

desde la aprobación del presupuesto”, esto es, no obliga a su aprobación simultánea, ni a ofertar todas las vacantes, sino las estrictamente necesarias.

Las leyes de Presupuestos del estado vienen incluyendo determinado preceptos con carácter básico que impregnan de cierta rigidez la conformación de las ofertas de empleo público de las diferentes Administraciones Públicas. Así establecen, con carácter básico, que el ingreso se concentrará en los sectores, funciones y categorías profesionales que tengan el carácter de prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

En relación a lo anterior, el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2007, aún pendiente de aprobación definitiva en el momento de articular la presente memoria, contiene en su artículo 21 las bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal del sector publico, señalando en su apartado 2 “ con efectos de 1 de enero de 2007, las retribuciones del personal al servicio del sector publico...no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento con respecto a las del 2006...” Este artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículo 149.1º-13 y 156.1 de la Constitución.

Por lo que respecta a la Oferta de Empleo Público, el artículo 22 .1 del referenciado Proyecto de Ley de Presupuestos, señala que *“Durante el año 2007 el número total de plazas de nuevo ingreso del personal del sector público estatal...será como máximo igual al cien por cien de la tasa de reposición de efectivos, y se concentrarán en los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de las servicios públicos esenciales.*

En la Oferta de empleo público se incluyen plazas para fomento de la promoción interna reservadas a personal que ya tenga la condición de funcionario, que se realizará de conformidad con lo regulado en el artículo 22 de la Ley 30/1984, de Medidas para la reforma de la Función Pública, así como lo que establezcan las respectivas convocatorias.

En base a lo recogido en el nuevo apartado 3 del art. 22 de la Ley 30/1984( modificado por la Ley 53/2002 de 30 de diciembre) en el que se recoge textualmente: *“... el Gobierno podrá determinar los cuerpos y escalas de funcionarios a los que podrá acceder el personal laboral de los grupos y categorías profesionales equivalentes al grupo de titulación correspondiente al cuerpo o escala al que se pretenda acceder, siempre que se desempeñen funciones sustancialmente coincidentes o análogas en su contenido profesional y en su nivel técnico, se deriven ventajas para la gestión de los servicios, se encuentren en posesión de la titulación académica requerida y superen las correspondientes pruebas”, e igualmente para dar cumplimiento al artículo 11.6 del actual Convenio Colectivo del Personal Laboral, se ha realizado una reserva de plazas en la plantilla del personal laboral funcionario para la promoción horizontal del personal l aboral fijo.*

Las plazas de funcionario ofertadas para la promoción horizontal, tendrán el carácter de “plazas condicionadas” a la supresión de las correspondientes plazas de la plantilla del personal laboral, que resulten vacantes tras el proceso de promoción.