

Igualmente la trabajadora podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente. Este permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple.

g) Hasta seis días cada año natural, por asuntos particulares no incluidos en los puntos anteriores pudiendo ser disfrutados hasta el 15 de enero del año siguiente. Tales días no podrán acumularse en ningún caso a las vacaciones anuales retribuidas. El personal podrá distribuir dichos días a su conveniencia, previa autorización de la correspondiente Unidad de Personal y respetando siempre las necesidades del servicio.

Además de los días de libre disposición establecidos, los trabajadores tendrán derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.

h) Los días 24 y 31 de diciembre dejando a salvo las exigencias del servicio, sin perjuicio de la sustitución del disfrute de estos días por otros dentro del resto del año.

Si coinciden los días 24 y 31 de diciembre en días no laborables se reconocerá dos días adicionales de licencia por asuntos propios.

i) Para realizar funciones sindicales, de formación sindical o de representación sindical personal, siete días hábiles.

j) Las horas necesarias, cuando coincida con la jornada laboral, para asistir a exámenes en Centros que impartan enseñanza oficial reglada, así reconocida por el M.E.C. en las condiciones previstas en el art. 8.2.

El tiempo utilizado en los desplazamientos (caso de la ciudad o fuera de ella) se entenderá incluido en las horas antedichas.

k) Maternidad de la mujer trabajadora. Su duración será de 19 semanas por parto normal y 22 semanas por parto múltiple, tanto en los casos de nacimiento como en los de no supervivencia del recién nacido y en aquellos en que se produzca el aborto de un feto viable.

l) Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y por razón de violencia de género.

ll) Siete días en caso de separación o divorcio.

m) Dos días al año de libre disposición, por razones de libertad religiosa o aconfesional, que no vengán reconocidos como fiestas en el calendario laboral. Estos días podrán sumarse a los días de asuntos propios siempre que lo permitan las necesidades del servicio.

n) Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto por el tiempo necesario para su práctica y previa justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

ñ) En los casos de nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, el trabajador/a tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas con la disminución proporcional de sus retribuciones.

o) En los casos de adopción internacional se tendrá derecho a cuatro días hábiles más de los contemplados en el apartado b), siendo el total máximo de 13 días hábiles .

3.- En todo caso se concederán los siguientes permisos con las correspondientes condiciones mínimas:

3.1.-Maternidad de la mujer trabajadora.

3.2.- Permiso por adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple: La duración será la misma que el permiso por maternidad de la mujer trabajadora.

3.3.- Permiso de paternidad por el nacimiento, acogimiento o adopción de un hijo: tendrá una duración de quince días, a disfrutar por el padre o el otro progenitor a partir de la fecha del nacimiento, de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.