

TEMA.-14 Modalidades de contratación por su duración. Indefinida. Fomento de empleo de la contratación indefinida. Contratación temporal.

TEMA.-15 Contratación temporal en base a la formación. Contratación a tiempo parcial. Otras modalidades de contratación.

TEMA.-16 La contratación laboral en la administración pública. Problemas que plantea. Vinculación a la oferta de empleo público.

TEMA.-17 El salario. Complementos salariales. Liquidación y pago. El salario como crédito privilegiado. Retribución de las horas extraordinarias.

TEMA.-18 El salario. Legislación vigente. Percepciones salariales. El salario mínimo interprofesional. Compensación y absorción.

TEMA.-19 Suspensión del contrato de trabajo. Naturaleza, clases y efectos.

TEMA.-20 Extinción del contrato de trabajo por causas ajenas a la voluntad del trabajador. Extinción por causas objetivas.

TEMA.-21 Despido disciplinario. Causas, forma y efectos. Régimen disciplinario laboral : faltas y sanciones del empresario y del trabajador.

TEMA.-22 Derecho sindical. El sindicato, naturaleza jurídica y fines.

TEMA.-23 El convenio colectivo: Concepto y encuadramiento normativo. Capacidad negociadora colectiva. Legitimidad y unidad de contratación. Ámbito de vigencia de los Convenios Colectivos .

TEMA.-24 El proceso laboral. Las partes. Objeto. Actuaciones preliminares de evitación del proceso.

TEMA.-25 Desarrollo del proceso laboral. El proceso ordinario y sus recursos.

TEMA.-26 Personal al servicio de la Ciudad Autónoma de Melilla. El personal propio y el transferido.

TEMA.-27 El personal al servicio de las Entidades Locales : selección. Provisión de puestos.

TEMA.-28 Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Situaciones administrativas de los funcionarios públicos.

TEMA.-29 El personal al servicio de las Entidades Locales : Derechos y deberes.

TEMA.-30 Derechos económicos y sistema retributivo.

TEMA.-31 El sistema de la Seguridad Social. Acción protectora. Estructura administrativa.

TEMA.-32 El Régimen General de la Seguridad Social. Inscripción de la empresa. Afiliación de los trabajadores.

TEMA.-33 Cotización. Sujetos obligados y responsables. Duración. Extinción.

TEMA.-34 Tipo de cotización. Base de cotización. Cuota.

TEMA.-35 Recaudación de las cuotas en el Régimen General de la Seguridad Social.

TEMA.-36 Asistencia sanitaria en el Régimen General.

TEMA.-37 La Incapacidad temporal. Requisitos. Prestación. Subsidio. Tramitación. Criterios jurisdiccionales.

TEMA.-38 La protección por maternidad en el Régimen General.

TEMA.-39 La Invalidez permanente en su modalidad contributiva. Grados. Regulación.

TEMA.-40 La jubilación en el Régimen General de la Seguridad Social en modalidad contributiva.

En lo no previsto en las presentes bases se estará a lo dispuesto en las "Bases Generales de aplicación a los procedimientos de selección de funcionarios de carrera y personal laboral fijo de la Ciudad Autónoma de Melilla", publicadas en el B.O.ME. extr. nº 20, de 22 de noviembre de 2007.

Publíquense las mismas en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Melilla, Boletín Oficial del Estado y Tablón de Edictos de la Ciudad, quedando convocado el proceso de selección para la provisión de las citadas plazas.

Las presentes bases y los actos que de ella deriven por parte del órgano calificador, podrán ser recurridos en la forma y plazos previstos en el art. 114 y siguientes de la Ley 30/92, de 26 de Noviembre del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, y preceptos concordantes del Reglamento de Organización Administrativa de la Ciudad Autónoma de Melilla.