos:

- Tener una titulación directamente relacionada con las funciones atribuidas a la Dirección General del Menor y Familia, valorándose la formación complementaria y/o específica, así como los postgrados relacionados.
- **Formación y experiencia en puestos directivos.**
- **Tener experiencia en materia relacionada con el cargo.**

A parte no ha de obviarse el contenido del art. 126 del del Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo, el cual recoge lo siguiente:

“Para el nombramiento como personal directivo público profesional será necesaria la acreditación de los siguientes requisitos:

[...]

b) Contar con la experiencia y antigüedad suficientes que se requieran.

[...]

Todo ello hace que se excluya por no tener experiencia en puestos directivos de los siguientes candidatos; C.S.T, J.L.G.F, N.B.B y M.C.G.V.

Ello, nos deja a dos candidatos que cumplen con los requisitos y preferencia recogida en las Bases; J.M.L.C y J.F.S.Z. ambos con experiencia como Director General del Menor, esto es, experiencia en cargos directivos y en materia relacionadas con el cargo.

Entre ambos candidatos existen diferencias que inclinan la elección por uno de ellos.

Una de ellas, es la antigüedad en la Administración, en la que J.M.L.C cuenta con 22 años de antigüedad frente a los 39 años de servicios de J.F.S.Z.

Por otro lado, la experiencia como Director General del Menor y Familia u otro equivalente en distinta AAPP, aporta dos años de experiencia frente al año y un mes de J.F.S.Z. No obstante, el segundo cuenta experiencia como Director de la Oficina de empleo y prestaciones de Melilla durante un periodo de un año, esta es la nota distintiva entre ambos candidatos, que hace que se proponga como Director General. Ello viene justificado en el informe de la Abogacía del Estado en el que se confirma que los ex tutelados son competencia de la Ciudad Autónoma; A través de un informe de 23 páginas, la Abogacía General del Estado apunta que la asistencia social a los MENAs durante su minoría de edad “está indubitadamente atribuida a la Ciudad Autónoma de Melilla conforme al artículo 21.18ª de su Estatuto de Autonomía y a lo establecido en el Real Decreto 1385/1997, de 29 de agosto, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Ciudad de Melilla, en materia de asistencia social”.

Y deja claro que “el hecho de alcanzar la mayoría de edad no produce el efecto de desplazar al Estado la competencia en materia de asistencia social de los ex MENAs”.

Las funciones de acogida de dichos ex MENAS “implican la cobertura de las necesidades vitales mínimas de alojamiento y manutención de los mismos que, según criterio de este Centro Directivo, siguen siendo de la competencia exclusiva de la Ciudad Autónoma” subraya el informe.

Además, tal y como añade la Abogacía General del Estado, las necesidades de manutención y alojamiento “están íntimamente relacionadas con necesidades de higiene básicas, estando también reservada a la Ciudad Autónoma la competencia exclusiva en materia de “Sanidad e higiene” en el artículo 21.19 del Estatuto de Autonomía”.

Ello, amplía los requisitos competenciales del candidato que, no sólo ha de abarcar lo relativo a menores y su asistencia, sino el que conlleva cuando cumplen la mayoría de edad, esto es, asistencia e inserción laboral de los ex-tutelados. Precisamente el conocimiento y experiencia aportados por J.F.S.Z. en programas de Inserción Laboral para desempleados, resulta especialmente útil, para favorecer la transición a la vida adulta de los menores, que como ya se expuso la Abogacía del Estado, sigue siendo competencia de la CAM.

**2º.-** El aspirante propuesto cumple con los requisitos y especificaciones exigidas en la correspondiente convocatoria, además de ser idóneo en atención a criterios de cualificación profesional y experiencia.

Por todo lo anterior y de conformidad con los documentos aportados al expediente, vengo en proponer lo siguiente:

Dado que los candidatos C.S.T, J.L.G.F, N.B.B y M.C.G.V. carecen de experiencia en cargos directivos y que D. Javier F. Soria Zaragoza tiene más antigüedad en las AAPP que J.M.L.C, así como que ambos, tienen experiencia como Director General del Menor y Familia, pero el Sr. Soria, cuenta además con experiencia complementaria en materia de inserción laboral por haber prestado servicio como Director de la Oficina de empleo y prestaciones de Melilla, es por lo que se propone a **D. Javier F. SORIA ZARAGOZA** funcionario de carrera del Cuerpo de Gestión de la Administración General del Estado (Grupo A-2) como Director General del Menor y la Familia con los derechos y obligaciones asociados al mismo. “

Por todo lo anterior y de conformidad con los documentos aportados al expediente, vengo en proponer al Consejo de Gobierno lo siguiente.

El nombramiento de D. Javier F. SORIA ZARAGOZA, funcionario de carrera del Cuerpo de Gestión de la Administración General del Estado (Grupo A-2), como Director General del Menor y la Familia con los derechos y obligaciones asociados al mismo.

”

De conformidad con los artículos 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE núm. 236, de 2 de octubre), y 93 del Reglamento del Gobierno y de la Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla (BOME extra. núm. 2, de 30 de enero de 2017) y demás concordantes, contra el presente Acuerdo del Consejo de Gobierno, que agota la vía administrativa, cabe recurso potestativo de reposición a interponer ante el propio Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Melilla en el plazo de un mes a partir de su publicación, o bien, podrá interponerse

recurso contencioso administrativo ante la jurisdicción contenciosa administrativa competente, en el plazo de dos meses desde la publicación.

No obstante, podrá utilizar cualquier otro recurso, si así lo cree conveniente bajo su responsabilidad.

Lo que se traslada para su publicación.

Melilla 22 de enero de 2024,  
P.A. del Secretario Acctal. del Consejo de Gobierno,  
Gema Viñas del Castillo