

d. Demérito, que consistirá en la penalización a efectos de carrera, promoción o movilidad voluntaria.

e. Apercibimiento.

f. Cualquier otra que se establezca por Ley.

#### Artículo 23.- Graduación de las sanciones

El alcance de cada sanción se establecerá teniendo en cuenta el grado de intencionalidad, descuido o negligencia que se revele en la conducta, el daño al interés público, la reiteración o reincidencia y trascendencia para la seguridad pública, así como el grado de participación.

#### Artículo 24.- Prescripción de las Faltas

Las infracciones muy graves prescribirán a los 3 años, las graves a los 2 años y las leves a los 6 meses; las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los 3 años, las impuestas por faltas graves a los 2 años y las impuestas por faltas leves al año.

El plazo de prescripción comenzará a contarse desde que la falta se hubiera cometido, y desde el cese de su comisión cuando se trate de faltas continuadas.

El de las sanciones, desde la firmeza de la resolución sancionadora.

#### Artículo 25.-Procedimiento y Competencia

El procedimiento sancionador se regirá por lo establecido en la legislación estatal que resulte de aplicación la legislación estatal que resulte de aplicación de la que forma parte la Ley 7/2007 de 12 de abril que aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, el presente Reglamento y demás normativa de la Ciudad Autónoma.

Corresponde la sanción disciplinaria al Consejero de Administraciones Públicas u órgano en quien delegue.

#### Artículo 26.- Medidas Provisionales

Al inicio de la tramitación de un proceso sancionador o durante aquélla, el órgano competente para sancionar podrá adoptar la suspensión provisional como medida cautelar que no podrá exceder de 6 meses salvo en caso de paralización del procedimiento imputable al interesado. La suspensión pro-

visional podrá acordarse también durante la tramitación de un procedimiento judicial, y se mantendrá por el tiempo a que se extienda la prisión provisional u otras medidas decretadas por el juez que determinen la imposibilidad de desempeñar el puesto de trabajo. En este caso, si la suspensión provisional excediera de seis meses no supondrá pérdida del puesto de trabajo.

El funcionario suspenso provisional tendrá derecho a percibir durante la suspensión las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.

#### Artículo 27.- .

El acceso a las categorías de cabos, sargentos y suboficiales se realizarán por promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición, entre todos aquellos miembros que tengan una antigüedad mínima de 2 años en la categoría inferior a la que aspiran y posean la titulación requerida, debiendo superar las pruebas que se establezcan.

#### Artículo 31.-

1. Para tomar parte en las pruebas selectivas de ingreso a la categoría de Bombero- Conductor, los aspirantes deberán reunir, además de los establecidos en la legislación básica estatal aplicable, los siguientes:

a) Tener la nacionalidad española.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de

jubilación forzosa. Sólo por Ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario. En el caso de ser nacional