

Medidas para la reforma de la función pública, en concreto su artículo 22, 2 y 3. Igualmente recoge las plazas reservadas a Promoción interna horizontal, en base a lo recogido en el apartado 3 del artículo 22 de la Ley 30/1984, en el que se recogen textualmente "(...) el Gobierno podrá determinar los cuerpos y escalas de funcionarios a los que podrá acceder el personal laboral de los grupos y categorías profesionales equivalentes al grupo de titulación correspondiente al cuerpo o escala al que se pretenda acceder, siempre que se desempeñen funciones sustancialmente coincidentes o análogas en su contenido profesional y en su nivel técnico, se deriven ventajas para la gestión de los servicios, se encuentren en posesión de la titulación académica requerida y superen las correspondientes pruebas (...)". En este sentido y para dar cumplimiento 11.6 del actual Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Ciudad Autónoma de Melilla, se ha realizado un reserva de plazas en la plantilla del personal funcionario para la promoción horizontal del personal laboral fijo.

La nueva Ley 7/2007 mantiene la posibilidad de promoción interna en los artículos 16,3 c) y d) y 18 que se enuncien en términos genéricos remitiendo a lo que dispongan las Leyes de desarrollo del citado Estatuto. La idea es la misma aunque no se desarrolle en sus detalles. En todo caso hay que tener en cuenta que según la disposición final 4ª de la citada Ley 7/2007 las previsiones sobre carrera profesional y promoción interna (artículos 16 a 20) sólo "producirán efectos a partir de la entrada en vigor de las Leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto".

Las plazas de funcionarios ofertadas para la promoción horizontal tendrán el carácter de "plazas condicionadas" a la supresión de las correspondientes plazas de la plantilla de personal laboral, que resulten tras el proceso de promoción citado.

Las ofertas de empleo público de ejercicios anteriores no ejecutadas quedan extinguidas, a excepción de aquellas vacantes contempladas en la plantilla presupuestaria de 2008, previstas en Ofertas de Empleo anteriores, que esta administración estime necesaria su cobertura y aquellas otras vacantes cuyos procesos selectivos hubiesen comenzado.

Con las anteriores premisas se han incluido las necesidades actuales de esta Administración con-

centradas en plazas que reúnen un doble requisito: la existencia de crédito presupuestario y sea urgente su cobertura para la realización de servicios necesarios.

V

PLANTILLA Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

La relación de puestos de trabajo es la expresión ordenada del conjunto de puestos de trabajo de esta Administración, tanto de Funcionarios, Personal laboral, Alta Dirección y Eventual.

El artículo 74 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del empleado Público, establece " Las administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que están adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos Instrumentos serán públicos".

El artículo 2.1 del mismo cuerpo legal, establece el ámbito de aplicación del Estatuto, de la siguiente forma " Este Estatuto se aplica al personal funcionario y en lo que proceda al personal laboral al servicio de las siguientes Administraciones públicas... Las Administraciones de las Comunidades Autónomas y de las Ciudades de Ceuta y Melilla (...) ".

Con base en lo anterior se ha dado cumplimiento a la nueva Clasificación profesional recogida en su Disposición Transitoria Tercera, que textualmente recoge en sus puntos 1 y 2 lo siguiente: "1.- Hasta tanto no se generalice la implantación de los nuevos títulos universitarios a que se refiere el artículo 76, para el acceso a la función pública seguirán siendo válidos los títulos universitarios oficiales vigentes a la entrada en vigor de este Estatuto.

2.-Transitoriamente, los grupos de clasificación existentes a la entrada en vigor del presente Estatuto se integrarán en los grupos de clasificación profesional de funcionarios previstos en el artículo 76, de acuerdo con las siguientes equivalencias: