

**PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN DEL PROCESO
SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN EN PROPIEDAD DE UNA PLAZA DE
TÉCNICO MEDIO, ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL,
SUBESCALA TÉCNICA, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-
OPOSICIÓN, POR PROMOCIÓN INTERNA.**

1.- El contrato de trabajo podrá suspenderse por las causas que se señalan a continuación. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Excedencia forzosa:
- b) Decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar su puesto de trabajo como consecuencia de ser víctima de violencia de género.
- c) Excedencia voluntaria.

2.- De las respuestas que se exponen a continuación elija cuál sería la correcta. El contrato de trabajo se extinguirá por:

- a) Dimisión del trabajador, debiendo mediar el preaviso que señalen los convenios colectivos o la costumbre del lugar.
- b) Dimisión del trabajador.
- c) Excedencia forzosa.

3.-La Gran Invalidez:

- a) Es incompatible con cualquier trabajo.
- b) No es incompatible con cualquier trabajo.
- c) No es incompatible con cualquier trabajo, siempre y cuando no represente un cambio en la capacidad de trabajo del pensionista a efectos de revisión.

4.-¿En qué casos la suspensión de funciones supone la pérdida de la condición de funcionario?

- a) Cuando exceda de 1 año.
- b) Cuando exceda de 2 años.
- c) Cuando exceda de seis meses seguidos .

5.-Según el EBEP (Art. 89.2) ¿Cuándo podrán los funcionarios de carrera obtener la excedencia voluntaria por interés particular?.

- a) Cuando hayan prestado servicios efectivos en cualquier Administración durante un período máximo de dos años.
- b) Cuando hayan prestado servicios efectivos durante un período mínimo de dos años.
- c) Cuando hayan prestado servicios efectivos en cualquiera de las administraciones públicas durante un periodo mínimo de 5 años inmediatamente anteriores.

6.-Tendrán la consideración de sindicatos más representativos a nivel estatal. Señala la respuesta correcta.

- a) Los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 10 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los comités de empresa y de los correspondientes órganos de las Administraciones Públicas.
- b) Los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 15 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los comités de empresa y de los correspondientes órganos de las Administraciones Públicas.
- c) Los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 25 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los comités de empresa y de los correspondientes órganos de las Administraciones Públicas.

7.- Señale entre los siguientes deberes cuál de ellos no es un deber laboral.

- a) Concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta Ley.
- b) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- c) Contribuir a la mejora de la productividad.

8.- De conformidad con el Régimen de Seguridad Social, el primer requisito que debe cumplir una empresa que requiera contratar es:

- a) Obtener el código de cuenta de cotización.
- b) Solicitar y obtener inscripción en la Dirección Provincial de la Tesorería de la Seguridad Social.
- c) Formalizar los contratos de trabajo y elevarlos a escritura pública.

9.- El sujeto obligado a la cotización por contingencias de accidentes de trabajo y enfermedad profesional es:

- a) El empresario.
- b) El trabajador.
- c) Tanto el empresario como el trabajador.

10.- De conformidad con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, el empresario podrá acudir a la contratación temporal:

- a) Cuando las necesidades de su empresa así lo requieran.
- b) Cuando se den las causas de temporalidad previstas en normativa laboral.
- c) Cuando la empresa cuente con más de 10 trabajadores en plantilla.

11.- En el contrato de trabajo, la duración del periodo de prueba.

- a) Siempre es de 1 año.
- b) Viene determinada en los convenios colectivos y en su defecto en el Estatuto de los Trabajadores.
- c) No puede ser superior a 2 meses.

12.- El contrato de trabajo deberá constar por escrito. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Siempre.
- b) Cuando se realice por una duración superior a 4 semanas.
- d) El contrato de prácticas.

13.- El Contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje se regirá por las siguientes reglas. Señale la incorrecta:

- a) Se podrá celebrar con trabajadores mayores de 16 años y menores de 25 años que carezcan de cualificación profesional.
- b) La duración mínima del contrato será de un año y la máxima de tres años.
- c) El trabajador deberá recibir siempre la formación inherente al contrato para la formación y el aprendizaje en la propia empresa.

14.- ¿Cuál de los principios expuestos a continuación forma parte de los establecidos en punto 2 del Art. 55 “principios rectores” del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público para la selección de su personal funcionario o laboral?

- a) Transparencia.
- b) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.
- c) Capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

15.- ¿Cuál de los siguientes principios a los que deben ajustarse los órganos de selección del personal funcionario y laboral no está entre los dispuestos en el Art. 60 “Órganos de selección” del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre?

- a) Imparcialidad.
- b) Profesionalidad.
- c) Jerarquía.

16.- ¿Se puede prolongar la permanencia, a solicitud del interesado, en el servicio activo?

- a) Si, mediante resolución motivada de la Administración Pública.
- b) No, si los funcionarios tienen normas estatales específicas de jubilación.
- d) Las respuestas a) y b) son correcta.

17.- La confección de los estados demostrativos de la liquidación del presupuesto deberá realizarse:

- a) Antes del día primero de marzo del ejercicio siguiente.
- b) Antes del día primero de abril del ejercicio siguiente.
- c) Antes del día primero de mayo del ejercicio siguiente.

18.- La justificación de las cantidades percibidas por los perceptores de ordenes de “pago a justificar” quedaran obligado a justificar la aplicación de las cantidades percibidas.

- a) En el plazo máximo de un mes desde la percepción de los correspondientes fondos.
- b) En el plazo máximo de tres meses desde la percepción de los correspondientes fondos.
- c) En el plazo máximo de dos meses desde que se hubiese efectuado el pago a justificar.

19.- La contratación laboral en la modalidad de fijo en la Ciudad Autónoma de Melilla de personal de nuevo ingreso en la Administración exige:

- a) Sólo la asignación presupuestaria.
- b) Únicamente la oferta pública.
- c) Oferta de empleo público y asignación presupuestaria.

20.-El salario, así como el pago delegado de las prestaciones de la Seguridad Social.

- a) Se realizará solamente mediante transferencia bancaria.
- b) Se realizará mediante talón sin necesidad de informar al Comité de Empresa.
- c) Se realizará en moneda de curso legal o mediante cheque u otra modalidad de pago similar a través de entidades de crédito, previo informe al Comité de Empresa o Delegados de Personal.

21.- Son contratos de duración determinada :

- a) Contrato de trabajo por obra o servicio determinado, contrato de trabajo eventual.
- b) Contrato por circunstancias de la producción , contrato de interinidad.
- c) Ambas respuestas son correctas.

22.- Según el Estatuto de Trabajadores, en su Art. 31, el trabajador tiene derecho:

- a) A 3 gratificaciones extraordinarias el año.
- b) A 2 gratificaciones extraordinarias al año, una en Navidad y otra en verano.
- c) A 2 gratificaciones extraordinarias al año, una de ellas con ocasión de las fiestas de Navidad y otra en el mes que se fije por Convenio Colectivo o por Acuerdo entre el empresario y los representantes legales de los trabajadores.

23.- Las Entidades Locales elaborarán y aprobarán anualmente un Presupuesto General en el que se integrarán:

- a) El Presupuesto de la propia Entidad, el de los Organismos Autónomos dependientes de ésta y los estados de previsión de gastos e ingresos de las Sociedades Mercantiles cuyo capital social pertenezca íntegramente a la Entidad Local.
- b) El Presupuesto de la propia Entidad, y los estados de previsión de gastos e ingresos de las Sociedades Mercantiles cuyo capital social pertenezca a la Entidad Local.
- c) El Presupuesto de la propia Entidad y los Organismos Autónomos dependientes de ésta.

24.- La clasificación por programas constará de los siguientes niveles:

- a) Área de gasto, programa, subprograma y concepto.
- b) Área de gasto, política de gasto, grupo de programas y programas.
- c) Capítulo, artículo y concepto.

25.- Son modificaciones de crédito que podrán ser realizadas en los Presupuestos de gastos de la Entidad y de sus Organismos Autónomos:

- a) Las bajas por anulación.
- b) Generación de créditos por ingresos.
- c) Ambas son correctas.

26.- Las transferencias de crédito de cualquier clase estarán sujetas a las siguientes limitaciones:

- a) No incrementarán créditos que, como consecuencia de otras transferencias hayan sido objeto de minoración, salvo cuando afecten a créditos de personal.
- b) No afectarán a los créditos ampliables ni a los extraordinarios concedidos durante el ejercicio.
- c) Ambas son correctas.

27.- Integrarán los Remanentes de Crédito:

- a) Los saldos no autorizados, diferencia entre gastos comprometidos y dispuestos.
- b) Los saldos de crédito, suma de créditos disponibles, créditos no disponibles y créditos retenidos pendientes de utilizar.
- c) Ambas son correctas.

28.-En cuanto a las retribuciones en especie del personal laboral.

- a) Las mismas están absolutamente prohibidas por el Estatuto de los Trabajadores.
- b) No podrá superar el 15% de las percepciones económicas del trabajador, ni suponer minoración de la cuantía íntegra del Salario Mínimo Interprofesional, que debe satisfacerse en metálico.
- c) No podrá superar el 30% de las percepciones económicas del trabajador, ni suponer minoración de la cuantía íntegra del Salario Mínimo Interprofesional, que debe satisfacerse en metálico.

29.- En el despido por causas objetivas, el empresario deberá:

- a) Comunicar por escrito al trabajador la causa objetiva.
- b) Poner a disposición del trabajador la indemnización correspondiente.
- c) Ambas respuestas son correctas.

30.- Para que el despido de trabajadores de una empresa, con una plantilla de 76 empleados, sea considerado despido colectivo deberá afectar a:

- a) 5 trabajadores.
- b) 10 trabajadores.
- c) El 10% del número de trabajadores.

31.- El plazo con que cuenta un trabajador laboral despedido para presentar la correspondiente demanda es:

- a) 20 días hábiles.
- b) 20 días naturales.
- c) 2 meses.

32.- La excedencia de los funcionarios de carrera podrá obtenerse por:

- a) Razón de violencia terrorista.
- b) Por interés particular.
- c) Las dos respuestas anteriores son correctas.

33.- A los funcionarios de carrera que tengan concedida una excedencia para atender el cuidado de un hijo, ¿se les podrá reservar el puesto de trabajo desempeñado?

- a) No.
- b) Sí, al menos durante dos años.
- c) Sí, al menos durante un año.

34.- La demanda por despido ante el Juzgado de lo Social deberá contener una serie de requisitos. Señale, entre los siguientes, qué requisito no es necesario:

- a) Si el trabajador se encuentra afiliado a algún sindicato, en el supuesto de que alegue la improcedencia del despido por haberse realizado éste sin la previa audiencia de los delegados sindicales, si los hubiera.
- b) Si el trabajador ostenta, o ha ostentado en el año anterior al despido, la cualidad de representante legal o sindical de los trabajadores, así como cualquier otra circunstancia relevante para la declaración de nulidad o improcedencia o para la titularidad de la opción derivada, en su caso.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

35.- La contratación de un grupo musical se viene considerando jurídicamente como:

- a) Contrato de trabajo a distancia.
- b) Contrato de trabajo a tiempo parcial
- c) Contrato de trabajo de grupo.

36.-Durante la situación suspensiva de contratos, el trabajador puede trabajar para otra empresa:

- a) Siempre que no perjudique a la primera empresa con la que se encuentra vinculada.
- b) Nunca.
- c) Si, aunque perjudique a la primera empresa.

37.- Para que el intercambio de trabajo y remuneración pueda calificarse como relación laboral es necesario que, además del carácter personal de la prestación y la dependencia, concurren:

- a) Laboriosidad y asistencia.
- b) Voluntariedad y ajenidad.
- c) Obligatoriedad e independencia.

38.- La cotización a la Seguridad Social:

- a) No es obligatoria en el Régimen General.
- b) Es obligatoria en todos los Regímenes del sistema.
- c) Sólo es obligatoria en el Régimen Especial.

39.- Los trabajadores por cuenta propia o autónomos:

- a) Estén encuadrados en el Régimen General.
- b) Están encuadrados en el Régimen Especial.
- c) No están encuadrados en ningún Régimen.

40.- Constituyen derechos laborales básicos, según el estatuto de los Trabajadores:

- a) Libre sindicación, derecho al salario y derecho de huelga.
- b) Derecho a la ocupación efectiva y derecho a la negociación colectiva.
- c) Derecho de reunión, derecho a la información, consulta y participación en la empresa y derecho a la adopción de medidas de conflicto colectivo.

41.- El Impuesto sobre la Producción, los Servicios y la Importación en la Ciudad de Melilla, se clasificará económicamente en el Presupuesto de Ingresos de la Ciudad Autónoma de Melilla; como:

- a) Una operación corriente.
- b) Una operación de capital.
- c) Una operación financiera.

42.- Entre los elementos integrantes del Presupuesto General, se incluirá:

- a) Los estados de previsión de gastos e ingresos de las Sociedades Mercantiles cuyo capital social, pertenezca parcialmente a la Entidad Local.
- b) Los estados de previsión de gastos e ingresos de las Sociedades Mercantiles cuyo capital social pertenezca en su totalidad a la Entidad Local.
- c) Los estados de previsión de gastos e ingresos de las sociedades mercantiles dependientes de la Entidad Local, no es obligatorio su inclusión en el Presupuesto de la Entidad Local.

43.- Al Presupuesto de la Entidad Local habrá de unirse:

- a) Anexo de inversiones a realizar en los próximos cuatro ejercicios.
- b) Liquidación del presupuesto del ejercicio anterior y avance de la del corriente, referida al menos a tres meses del ejercicio corriente.
- c) Memoria explicativa de su contenido de las principales modificaciones que presenta en relación con el vigente.

44.- Entre los efectos del despido disciplinario NO se encuentra:

- a) El derecho del trabajador a percibir una indemnización de 20 días por año de servicio.
- b) La necesidad de notificarlo por escrito al trabajador.
- c) La obligatoriedad de notificación por escrito al trabajador, haciendo figurar los hechos que lo motivan y la fecha en que tendrá efectos.

45.- El ejercicio de la acción contra el despido o resolución de contratos temporales según el Estatuto de los Trabajadores:

- a) Caducará a los 20 días siguientes de aquel en que se hubiera producido.
- b) Caducará a los tres meses siguientes de aquel en que se hubiera producido.
- c) Caducará a los 30 días siguientes de aquel en que se hubiera producido.

46.- ¿Cuál de las siguientes retribuciones de los funcionarios no están dentro de las básicas?

- a) La cuantía establecida por la especial dificultad técnica, dedicación en incompatibilidad exigible para el desempeño del puesto de trabajo.
- b) El sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional.
- c) Los trienios.

47.- Los funcionarios transferidos a las Comunidades Autónomas:

- a) Se integran plenamente en la organización de la Función Pública de las mismas, hallándose en la situación de servicio activo en la Función Pública de la Comunidad Autónoma en la que se integran.
- b) Mantienen todos sus derechos en la Administración Pública de origen como si se hallaran en servicio activo de acuerdo con lo establecido en los respectivos estatutos de Autonomía.
- c) Ambas son correctas.

48.- De conformidad con el EBEP, queda excluida de la negociación colectiva:

- a) La determinación de las condiciones de trabajo del personal directivo.
- b) La aplicación del incremento de retribuciones de los empleados públicos.
- c) Los criterios generales de acción social.

49.- De conformidad con el EBEP, son órganos específicos de representación de los funcionarios:

- a) El Comité de Empresa.
- b) Los Delegados de Personal y la Junta de Personal.
- c) Ninguna es correcta.

50.-De conformidad con lo dispuesto en la Ley de la Jurisdicción Social, para que la Administración pueda interponer Recurso de Suplicación o de Casación frente a una Sentencia:

- a) Es necesario consignen los depósitos, cauciones y garantías previstas en la ley.
- b) Es necesario consignar únicamente las cuantías relativas a los salarios.
- c) La Administración está exenta de constituir depósitos, cauciones, consignaciones o cualquier otro tipo de garantía prevista en las leyes.

51.-Las Entidades Locales podrán concertar operaciones de Tesorería, por plazo no superior a un año, para atender sus necesidades transitorias de tesorería, siempre que en su conjunto no superen:

- a) El 30% de sus ingresos liquidados por operaciones corrientes en el ejercicio anterior.
- b) El 10% de sus ingresos liquidados en el ejercicio anterior.
- c) El 50% de sus ingresos liquidados por operaciones financieras en el ejercicio anterior.

.....

52.- Los créditos salariales por los últimos 30 días de trabajo y en cuantía que no supere el doble del Salario Mínimo Interprofesional:

- a) Según el Estatuto de los Trabajadores no gozan de preferencia sobre cualquier otro crédito.
- b) Gozarán de preferencia sobre cualquier otro crédito, aunque éste se encuentre garantizado por prenda o hipoteca.
- c) Ninguna es correcta.

53.- El plazo para interponer demanda de tutela de derechos fundamentales y libertades públicas frente a actos de las Administraciones Públicas en el ejercicio de sus potestades en materia laboral y sindical será de:

- a) Un mes natural desde el día siguiente a la notificación del acto.
- b) 20 días desde el día siguiente a la notificación del acto.
- c) 30 días desde el día siguiente a la notificación del acto.

54.- Se exceptúan del requisito de intento de conciliación o, en su caso de mediación, los procesos que exijan el agotamiento de la vía administrativa:

- a) Los que versen sobre Seguridad Social.
- b) Los que versen sobre conciliación de la vida familiar y laboral.
- c) Ambas respuestas son correctas.

55.- Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales:

- a) Cuando sean designados miembros del Gobierno o de los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, miembros de las Instituciones de la Unión Europea o de las Organizaciones Internacionales, o sean nombrados altos cargos de las citadas Administraciones Públicas o Instituciones.
- b) Cuando sean activados como reservistas voluntarios para prestar servicios en las Fuerzas Armadas.
- c) Ambas son correctas.

56.- El resultado presupuestario vendrá determinado:

- a) Por la diferencia entre las obligaciones reconocidas y los derechos liquidados sin deducir las anulaciones.
- b) Por la diferencia entre las obligaciones reconocidas netas y los derechos liquidados netos, sin deducir las cancelaciones.
- c) Por la diferencia entre los derechos presupuestarios netos liquidados y las obligaciones presupuestarias netas reconocidas en dicho periodo.

57.- De conformidad con el art. 67 del TREBEP la jubilación forzosa de los funcionarios se declarará de oficio.

- a) A los 60 años.
- b) A los 65 años.
- c) A los 70 años.

58.- De conformidad con lo dispuesto en el RD. 861/1986 de Retribuciones de los funcionarios de la Administración Local, las gratificaciones:

- a) Son determinadas, en su cantidad global, por el Presidente de la Corporación.
- b) No podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo.
- c) No se permite la retribución mediante gratificaciones.

59.- Las sanciones impuestas por faltas disciplinarias leves prescribirán:

- a) A los seis meses.
- b) Al año.
- c) A los dieciocho meses.

60.- Son beneficiarios del subsidio por maternidad en el Régimen General los que acrediten los siguientes periodos mínimos de cotización:

- a) Si el trabajador tiene cumplidos 21 años de edad y es menor de 25 años en la fecha del parto; no se exigirá periodo mínimo de cotización.
- b) Si el trabajador tiene cumplidos 26 años de edad, en la fecha del parto, el periodo mínimo de cotización será de 90 días cotizados dentro de los 7 años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso.
- c) Si el trabajador tiene cumplidos 25 años de edad, en la fecha del parto, el periodo mínimo de cotización será de 90 días cotizados dentro de los 7 años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso.

61.- ¿A cual de los siguientes derechos individuales que se ejercen de forma colectiva tienen derechos los funcionarios públicos?

- a) A la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo.
- b) Al planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.
- c) Ambas son correctas.

62.- Una vez aprobados las cuentas anuales de las Sociedades Mercantiles españolas; los administradores de la sociedad deben depositarlas en el Registro Mercantil del domicilio Social en el plazo máximo de:

- a) Un mes.
- b) Dos meses.
- c) Tres meses.

63.- Las cuentas anuales de las Sociedades Mercantiles deben incluir:

- a) El estado de cambios en el patrimonio neto.
- b) El estado de flujo del inmovilizado.
- c) La auditoría de las cuentas anuales.

64.- Un menor de 18 años y mayor de 16 sólo podrá celebrar un contrato de trabajo cuando reúna los siguientes requisitos:

- a) Tener plena capacidad de obrar y vivir de forma independiente, con consentimiento de sus padres o tutores.
- b) No estar incapacitado civilmente y tener autorización de la persona o institución que les tenga a su cargo.
- c) En los dos casos anteriores podrá formalizar un contrato de trabajo.

65.- El salario mínimo interprofesional para el año 2018:

- a) 25,53 € día o 735,90 € al mes
- b) 40 € día o 900 € al mes
- c) Es de 865 € al mes.

66.- La gestión del Presupuesto de Gasto de las Entidades Locales consta de las fases.

- a) Disposición o compromiso de gasto
- b) Autorización del gasto.
- c) Ambas son correctas.

67.- Forma parte del remanente de Tesorería:

- a) Fondos líquidos de Tesorería.
- b) Obligaciones pendientes de pago.
- c) Ambas son correctas.

68.- Los anticipos de Caja Fija requieren:

- a) Una provisión de fondos para su constitución mediante orden de pago del Presupuesto de Gastos.
- b) Reposición de fondos, previa rendición de la cuenta justificada.
- c) Ambas son correctas.

69.- Cada proyecto de Gastos será identificado:

- a) Por un código único e invariable.
- b) Año de inicio y año de finalización previstos.
- c) Ambas son correctas.

70.- Los créditos extraordinarios y suplementos de crédito se podrán financiar con:

- a) Remanente líquido de Tesorería.
- b) Operaciones de crédito, si se trata de gastos corrientes.
- c) Ambas son correctas.

71.- En relación con el embargo de retribuciones, la porción comprendida entre el Salario Mínimo Interprofesional y el doble es embargable:

- a) En un 30%.
- b) En un 50%.
- c) Es inembargable.

72.- Independientemente del tiempo de servicio, los empleados públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla tienen derecho a disfrutar, por cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de:

- a) 21 días naturales.
- b) 22 días hábiles.
- c) Un mes.

73.- El despido de trabajadores con contrato suspendido por haberse acogido a la excedencia por cuidado de familiares es nulo:

- a) Siempre.
- b) Salvo que se declare su procedencia por motivos no relacionados con aquella razón.
- c) Ninguna es correcta.

74.- Señale la respuesta correcta.

Los Juzgados de lo Social conocerán en única instancia los procesos de impugnación de actos de las Administraciones Públicas atribuidos al orden jurisdiccional social cuando hayan sido dictados por:

- a) Las Administraciones de las entidades locales.
- b) Las Administraciones de las Comunidades Autónomas, salvo los que procedan del respectivo Consejo de Gobierno.
- c) a) y b) son correctas.

75.- Los trienios, de los funcionarios interinos, prestados con anterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, tendrán efectos retributivos:

- a) Sólo desde la entrada en vigor del citado estatuto.
- b) Desde la fecha de cumplimiento del primer trienio.
- c) Las dos respuestas anteriores son falsas.

76.- Los litigios sobre la procedencia o no y del importe de las deducciones fiscales y de Seguridad Social corresponden al orden:

- a) Social.
- b) Contencioso-Administrativo.
- c) Penal.

77.-Las tasas son tributos cuyo hecho imponible consiste en:

- a) La utilización privativa del dominio público local.
- b) La prestación del servicio público, aunque se preste también por el sector privado.
- c) La obtención por el obligado tributario de un beneficio en sus bienes.

78.- Se considerarán como faltas muy graves:

- a) La adopción de acuerdos manifiestamente ilegales que causan perjuicio grave a la Administración o a los ciudadanos.
- b) La falta de rendimiento.
- c) El incumplimiento de las normas sobre compatibilidad.

79.- Son deberes laborales:

- a) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- b) Información, consulta y participación en la empresa.
- c) Trabajo y libre elección de profesión u oficio.

80.- En la situación de excedencia por violencia de género, la funcionaria tiene derecho a percibir las retribuciones integrales durante:

- a) 2 primeros meses.
- b) 10 primeros meses.
- c) Todo el tiempo que permanezca en dicha situación.

CINCO PREGUNTAS DE RESERVA

81.- De conformidad con el decreto de distribución de competencias de la CAM; el órgano competente para acordar el despido del personal laboral y separación del servicio de los funcionarios es:

- a) La Viceconsejera de Administraciones Públicas.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) El Consejero de Economía, Empleo y Administraciones Públicas.

82.- La aprobación de la liquidación del Presupuesto de la Entidad Local corresponderá:

- a) Al Pleno de la Asamblea.
- b) Al Presidente de la Entidad Local.
- c) Al Consejero de Hacienda.

83.-¿Quiénes no tienen capacidad para contratar la prestación de su trabajo?

- a) Los mayores de 16 años y menores de 18 años que vivan de forma independiente, sin que sea necesario el consentimiento de sus padres o tutores.
- b) Los extranjeros
- c) Quienes tengan plena capacidad de obrar, conforme a lo dispuesto en el Código Civil.

84.- El periodo de prueba no podrá exceder de :

- a) 2 meses para los técnicos titulados.
- b) 4 meses para los técnicos titulados.
- c) 6 meses para los técnicos titulados.

85.-Indique cuál es la edad mínima para acceder a la condición de funcionario de carrera.

- a) 16 años.
- b) 18 años.
- c) 21 años.