

2) Si la retirada del permiso de conducir se produce por acciones cometidas o hechos producidos, ambos fuera de la jornada laboral de trabajo, la empresa ofrecerá al conductor que se encuentre en tal circunstancia, un puesto de igual o inferior categoría a la suya, pasando a percibir el salario correspondiente a la nueva categoría que se vaya a desempeñar.

3) Los beneficios contemplados en el presente artículo, no serán de aplicación cuando las causas de retirada del permiso de conducir, sean por imprudencia temeraria constituida de delito o caso de embriaguez. Nunca a estos efectos, se considerará imprudencia temeraria cuando el conductor con la debida precaución y usando las señalizaciones de emergencia, circule en sentido contrario al establecido en la calzada y vaya provisto de autorización de la Policía Municipal, tramitado por la Empresa, para circular en sentido contrario.

#### Artículo 28.- Seguro colectivo de accidentes.

La empresa deberá suscribir una póliza de seguros para los casos de muerte o invalidez, derivados de accidentes de trabajo, para todos los trabajadores afectados por el presente Convenio Colectivo, por una cuantía de treinta y cinco mil quinientos ocho euros con sesenta y cuatro céntimos de euros (35.508,64 euros) por trabajador.

#### Artículo 29.- Ayudas por defunción.

En caso de fallecimiento del trabajador, con independencia del motivo del mismo, el o la viudo/a conviviente o familiares con los que convivan, percibirán con cargo a la empresa y para gastos de sepelio, una ayuda de mil cuatrocientos setenta y siete euros con sesenta y siete céntimos de euro (1.477,67 euros) por una y de una sola vez.

#### Artículo 33.- Ayuda por matrimonio.

Se establece una ayuda a todo trabajador que contraiga matrimonio, consistente en la cantidad de ciento cuarenta y ocho euros con setenta y nueve céntimos de euro (148,79 euros).

#### Artículo 30.- Ayuda Social Colectiva.

Se crea en concepto de ayuda social colectiva con efecto del año 2009 y para cada año de vigencia del Convenio un fondo de cuarenta mil euros (40.000 euros), sujeta a igual revisión que las tablas salariales, destinado para los casos y supuestos inherentes al mismo y con los requisitos que al efecto se

determinen a través de la Comisión Mixta Paritaria de este Convenio. Dicho fondo será administrado por la empresa para atender los casos previamente acordados por la Comisión Mixta Paritaria. Esta ayuda social sustituye los existentes en el año 2008 (fondo social y ayuda escolar), que se mantendrán en sus términos hasta el 31 de diciembre de 2008 con las cantidades correspondientes a este año (5.355,02 euros y 10.701,04 respectivamente).

Ambas partes se comprometen a alcanzar un Acuerdo en las materias objeto para la concesión de dicha ayuda social así como en su fecha de abono.

#### Artículo 31.- Fondo reintegrable.

La empresa habilitará anualmente durante la vigencia del presente Convenio Colectivo y con efecto del año 2009, un fondo reintegrable con una cuantía máxima de veinte mil euros (20.000 euros), al objeto de que los trabajadores con una antigüedad en la empresa superior a seis meses puedan solicitar un préstamo reintegrable hasta un máximo de seiscientos veinticinco euros (625 euros).

Las amortizaciones no serán superiores a 12 meses.

El fondo será administrado por la empresa para atender los casos previamente estudiados por la Comisión Mixta Paritaria.

#### Artículo 32.- Trabajadores con la capacidad disminuida.

El trabajador, que por resolución de la Comisión de Evaluación de Incapacidades, hubiera sido declarado incapaz para la prestación de servicios en su puesto de trabajo habitual, será destinado por la Empresa a trabajos adecuados a sus nuevas condiciones, siempre y cuando la Empresa disponga del mismo y este se adapte a la capacidad disminuida del Trabajador, pasando a percibir el salario correspondiente a la nueva categoría desempeñada.

### CAPÍTULO 5º

#### DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO.

#### Artículo 33.- Censos Laborales.

La empresa confeccionará anualmente un censo de trabajadores, ordenado por fecha de anti-