

Índice:**CAPITULO 1º****CONDICIONES GENERALES**

- Artículo 1.- Ámbito funcional
Artículo 2.- Ámbito personal.
Artículo 3.- Ámbito territorial.
Artículo 4.- Ámbito temporal y denuncia
Artículo 5.- Subrogación del personal.
Artículo 6.- Vinculación a la totalidad.
Artículo 7.- Derecho supletorio.
Artículo 8.- Compensación y absorción.
Artículo 9.- Condición más beneficiosa.
Artículo 10.- Comisión Paritaria.
Artículo 11.- Funciones de la Comisión Paritaria.

CAPITULO 2º**REGIMEN ECONOMICO**

- Artículo 12.- Sistema salarial.
Artículo 13.- Percepciones salariales y no salariales.
Artículo 14.- Abono de salarios.
Artículo 15.- Incapacidad Temporal.
Artículo 16.- Incrementos salariales

CAPÍTULO 3º**CONDICIONES DE TRABAJO**

- Artículo 17.- Jornada Laboral
Artículo 18.- Organización del Trabajo
18.1 Criterios Generales
Artículo 19.- Vacaciones.
Artículo 20.- Permisos y licencias retribuidas
Artículo 21.- Festivos.
Artículo 22.- Promoción y ascensos.
Artículo 23.- Clasificación del personal.
23.1 Definiciones.
23.2 Adaptación y reclasificación profesional.
Artículo 24.- Ropas de trabajo.

CAPITULO 4º**ASPECTOS SOCIALES**

- Artículo 25.- Complemento de jubilación.
Artículo 26.- Jubilación
Artículo 27.- Permisos de conducir.
Artículo 28.- Seguro colectivo de accidentes
Artículo 29.- Ayudas por defunción.
Artículo 30.- Ayuda Social Colectiva.
Artículo 31.- Fondo reintegrable.
Artículo 32.- Trabajadores con la capacidad disminuida.
Artículo 33.- Ayuda por matrimonio.

CAPÍTULO 5º**DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO.**

- Artículo 34. - Censos Laborales.
Artículo 35. - Seguridad e higiene en el trabajo.
Artículo 36. - Comité de Empresa
Artículo 37. – Obligaciones de la empresa
Artículo 38. – De la acción sindical